

新北市政府研究發展考核委員會
110 年度廉政宣導執行成效分析報告

新北市政府研究發展考核委員會

壹、前言

為強化新北市政府研究發展考核委員會(以下簡稱本會)暨資訊中心員工對廉政法規、利益衝突迴避相關規範、公務機密及機關安全維護等觀念，本會持續推動各項廉政宣導作為，以提高同仁對貪汙之嚴重性及其所構成的威脅的認識，進而達成端正政風、澄清吏治、促進廉能之重要施政目標，促使本會暨資訊中心順利推展各項業務並兼具廉政及效能之成果，本會此次針對 110 年度本會暨資訊中心執行廉政宣導執行成效進行資料分析，並適時分析比對執行數據，期能藉由掌握本會廉政宣導辦理情形，分析辦理成效並對型塑機關廉能有所助益。

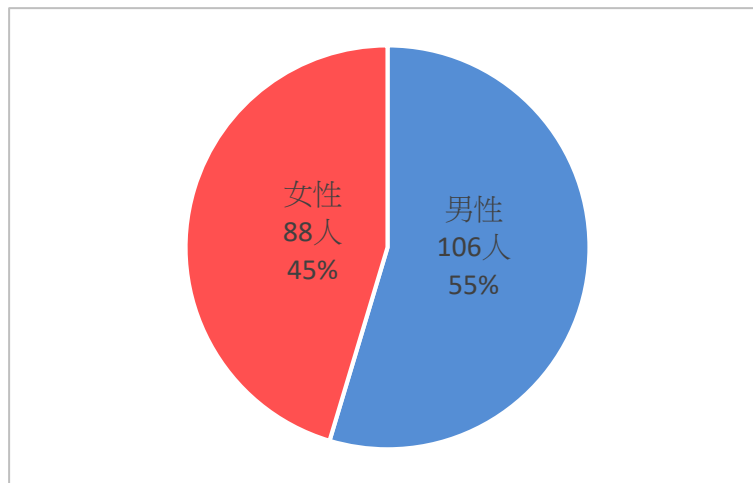
貳、廉政宣導執行成效分析

一、辦理廉政宣導情形

110 年度舉辦各類宣導活動，分別以廉政關懷講習、各項專案宣導作為、廉潔誠信論壇、會議口頭宣導及海報、書面宣導等方式，以增進宣導效果，並提昇廉潔效能，綜整各專題場次辦理情形如下：

- (一) 辦理「採購案例解析」宣導：此次講習於 110 年 3 月 9 日舉辦，敦請本府捷運工程局政風室徐主任偉峻擔任講座，會中針對採購專業領域，向同仁解說採購法修法相關內容與實務稽核缺失應用，使同仁瞭解採購法相關規定，降低風險事件發生機率，俾達防範於未然之宣導效益。
- (二) 辦理「機關安全防護」宣導：此次講習於 110 年 3 月 9 日舉辦，敦請法務部調查局新北市調查處板橋調查站高副主任明志擔任講座，會中針對公務員赴陸法規及防範大陸滲透等面向，以深入淺出之方式使同仁了解機關防護之重要。
- (三) 辦理「法治教育講習」宣導：此次講習於 110 年 8 月 27 日舉辦，敦請新北地方檢察署李檢察官宗翰擔任講座，課程中檢察官透過親身經驗輔以實際之判決案例，加深同仁對於本府員工廉政倫理規範、貪瀆案件及洩密案例之認識，並進而達到知法守法之效益。
- (四) 辦理「法治教育講習」宣導：此次講習於 110 年 8 月 27 日舉辦，敦請本府政風處蔡科長明勳擔任講座，課程中讓新進同仁對公務機密保密重要性及機關安全維護之觀念有更進一步之認識。
- (五) 辦理「廉潔誠信創新價值-採購程序與履約管理精進論壇」企業誠信論壇：本次論壇係於 110 年 9 月 2 日舉辦，會中敦請本府捷運工程局政風室徐主任偉峻、新北地檢李檢察官宗翰、新北調查處板橋站高副主任明志與智鼎國際法律事務所呂律師其昌，針對政府採購法履約與採購作業稽核缺失相關內容與機關同仁及採購廠商進行討論，並就採購履約實務面臨的困境與解決方案進行深入研討，透過對話，找出有效提升效能品質與降低爭議之三贏局面。

