

新北市政府研究發展考核委員會 111 年推動性別主流化成果報告

經本會性平專案小組 112 年 3 月 2 日 112 年度第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	施政考核組	張碧珊	組長
性別聯絡人(代理人)	施政考核組	蔡祺昇	視察
性別業務承辦人	施政考核組	黃雅楨	組員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(主責組室：考核組綜整)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫	<p>一、運用現有性別影響評估教育訓練素材與宣導媒介(懶人包)，邀請專家學者透過拍攝影片之引導過程，增進同仁對於性別影響評估概念的理解，激發同仁將其運用於實務上並能納入性別敏感度的思考。</p> <p>二、又專家學者引導過程係透過數位錄製，有助於傳遞及放置線上學習專區，有效擴展教材之多元運用，亦使閱聽者得不受時空環境之侷限，並得擴展數位及遠距學習成效。</p> <p>三、全案經本會性平專案小組外聘委員黃鈴翔副執行長及財團法人婦女權益促進發展基金會協助，依既定期程於111年8月底前完成深入淺出的影片導讀教材。另為有效運用本案教材，已於111年8月25日本會人事處主辦之「新進人員訓練、業務檢討會議」中及111年9月6日與人事處、主計處聯合舉辦「性別意識培力教育訓練」中播放懶人包影片導讀，且亦將教材放置本府性別主流化專區推播，目前瀏覽人數已超過2,050次，成果顯著，各機關回饋甚好。</p> <p>四、未來將持續配合運用於各類性別意識培力課程及相關說明會等會議上，進而增加同仁對於性別主流化工具好感度並能運用在實務工作上。</p>



貳、性別平等專案小組/工作小組(主責組室：考核組綜整)

一、召集人：紀淑娟 副主任委員

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	19	8	11	42.11%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	14	府外委員姓名 (含職稱)	郭玲惠教授 陳艾勳教授 黃鈴翔副執行長
首長擔任 會議主席 次數	/	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	/	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關 名稱及職稱)	資訊中心： 陳代理主任富添 蔡科長宜縉 羅代理科長德倫

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力(主責組室：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：95 男性人數：26 女性人數：69

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
95	100%	26	100%	69	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：19 男性人數：7 女性人數：12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
19	100%	7	100%	12	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(主責組室：考核組綜整)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市民免費電腦課程	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	黃鈴翔 副執行長	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	完全參採委員意見及綜合說明部分，在課程規劃上會針對不同性別考量時間參與差異，藉由多元服務模式創造平等進修機會，逐步推動「縮短性別數位參與落差」之計畫目標。	111年10月24日

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
2	新北市政府 1999 市政服務專線服務滿意度提升計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 決行	郭玲惠教授	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	完全參採委員意見及綜合說明，在未來受益對象上，已依以 110 年新北市 1999 諮詢電話男女人數及比例推估修正，並加強補充說明問題與需求；另於教育訓練中，透過實際案例，向話務人員說明民眾性別差異及因應方式，並實際演練，深化服務人員之性別意識。	111 年 10 月 24 日

伍、性別統計及分析(主責組室：會計室綜整)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.rde.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=4bb46f3916aa92d4	
(二)性別統計指標數(項)		7	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		7	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府自行研究獲獎人性別統計	本府所屬機關學校公務人員提報自行研究計畫獲獎者之性別人數及其百分比。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.rde.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=4bb46f3916aa92d4		
(二)性別分析篇數(篇)		12		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	110 年廉政宣導執行成效分析報告	政風室	蔡璇(組員)	111/7/4

分析摘要(以 200 字以內為原則)				
針對 110 年度本會暨資訊中心執行廉政宣導執行成效進行資料分析，適時分析比對執行數據，期能藉由掌握本會廉政宣導辦理情形，分析辦理成效並對型塑機關廉能有所助益，並呈現不同性別之參加人員及需求。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
2	新北市 1999 民眾熱門諮詢議題 性別分析	服務組	許欣榮(股長)	111/7/4
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
以民眾諮詢電話議題為研究標的，分析民眾關心的議題是否有性別差異，提供做為性別政策擬定或政策執行的參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
3	新北市政府研究發展考核委員 會及所屬 110 年度經費概況	會計室	江映璇(組員)	111/7/4
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
概述本會及所屬資訊中心 110 年度歲出預算之編列及執行情形，並呈現 110 年度性別預算之編列情形。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(主責組室：會計室綜整)

一、111 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	4,000	1. 強化同仁性別主流化觀念之落實 2. 培養同仁性別平等與性別尊重之觀念
2	提升為民服務品質	6,000	藉由課程安排及不同性別同仁間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位
3	提升 1999 話務人員性別意識平等	6,000	藉由課程安排及不同性別話務人員間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位
4	推動本會性別主流化實施計畫	125,000	1. 加強本會同仁性別平等意識，落實推動性別主流化 2. 將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中 3. 具體展現本會性別主流化推動成果 4. 增進各機關對於性別統計、性別分析及性別影響評估等主流化工具之運用 5. 促進各機關計畫案辦理性別影響評估之作業品質

