

新北市政府研究發展考核委員會 107 年推動性別主流化成果報告

經本會性平專案小組 108 年 2 月 18 日第 1 次會議決議通過/

■ 組別 (1、2、3、4)：3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	施政考核組	張碧珊	組長
性別聯絡人(代理人)	施政考核組	蔡祺昇	股長
性別業務承辦人	施政考核組	蔡祺昇	股長

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
精進本府性別影響評估案件品質提升計畫	<p>一、辦理性別影響評估標準作業流程及執行教育訓練：本府於 107 年 4 月 13 日新北府研展字第 1070708719 號函修頒「辦理性別影響評估標準作業流程」，且為提升同仁性平概念並增進渠等性平業務知能，又於 5 月 16 日邀請張教授瓊玲擔任講座，辦理性別影響評估理念與實務運作教育訓練，由各機關管考或業務承辦人員參訓，以提升承辦同仁專業知能及填表技巧。到場參與實體課程計 45 人，另有 69 人採線上同步收視課程。</p> <p>二、調整性別影響評估作業流程：為求落實使性別影響評估能確實進行事前評估，調整性別影響評估作業時程，並於 107 年 7 月 3 日新北府研考字第 1071270998 號函請各機關選定至少 2 件施政計畫、中長程計畫、活動計畫及工程計畫案等辦理 108 年度計畫案性別影響評估作業，並請各機關依程序於 108 年度第 1 次性別平等專案小組會議備查。107 年度各機關已完成性別影響評估計畫案件(共 57 案)：</p> <p>(一)以決行層級區分：31 案屬府一層決行計畫、26 案為非府一層決行案件。</p> <p>(二)以計畫屬性區分：51 案為計畫案、6 案屬工程案。</p> <p>三、落實追蹤各機關辦理性別影響評估品質內容：持續檢視各機關 107 年度辦理性別影響評估計畫案件是否具性別目標及專家建議之參採情形，並於 107 年 11 月 23 日新北府研考字第 1072258726 號函請各機關辦理性別影響評估作業應充分運用性別統計與分析資料，擇案時考量該計畫與性別之相關性且訂定性別目標，並針對專家意見參採事項，修正或調整於原計畫以利落實執行；另亦提醒機關邀請性別人才資料庫內之專家學者進行程序參與。</p> <p>四、辦理性別影響評估工作坊：為提升各機關同仁之性別平等意識與敏感度，於 107 年 12 月 20、21 日辦理 2 梯次性別影響評估工作坊，透過實作案例分享及共同討論方式，以增進各機關辦理性別影響評估專業知能，並引導各機關將性別平等觀念融入業務推動，且就擇案原則、計畫填列範例、錯誤態樣及行政院 107 年度到府訪評建議事項等進行整體說明；2 梯次教育訓練合計共 81 人參訓。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莊副主任委員榮哲

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	6	7	46.15%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	8	府外委員姓名(含職稱)	劉梅君教授 張瓊玲教授 徐慶發教授
首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	資訊中心鍾副主任文志(時任資訊中心代理主任)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)：無

如附件一：性別平等專案小組開會情形一覽表

參、性別意識培力(主責組室：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：66

男性人數：17

女性人數：49

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
65	98.5%	17	100%	49	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：3

男性人數：1

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員：無性別業務專責人員

(二) 主管：無專責人員之主管

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2

男性人數：1

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	50%	1	50%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)：無