針對上述各專題場次同仁參加情形，總計有 194 人次參與講習課程，其中男性人數 106 人、女性人數 88 人，並別比例為 120.45，男女性別佔比相當，顯見廉能觀念對於機關同仁需求並無性別差異，其參與比例圖示如下：



圖一 110 年度參與廉政宣導課程男女性別比

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、廉政宣導成效統計分析

針對 110 年度本會暨所屬資訊中心參加廉政法治教育訓練(以下簡稱本課程)同仁進行問卷調查，以三分之一比例抽查結果，共計統計有效問卷為 66 份，約佔整體參訓人數 34%，以下為分析結果：

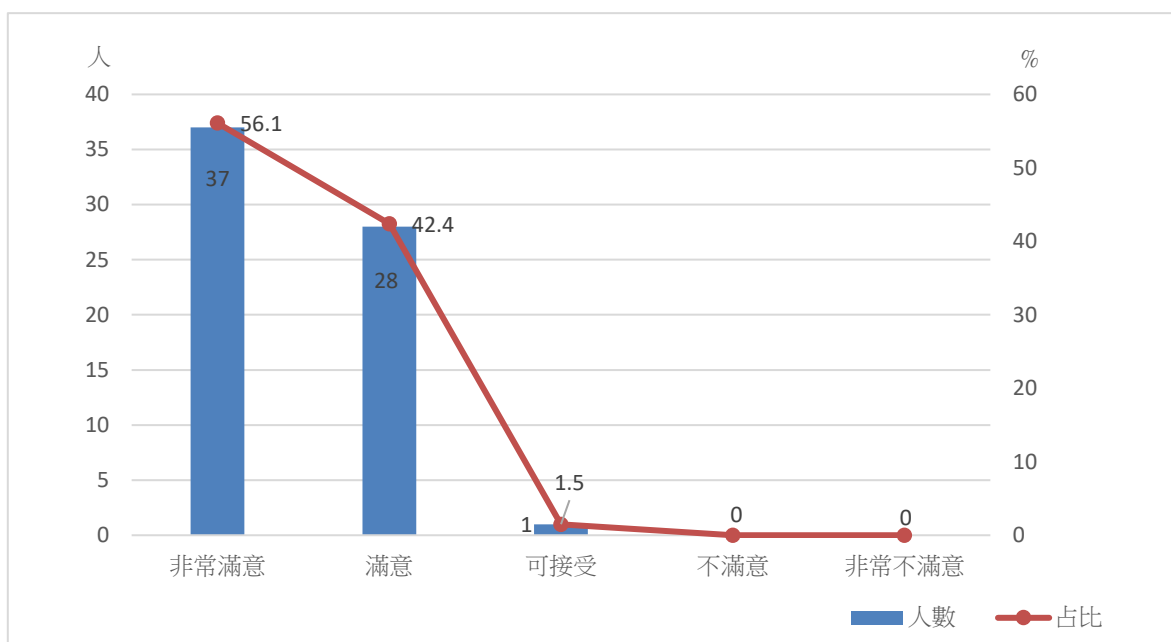
- (一) 調查對於本課程授課內容之滿意度：37 人表示對於本課程授課內容非常滿意，28 人表示對於本課程授課內容滿意，1 人表示對於本課程授課內容可接受(如表一及圖二)。

表一 對於本課程授課內容之滿意度調查結果

單位：人、%

編號	滿意度	人數	占比
總計		66	100
1	非常滿意	37	56.1
2	滿意	28	42.4
3	可接受	1	1.5
4	不滿意	-	-
5	非常不滿意	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖二 對於本課程授課內容之滿意度調查結果