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
5	縮短數位落差計畫	447,000	保障不同性別民眾享有取得公共資源之平等機會
總計		588,000	

二、111 年下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	4,000	1. 強化同仁性別主流化觀念之落實 2. 培養同仁性別平等與性別尊重之觀念
2	提升為民服務品質	6,000	藉由課程安排及不同性別同仁間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位
3	提升 1999 話務人員性別意識平等	6,000	藉由課程安排及不同性別話務人員間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位
4	推動本會性別主流化實施計畫	125,000	1. 加強本會同仁性別平等意識，落實推動性別主流化 2. 將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中 3. 具體展現本會性別主流化推動成果 4. 增進各機關對於性別統計、性別分析及性別影響評估等主流化工具之運用 5. 促進各機關計畫案辦理性別影響評估之作業品質
5	縮短數位落差計畫	447,000	保障不同性別民眾享有取得公共資源之平等機會
總計		588,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(各組室共同推動，考核組綜整)

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		1 網站建置 點閱數共 2,050 人次		3 場共 42 人		1 場共 94 人			教育訓練 1 場 60 人
總計	超過 2,240 人								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	說明會 1 場共 94 人 影音 3 場共 42 人 教育訓練 1 場共 60 人						1 網站建置 點閱數共 2,050 人次	
總計	超過 2,240 人							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)/時任	附件
1	推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫	運用現有性別影響評估教育訓練素材與宣導媒介(懶人包)，邀請專家學者透過拍攝影片之引導過程，增進同仁對於性別影響評估概念的理解，激發同仁將其運用於實務上並能納入性別敏感度的思考。	2次	蔡祺昇(股長)、黃雅楨(組員)	https://www.rde.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=361b1b463fdb7c63

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各組室共同推動，考核組綜整)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。(主責組室：研展組、人事室、各組室)	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策措施	性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。(主責組室：秘書室、各組室)	
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。(主責組室：秘書室、各組室)	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。(主責組室：研展組、人事室、各組室)	■ 舉辦歡樂父親節，佳節不分性別，提倡家務分工重要性，並建立樂活關懷環境，增加同仁彼此間團結向心力。
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。(主責組室：人事室、各組室)	■ 結合秘書室主辦「基本人權觀念與內涵」教育訓練，除藉由本次教育訓練讓同仁了解人的基本權利，並學習如何善用人權工具落實人權組織與機制，並於課堂中推播性別影響評估作業(懶人包)導讀影片，讓同仁們從活潑生動之導讀影片初步了解性別影響評估概念。 ■ 舉辦慶生、榮調同仁歡送會暨宣導 CEDAW 平面文宣，透過充滿溫暖的慶生暨歡送會，感謝榮調同仁於任職期間付出與貢獻利用 CEDAW 平面文宣強化同仁性平意識。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。(主責組室：服務組、各組室)	■ 推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫，目的是透過引導式的懶人包形式教案，讓參與者點燃業務推動之使命感，除了能再思考過往對性別影響評估之理解，亦能回應工作場域並承受所帶來之價值與肯定。後續可運用作為性別主流化教育訓練、相

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p><u>關工作坊或是性別意識宣導應用之引言教材，有助凝聚共識並加快學習進度，進而促進性別平等業務之推動。</u></p>
	<p>2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。(主責組室：人事室、各組室)</p>	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：可配合前幾項所提供資料補充說明、請各組室協助

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：

方案名稱 2：

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：

方案名稱 2：

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：舉辦歡樂父親節-佳節不分性別，提倡家務分工重要性，並建立樂活關懷環境，增加同仁彼此間團結向心力。



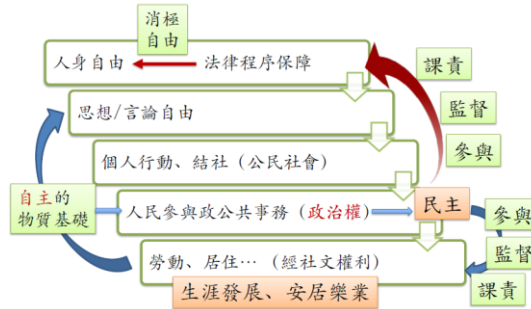
方案名稱 2：111 年 8 月 18 日辦理「基本人權觀念與內涵」教育訓練，並推播性別影響評估作業(懶人包)導讀影片。

人權教育專班 基本人權觀念與內涵

黃嵩立

人權公約施行監督聯盟召集人
陽明交通大學 公共衛生研究所教授

人權：相互倚賴、不可分割



14 4 2015

五名女性权利活动人士被释放

- 2015年3月6日晚，北京警方拘留了李婷婷。同天，鄭楚然被廣州警方拘留。韋婷婷女士和王曼也在北京被拘留，武燦燦在杭州被捕。據信這五名女性人權捍衛者都被關押在北京市海澱區看守所。她們的家人仍未收到有關她們拘留或對她們指控的信息，這五名女性人權捍衛者也未獲允許與她們的律師聯繫。這次逮捕發生在全國人大在北京舉行年會的第二天。
- 她們計畫發起全國「反對公車站性騷擾」的行動計劃。旨在紀念2015年3月8日國際婦女節同步。參加者將在北京的一個公園遊行，佩帶貼紙，倡導安全行為、反對性騷擾，並在公車站上貼「反對性騷擾」的貼紙。在北京和廣州舉行集會，呼籲留意公車站上發生的性騷擾。