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	2018 新北青年模擬聯合國會議	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	張瓊玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本計畫增列「促進不同性別平等參與公共事務及與國際接軌的機會與能力」為計畫性別目標。	107.08.03
2	新北市「2018 青年校園講堂」活動計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	張瓊玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	計畫除將依所擬性別目標確實執行外，辦理校園講堂時，增加女性講師堂數，多邀請女性青年委員或其他優秀女青年，提供經驗及成功案例分享給女同學做為參考。	107.08.03
3	精進 1999 市政專線服務品質	<input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	劉梅君	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	辦理「性別統計」及「性別分析」，提高性別敏感度，做為施政參考；將於 108 年 3 月 31 日完成 107 年民眾 1999 進線反映案件之性別、內容資料統計、分析。	107.08.03
4	縮短數位落差計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行	徐慶發	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	1.有關偏遠地區及高齡者，宜採更主動直接方式宣導及加強媒體宣傳，本中心除以宣傳單、張貼公佈欄、活動中心資訊看板、里	107.08.03

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
						辦公室推廣，更透由網路方式，如智慧里長、app 推播等，藉由虛實整合進行宣傳。 2.有關「分齡分群」教育策略結合「老幼共學」理念及「青銀共居」生活精神，資訊中心已因應不同族群的需要，提供多元授課內容與方式，故學員仍可攜孩子一起上課，達老幼共學之成效。	

伍、性別統計及分析(主責組室：會計室綜整)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382220000A		
(二)性別統計指標數(項)	5		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	5		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府研究發展考核委員會性別主流化研習性別統計	本會暨所屬資訊中心員工當年度參加本會舉辦性別主流化研習性別人數及其百分比。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	公佈於本會內部網站。			
(二)性別統計分析篇數(篇)	3			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市政府研究發展考核委員會公務人員官等性別人數分析	會計室	辛婉瑀組員	已於 107.8.31 函送主計處並公佈於本會內部網站
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
研考會暨所屬資訊中心 100 年至 106 年公務人員各官等之人數簡任官等、薦任官等與委任官等之女性均多於男性，但男女性別比例 106 年底已較 105 年底提高。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市 1999 市政服務專線 104 至 106 年人力概況	會計室	辛婉瑀組員	已於 107.8.31 函送主計處並公佈於本會內部網站

分析摘要(以 200 字以內為原則)				
新北市 1999 市政服務專線 104 年至 106 年話務人員人力概況，比較 106 年底與 104 年底兩性人數，已縮小性別比例差異。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市政府研究發展考核委員會聯合服務中心 104 至 106 年志工人力概況	會計室	辛婉瑁組員	已於 107.8.31 函送主計處並公佈於本會內部網站
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
新北市政府研究發展考核委員會聯合服務中心 104 至 106 年志工人力概況，分別依年齡別、教育程度別、身分別、及服務年資等按男女人數分析。志工兩性比例歷年皆呈現女性比例高於男性的情況，但 106 年男性比例有提高之趨勢。				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	1.主計處網站 https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=4efad84c5651a0bc 2.本會內部網站			
(二)性別分析篇數(篇)	2			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提交性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	話務中心夜間勤務補助計畫	服務組	許欣榮股長	107/10/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
話務中心為 24 小時服務，由話務人員排班執勤，因勞基法有女性員工午後 10 時至翌晨 6 時工作限制，致男性話務人員負擔上述時段工作較多，造成話務中心工作人員夜間勤務性別差異，爰擬提供女性話務人員午後 10 時執勤補助，如提供乘車補助、提供排班優待以提高女性話務人員參與 22 時至 23 時工作意願，平衡工作負擔，以落實性別平權。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	4,800	1.強化同仁性別主流化觀念之落實。 2.培養同仁性別平等與性別尊重之觀念。
2	推動本會性別主流化實施計畫	18,000	1.加強本會同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。 2.將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。 3.具體展現本會性別主流化推動成果。
3	推動本府性別平等政策方針「人口、婚姻與家庭」篇	55,620	1.加強本府各機關性別平等意識，落實推動性別主流化。 2.將性別平等觀點納入本府各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。 3.具體展現本府性別主流化推動成果。
4	提升為民服務品質	4,800	藉由課程安排及不同性別同仁間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
5	提升 1999 話務人員性別意識平等	4,800	藉由課程安排及不同性別話務人員間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。
6	縮短數位落差計畫	447,000	保障兩性享有取得公共資源之平等機會。
總計		535,020	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	4,800	1.強化同仁性別主流化觀念之落實。 2.培養同仁性別平等與性別尊重之觀念。
2	推動本會性別主流化實施計畫	18,000	1.加強本會同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。 2.將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。 3.具體展現本會性別主流化推動成果。
3	提升為民服務品質	4,800	藉由課程安排及不同性別同仁間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。
4	提升 1999 話務人員性別意識平等	4,800	藉由課程安排及不同性別話務人員間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。
5	縮短數位落差計畫	447,000	保障不同性別民眾享有取得公共資源之平等機會。
總計		479,400	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	3	8				2	1			5