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

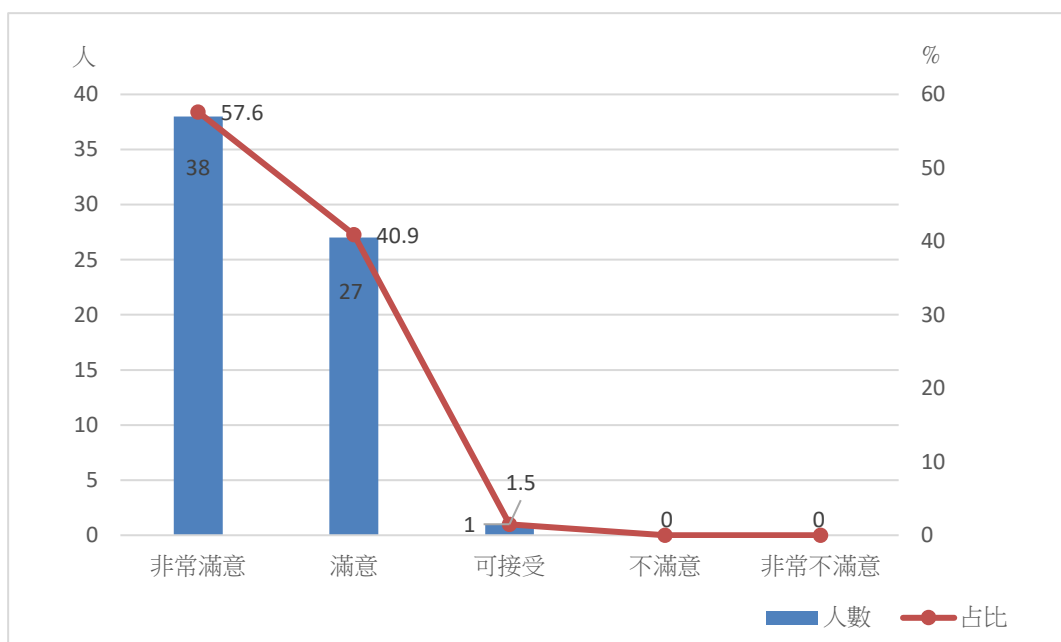
(二) 調查對於本課程授課方式之滿意度：38 人表示對於本課程授課方式非常滿意，27 人表示對於本課程授課方式滿意，1 人表示對於本課程授課方式可接受(如表二及圖三)。

表二 對於本課程授課方式之滿意度調查結果

單位：人、%

編號	滿意度	人數	占比
總計		66	100
1	非常滿意	38	57.6
2	滿意	27	40.9
3	可接受	1	1.5
4	不滿意	-	-
5	非常不滿意	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖三 對於本課程授課方式之滿意度調查結果

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

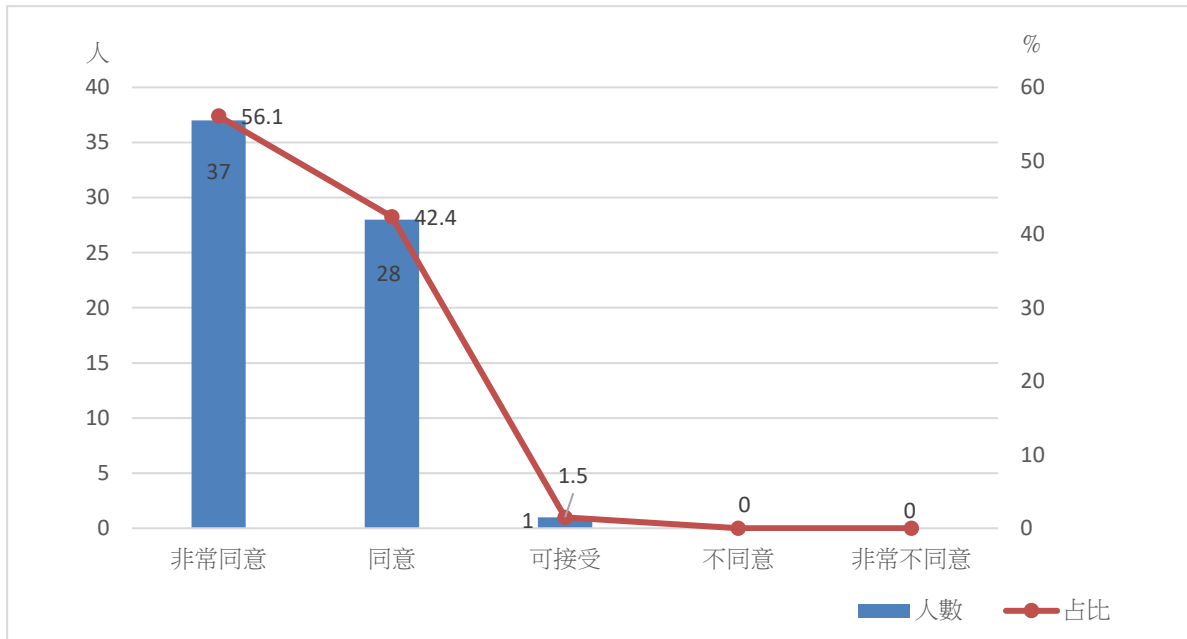
(三) 調查是否同意本課程有助於促進同仁依法行政、積極任事之職能素養：37 人表示非常同意本課程有助於促進同仁依法行政、積極任事之職能素養，28 人表示同意本課程有助於促進同仁依法行政、積極任事之職能素養，1 人表示可接受本課程有助於促進同仁依法行政、積極任事之職能素養(如表三及圖四)。

