新北市政府研究發展考核委員會性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
一、單位預算部分											
新北市政府研究發展考核委員會主管合計						186,000	12,000	0	186,000	0	0
新北市政府研究發展考核委員會						186,000	12,000	0	186,000	0	0
	1	性別主流化課程	經常性計畫	1.強化同仁性別主流化觀點之落實。 2.培養同仁性別平等與性別尊重之觀念。	無	4,000	0	0	4,000	0	0
	2	提升為民服務品質	經常性計畫	推動同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，落實性別平等。	無	6,000	6,000	0	6,000	0	0
	3	提升1999話務人員性別意識平等	經常性計畫	推動同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，落實性別平等。	無	6,000	6,000	0	6,000	0	0

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
	4	推動本會性別主流化實施計畫	經常性計畫	1.配合本府頒訂之推動各機關性別主流化實施計畫，籌組成立本會性別平等專案小組，持續應用性別主流化工具，並將各組室業務、服務方案或活動融入性別觀點，以落實性別平等政策。 2.為回應行政院推動性別平等業務相關計畫考評業務要求及建議，引領計畫案性別影響評估案件業務實際撰擬人員及主管實作工作坊，並增進專業知能；另納入第三方專家指導與協助，強化多元觀點之融入，並藉由其專業審查確保機關案件品質，以增強政策施行前之前瞻性思維。 3.配合新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，籌組人婚家分工小組跨局處會議，檢視人口、婚育、家庭照顧與性別主流化相關政策及服務方案。	無	170,000	0	0	170,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。