座談會：推動 1999 話務服務性別平等專業職能-性騷擾防治講座 2 場

說明會：本府性別影響評估標準作業流程修訂教育訓練 1 場

其他類：提升為民服務品質教育訓練—「與您有約-性別平等你我他」2 場

性別平等研習—實體及網路直播性別平等意識培力及性別歧視與性騷擾防治 1 場

性別影響評估工作坊 2 場

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	2	8	6						2

各局處及各所屬機關(構)：提升為民服務品質教育訓練—「與您有約-性別平等你我他」2場

性別平等研習—實體及網路直播性別平等意識培力及性別歧視與性騷擾防治1場

本府性別影響評估標準作業流程修訂教育訓練1場

性別影響評估工作坊2場

其他類：推動1999話務服務性別平等專業職能-性騷擾防治講座2場

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)：共2件，詳如附件(略)

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	本府性別影響評估標準作業流程修訂教育訓練	新北市政府辦理性別影響評估標準作業流程修訂內容說明	107年5月16日	施政考核組 蔡祺昇股長	附件二(略)
2	性別影響評估工作坊	性別影響評估概念與運用(中央及本府性別影響評估相關規定、流程、行政院107年度訪評建議及錯誤態樣探討)	107年12月20日 107年12月21日	施政考核組 蔡祺昇股長	附件三(略)

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金)	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 所屬二級機關(資訊中心)除其首長納入參與本會107年8月3日第二次性別平等專案小組共同與會研討外，另針對府一層執行「縮短數位落差」計畫辦理性別影響評估，期落實推動性別平等之政策措施。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
會、機構等)推動性別平等之政策	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策	<input type="checkbox"/> _____
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 本會針對本府各機關辦理性別影響評估業務人員曾召開 2 場次教育訓練並自編教材： <u>(1)本府性別影響評估標準作業流程調整教育訓練：藉以提升同仁性平概念與專業知能，並期增進渠等填表能力與技巧(同附件二，略)。</u> <u>(2)性別影響評估工作坊：本會另就各機關辦理性別影響評估擇案原則、填列範例、錯務態樣及行政院訪視建議等進行整體說明，以利提升機關同仁性平意識與敏感度(同附件三，略)。</u>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 本會針對業務且為提升同仁性平意識、增進對 CEDAW 核心概念之瞭解，彙編「性別平等政策及案例宣導」教材，內容除「性別平等發展歷程及重要政策」及「案例分享」之外，另透過 NBA 球星及南韓譯作《82 年生的金智英》專書導讀，更增進同仁閱讀興趣與認同感(如附件四，略)。

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策 方案名稱 1：所屬二級機關(資訊中心)代理主任參與本會 107 年 8 月 3 日第二次性平專案小組與會研討。 方案名稱 2：108 年度府一層決行「縮短數位落差」計畫辦理性別影響評估，落實推動性別平等政策。
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 方案名稱 1：辦理本府「性別影響評估標準作業流程調整」教育訓練自編教材(同附件二，略) 方案名稱 2：辦理「性別影響評估工作坊」自編教材(同附件三，略)