表三 對於是否同意本課程有助於促進同仁依法行政、積極任事之職能素養調查結果

單位：人、%

編號	調查結果	人數	占比
總計		66	100
1	非常同意	37	56.1
2	同意	28	42.4
3	可接受	1	1.5
4	不同意	-	-
5	非常不同意	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖四 對於是否同意本課程有助於促進同仁依法行政、積極任事之職能素養調查結果

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

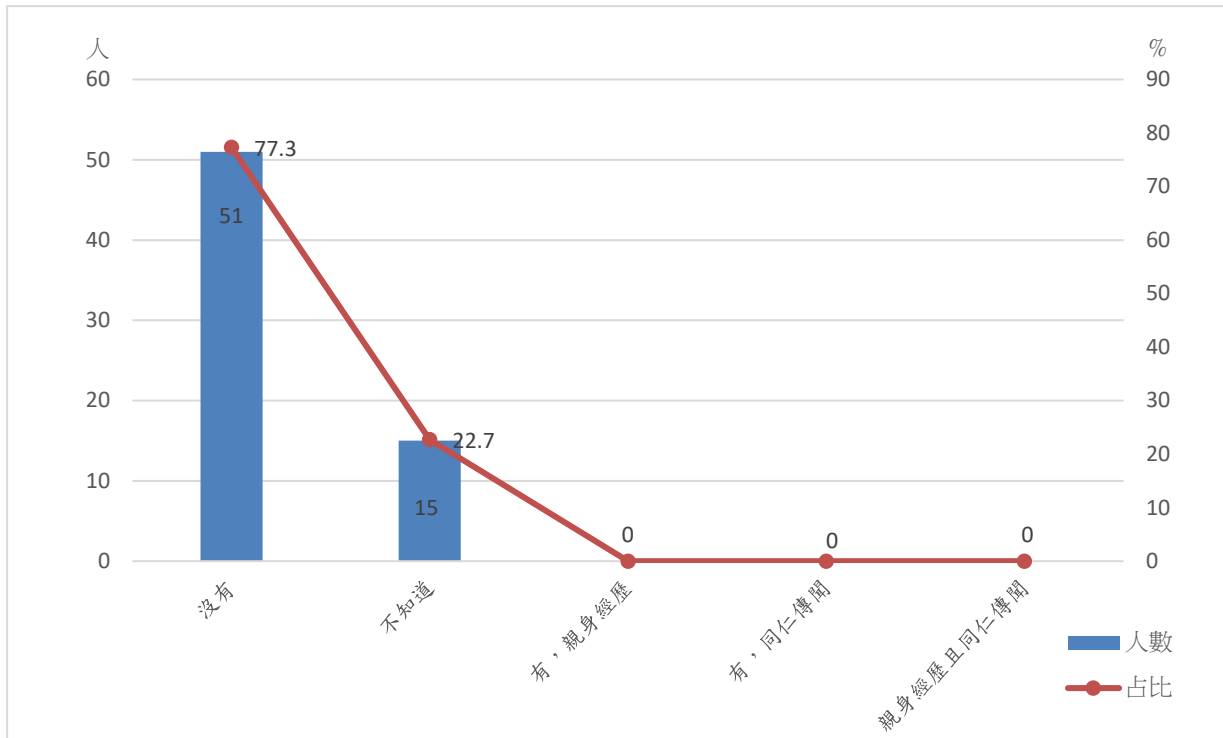
- (四) 調查現職機關同仁辦理職掌業務有無接受廠商請託關說、財物餽贈或飲宴招待：51人表示沒有現職機關同仁辦理職掌業務接受廠商請託關說、財物餽贈或飲宴招待，15人表示不知道(如表四及圖五)。