方案名稱 3：舉辦慶生、榮調同仁歡送會暨宣導 CEDAW 平面文宣-透過充滿溫暖的慶生暨歡送會，感謝榮調同仁於任職期間付出與貢獻利用 CEDAW 平面文宣強化同仁性平意識。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫

影片連結：<https://www.rde.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=361b1b463fdb7c63>



玖、其他相關成果(各組室共同推動，考核組綜整)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

一、舉辦性別影響評估作業程序及品質精進線上說明會

今年研考會聯合主計處規劃於機關完成性別影響評估檢視表第一部分進行蒐整後，再請主計處針對性別統計與分析進行協審作業並新增民間委員備查案件檢查表來提升各機關案件品質，故舉辦性別影響評估作業程序及品質精進線上說明會。



二、9月份實際參與機關專案小組輔導作業-觀旅局

本次經社會局邀請參與觀旅局專案小組輔導作業，於會中宣達今年本會今年規劃之「民間委員備查案件檢查表」目的、使用時機及作業程序，並提醒觀旅局於今年9月30日前依本府性別影響評估標準作業流程完成所擇定案件備查作業，檢附各案性別影響評估檢視表、檢核表、參採專家學者意見後之修正前後計畫(含預算調整)及民間委員備查案件檢查表(需經出席民間委員簽名)函送本府研考會。



三、9月份跨機關教育訓練辦理成效

為增進各機關性別主流化工具運用，本府人事處、主計處及研考會共同舉辦性別意識培力教育訓練於111年9月6日舉行，課程內容包含推動中央到地方政府之性別主流化工作、各機關辦理性別統計與性別分析之理論

與實務及各機關辦理性別影響評估(GIA)之理論與實務，並特邀行政院性平處及國立台北大學法律學系郭玲惠教授蒞臨指導，希望藉由教育訓練培養同仁性別意識，提升公務人員性別敏感度，在辦理各項業務或制定計畫措施時，能考量不同性別觀點及需求。



四、協助社會局編擬 CEDAW 城市報告

為落實 CEDAW 精神，並提升相關政策之規劃能力，本會配合社會局撰寫 CEDAW 城市報告，章節分別為第 3 條平等之基本人權自由-推動〈性別平等政策方針〉及性別主流化政策與第 10 條教育權-鼓勵女性參與教育及研究專業，藉由城市報告凸顯新北施政特色。



五、112 年度計畫案性別影響評估複審作業

為精進各機關計畫案性別影響評估作業品質，111 年本府辦理性別影響評估案件共計 55 案，28 個局處，故本會邀集 5 位專家學者全面檢視 112 年度計畫案，又今年度特別針對 113 年行政院性平考評指標修正複審意見表，讓專家學者在審查過程中，能就計畫「是否定有性別目標並有具體執行策略」、「是否運用相關性別統計」、「是否透過性別分析探究問題成因與性別處境」、「外部委員意見參採情形」及「是否據以回應與修正」等 5 個面向進行審查，並於 111 年 12 月底逐案將專家學者回饋意見函請各機關衡酌修正，期能藉由複審機制爭取 113 年考評佳績。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各組室共同推動，考核組綜整)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	新北市研考會員工育兒友善空間協助方案	本會員工共 96 人，有超過六成處於婚育年齡階段，另針對有子女正在讀幼兒園及未來即將上幼兒園的 10 位員工進行瞭解發現，當小孩於幼兒園下課後，本會雙薪家庭員工，因自身工作及家庭因素無法將小孩立即接回家中照顧，常面臨職場、家庭難兼顧情況。	<p>一、規劃作業：</p> <p>(一)調查本會員工需求情形及人數。</p> <p>(二)依需求調查情形，盤點本會可運用的空間，並規劃如何布置及適合擺放的物品。</p> <p>二、建置作業：</p> <p>(一)於本會使用率較低或閒置的小會議室，安放適當之桌椅，再利用現成之櫃子等，擺放本會員工無償提供之書籍及教具，並可準備小點心，以提供做為有需求員工子女的課後休憩空間。</p> <p>(二)擺放的書籍，可挑選如《乖女孩》等兒童讀物，讓孩童從小學習性平概念，達到潛移默化效果。</p>	<p>一、質性：因應少子化，及減輕雙薪家庭因擔心育兒階段缺乏陪伴，而產生隔代教養或親子關係疏離等問題而不願生育的情形，展現本會體貼女性員工並於職場提供友善育兒環境的彈性作法，以彰顯機關除了追求工作績效、亦關照員工生活需求。</p> <p>二、量化：將提供本會需要加班的員工，可以暫時安置子女之友善空間，以提升育兒便利性；；預估可提供本會目前約 6 位同仁，正在就讀幼兒園共計 10 位子女使用，另可逐步擴充至即將達就學幼兒至 14 人使用。</p>