玖、其他相關成果(各組室共同推動，考核組綜整)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各組室共同推動，考核組綜整)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	具體策略	預期效益
1	108 年性別主流化工具推動規劃—性別影響評估精進作為	<p>一、精進性別影響評估案件結合年度計畫先期作業期程</p> <p>(一)目的：為於政策及計畫於研擬規劃階段，即透過性別統計與分析等主流化工具之運用，事前評估受益對象、資源取得、性別友善措施等評估內容，將請機關依計畫與性別關聯程度，於年度施政計畫研擬階段，進行性別影響評估作業，期使計畫之執行能融入性別觀點，以消除性別歧視、刻板印象或不平等之差異性對待。</p> <p>(二)作業期程：於 108 年上半年函請各機關配合年度施政計畫先期作業期程，於次(109)年度新興計畫及個案施政計畫研擬階段，即擇案辦理性別影響評估作業。</p> <p>二、提升性別影響評估作業人員專業知能並進行業務交流與經驗分享</p> <p>(一)目的：邀集各機關依其當年度計畫案辦理性別影響評估情形，進行業務交流與分享，並邀性平專家學者與會分享實務經驗。</p> <p>(二)作業期程：108 年下半年辦理性別影響評估作業座談會，邀性平專家學者及各機關與會，進行業務交流與分享。</p>	<p>一、達成本府一級機關至少 10 案年度施政計畫辦理性別影響評估。</p> <p>二、各一級機關至少 1 人參與座談交流，參加人數達 30 人次。</p>

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單,有出席者請標註○,若為代理出席請附註代理人姓名;未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面,召集人(主席)已列於左列,故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期:107/2/5 莊副主任委員榮哲 府外委員出席數2/總數3 出席委員數12/總數13	劉委員梅君 ○ 張委員瓊玲 X 徐委員慶發 ○ 江組長奇歡 ○ 林組長青璇 ○ 王組長建堯 ○ 張組長碧珊 ○ 黃組長靜儀 ○ 蔡主任淑婉 ○ 李主任旭澎 ○ 尹主任嘉郁 ○ 毛主任惠恩/李玉琳 代理出席	議題一:「新北市性別平等政策方針」106年 工作計畫辦理情形及107年工作計畫。 議題二:性別主流化實施計畫之106年成果報 告及107年工作項目辦理期程。 議題三:本會性別平等亮點方案106年辦理情 形及107年亮點規劃情形。	洽悉。 本會將視目前1999話務系統執行 情形,研議可行性,餘照案通過。 洽悉。	依會議研討決議持 續辦理。
2	開會日期:107/8/3 莊副主任委員榮哲 府外委員出席數2/總數3 出席委員數13/總數14	劉委員梅君 X 張委員瓊玲 ○ 徐委員慶發 ○ 江組長奇歡/李映萱 代理出席 林組長青璇/劉亦芄 代理出席 王組長建堯 ○ 張組長碧珊 ○ 黃組長靜儀 ○ 蔡主任淑婉 ○ 李主任旭澎 ○ 尹主任嘉郁 ○ 毛主任惠恩 ○ 資訊中心鍾代主任文志/李姿慧 代理出 席	議題一:「新北市性別平等政策方針」107年1 月至6月辦理情形及108年工作計畫等2部 分。 議題二:「性別主流化實施計畫」107年1月至 6月辦理情形、年度計畫辦理性別影響評估作 業備查案、年度成果報告撰擬規劃及108年工 作計畫等4部分。 議題三:「性別平等亮點方案」107年1月至6 月辦理情形及108年工作計畫等2部分。 臨時動議議題一: 有關本會主管108年度性別預算表,提請各委 員協助檢視。 臨時動議議題二: 有關107年度推展性平工作策略及具體措施, 提請討論。	洽悉。 報告內容洽悉;另107、108年度計 畫辦理性別影響評估作業計4案, 同意備查。 洽悉。 酌修文字後照案通過。 由研考會依業務特性再行研議後 辦理。	依會議研討決議持 續辦理。