表四 現職機關同仁辦理職掌業務有無接受廠商請託關說、財物餽贈或飲宴招待調查結果

單位：人、%

編號	調查結果	人數	占比
總計		66	100
1	沒有	51	77.3
2	不知道	15	22.7
3	有，親身經歷	-	-
4	有，同仁傳聞	-	-
5	親身經歷且同仁傳聞	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖五 現職機關同仁辦理職掌業務有無接受廠商請託關說、財物餽贈或飲宴招待調查結果

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

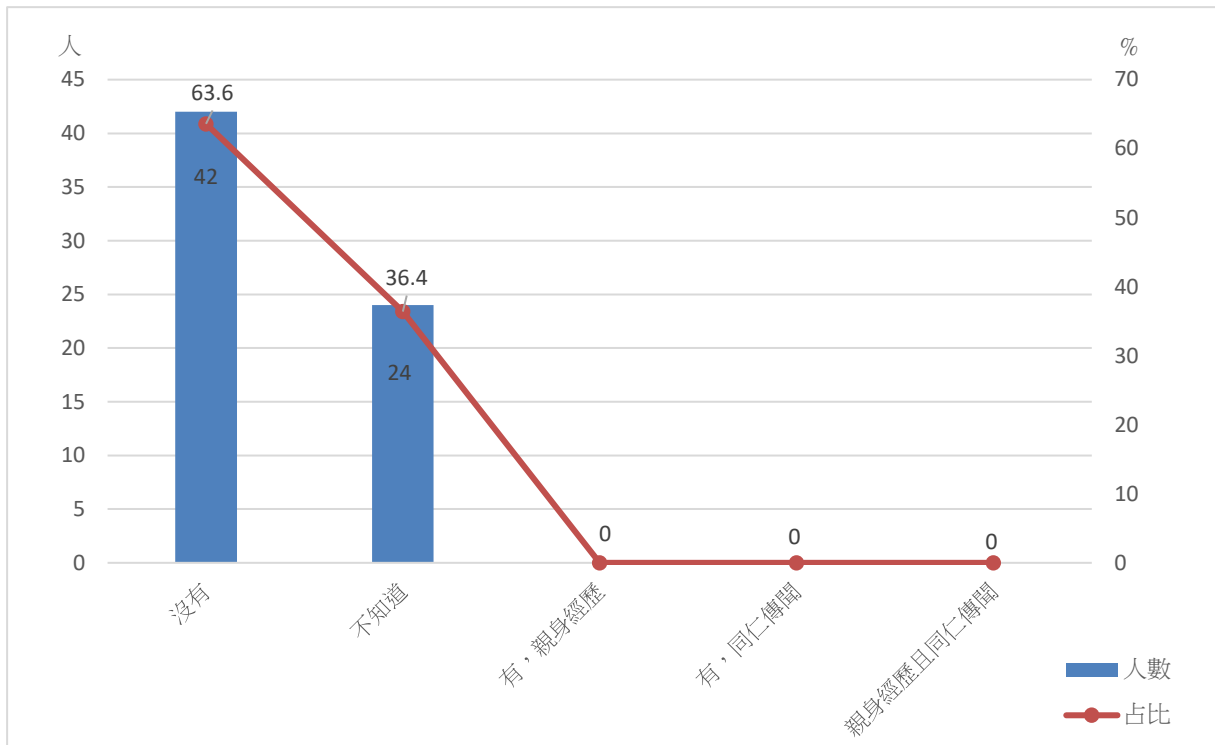
(五) 調查現職機關同仁辦理職掌業務有無利用職權或職務機會向往來廠商推薦親友謀職、金錢借貸、共同投資、婚喪邀請、優惠交易等不當行為：42人表示沒有現職機關同仁辦理職掌業務利用職權或職務機會向往來廠商推薦親友謀職、金錢借貸、共同投資、婚喪邀請、優惠交易等不當行為，24人表示不知道(如表五及圖六)。

表五 現職機關同仁辦理職掌業務有無利用職權或職務機會向往來廠商推薦親友謀職、金錢借貸、共同投資、婚喪邀請、優惠交易等不當行為調查結果

單位：人、%

編號	調查結果	人數	占比
總計		66	100
1	沒有	42	63.6
2	不知道	24	36.4
3	有，親身經歷	-	-
4	有，同仁傳聞	-	-
5	親身經歷且同仁傳聞	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖六 現職機關同仁辦理職掌業務有無利用職權或職務機會向往來廠商推薦親友謀職、金錢借貸、共同投資、婚喪邀請、優惠交易等不當行為調查結果

