

新北市政府研究發展考核委員會性別主流化實施計畫

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、目標

- 一、應用性別主流化各項工具，提升政策推動品質及成效。
- 二、落實執行性別平等政策，發展性別平等工作策略，強化與提升同仁性別敏感度。
- 三、推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。

參、實施對象：本會各組室及所屬資訊中心(以下簡稱本會各單位)。

肆、實施內容與辦理單位：

一、成立性別平等專案小組

(一) 目的：將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視環境，推動性別平等業務。

(二) 召集人：機關首長或副首長擔任。

(三) 成員：

1. 各科室主管、所屬二級機關首長(資訊中心主任)、性別聯絡人及外聘民間委員 2 至 3 人，其中外聘委員至少 1 位為現任本府性別平等委員會委員。
2. 性別平等專案小組委員任一性別不得少於委員總數之三分之一。

(四) 任務：

1. 協助訂定機關性別主流化實施計畫。
2. 規劃性別意識融入本會年度業務工作。
3. 審查及彙整提報本府性別平等委員會(會前會議)之會議資料。
4. 協助增修性別統計指標。
5. 審查性別影響評估(包含研擬施政計畫、修訂市法規及自治條例等)執行事宜。
6. 推動性別預算及審查性別預算執行事宜。

7. 協助研發與本會核心業務相關具性別平等意識有關之教材或案例。
 8. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。
 9. 推動消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）事宜。
 10. 辦理其他性別平等促進事宜。
- （五）召開頻率：依新北市政府性別主流化實施計畫規定定期召開，並配合於本府性別平等委員會會前會議之前召開，另得視業務需要不定期召開臨時會議。
- （六）辦理內容：
1. 專案小組會議紀錄需函送本府社會局彙辦，俾提送本府性別平等委員會（會前會議）報告。
 2. 持續推動各項措施，並督促本會各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
 3. 得視議題之需要邀請學者專家或相關人士列席。

二、辦理性別意識培力訓練

- （一）辦理內容：
1. 參與對象為本會各單位之全體人員。
 2. 將性別平等意識融入業務為訓練課程規劃重點，以專題演講、網路研習或讀書會等各種方式辦理，包含性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、六大工具、運用及實際案例，增進性別主流化發展、性別主流化檢視表運用、性別平等相關概念，並規劃適當的訓練時數。
- （二）工作目標：每人每年至少 2 小時之實體或數位課程訓練。

三、強化性別統計與性別分析

- （一）辦理內容：
1. 檢視本會各單位性別統計資料與分析之完備性。
 2. 本會各單位所填報之年度性別統計指標，按統計資料發布週期，於本會網頁公告更新統計資料和分析報告。
- （二）工作目標：
1. 本會各單位辦理調查、統計以納入性別分類為原則。
 2. 本會各單位撰寫年度統計分析報告時，納入性別統計分析。

四、逐步推動編列性別預算

- （一）辦理內容：製作每年度性別預算表，檢視性別相關預算增減情形。

- (二) 工作目標：本會各單位編列計畫預算時，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列，並填報性別預算資料。

五、辦理性別影響評估

(一) 辦理內容：

1. 本會各單位選送施政計畫，依「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估，並由會計室彙整相關性別統計數據及性別預算統計金額。
2. 市法規暨行政規則之制(訂)定或修正時，依本府法制局規定，辦理性別影響評估。

- (二) 工作目標：依「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」擇案辦理性別影響評估時，應蒐整相關性別統計及分析資料，諮詢性別平等專家學者；透過性別觀點檢視對不同性別者之影響，與評估不同性別使用者之受益程度。提報本會性別平等專案小組討論，評估建議作為下年度研擬計畫案之參考。

六、辦理性別平等宣導

(一) 辦理內容：

1. 檢視本會各單位重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
2. 鼓勵本會各單位就性別平等相關議題(例如 CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。
3. 實施對象：包含本會各單位、所屬機關、委外團體及一般民眾等。
4. 實施方式以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。

- (二) 工作目標：彙整本會各單位每年度辦理性別平等宣導成果，並提送本會性別平等專案小組備查。

伍、經費來源：由本會編列年度預算或於相關預算項下勻支。

陸、預期效益：

- 一、加強本會同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 二、將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。

三、具體展現本會性別主流化推動成果。

柒、本計畫奉核後實施，並配合本府推動各機關性別主流化實施計畫滾動檢討修正。