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

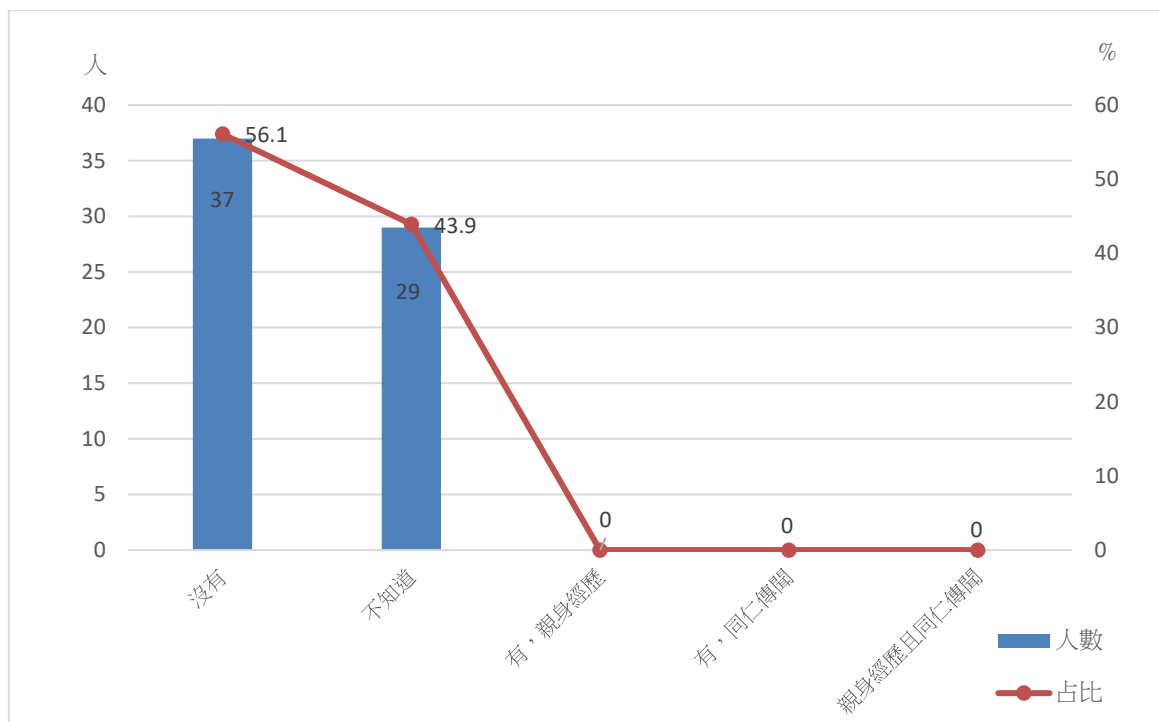
(六) 調查機關採購案件是否有圍標或綁標之情事：37 人表示機關採購案件沒有圍標或綁標之情事，29 人表示不知道(如表六及圖七)。

表六 機關採購案件是否有圍標或綁標之情事調查結果

單位：人、%

編號	調查結果	人數	占比
總計		66	100
1	沒有	37	56.1
2	不知道	29	43.9
3	有, 親身經歷	-	-
4	有, 同仁傳聞	-	-
5	親身經歷且同仁傳聞	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖七 機關採購案件是否有圍標或綁標之情事調查結果

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

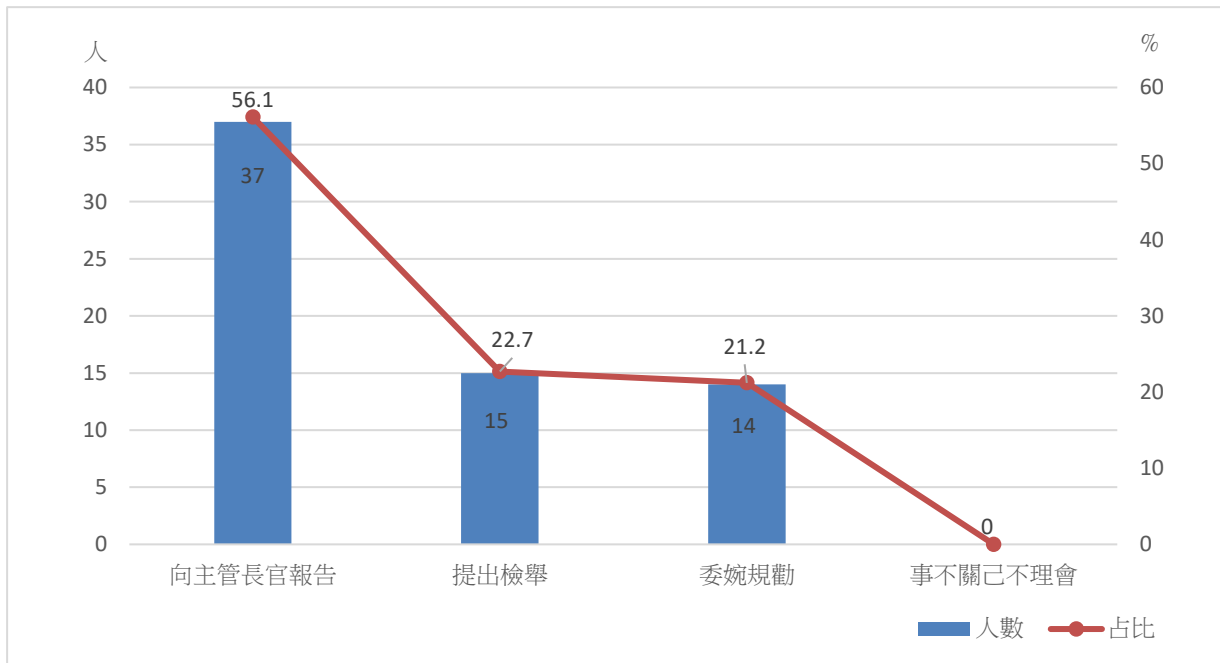
(七) 調查若知悉機關同仁或有業務往來之廠商涉及違失不法情事時之處理方式：37 人表示向主管長官報告，15 人表示提出檢舉，14 人表示委婉規勸(如表七及圖八)。

表七 若知悉機關同仁或有業務往來之廠商涉及違失不法情事時之處理方式調查結果

單位：人、%

編號	調查結果	人數	占比
總計		66	100
1	向主管長官報告	37	56.1
2	提出檢舉	15	22.7
3	委婉規勸	14	21.2
4	事不關己不理會	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖八 若知悉機關同仁或有業務往來之廠商涉及違失不法情事時之處理方式調查結果

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

(八) 調查對如何提昇廉政工作成效有何具體興革建議或個案反映事項：同仁反映課程很實用，案例分析貼近實務，及建議多舉辦教育訓練(如表八)。

表八 對如何提昇廉政工作成效有何具體興革建議或個案反映事項調查結果

編號	調查結果
1	多舉辦教育訓練
2	案例分析貼近實務，很棒
3	課程很實用

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

由上述的分析可知，機關同仁對於本會廉政宣導普遍表示滿意，而其成效亦表現在具體的請託關說及利益衝突迴避之反饋效應上，整體宣導成效表現良好。

三、未來廉政宣導精進作為

依上述宣導成效統計分析，本會廉政宣導成效良好，同仁滿意度極佳，惟仍未達到所有同仁皆滿意之情形，考量同仁需求及建議，未來廉政宣導精進措施方向如下：

- (一) 增加動態宣導代替靜態宣導。
- (二) 以實務案例需求辦理宣導。
- (三) 增加專家學者比例。

(四) 擴大宣導知識面向。

(五) 配合實際作業需求。

本會期望透過上述的精進作為，能擴大廉政宣導之效能，並以生動活潑之宣導方式，提升機關同仁的廉能意識。

參、結論

為促使同仁識法並勇於任事，積極推展各項業務，未來將賡續辦理宣導廉政法令之相關規定，強化行政作業透明化等廉政具體作為，以提升機關同仁廉能素養，而課程內容及講座安排方面也將與時俱進更新相關內容及實務見解，並持續運用多元化、生動化宣導方式，相互溝通釋疑，期達成宣導成效，使本會暨資訊中心成為兼具廉政及效能之機關。