

# 新北市政府研究發展考核委員會

## 106 年推動性別主流化成果報告

### 壹、前言

依據「新北市政府研究發展考核委員會性別主流化實施計畫(105~108年)」，本會性別主流化工作由各組室共同推動，由人事室辦理性別意識培力訓練，並以服務組「提升 1999 市政服務專線品質」及考核組「提升機關研考人員專業能力」辦理性別影響評估，並由會計室辦理性別統計與分析、推動性別預算，另由秘書室辦理性別平等宣導等，以提升同仁性別平等意識，將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，以落實推動性別主流化。

### 貳、重要成果

#### 一、辦理性別意識培力 - 人事室

為落實性別主流化及提升本會暨所屬資訊中心同仁對性別主流化的意識與性別平等，本會及資訊中心同仁共計 132 人，於 106 年透過數位學習及實體課程，總研習時數計 779 小時，平均每人研習時數 6 小時。

#### 二、落實性別影響評估 - 服務組、考核組

##### (一)提升 1999 市政服務專線品質

##### 1. 推動機制：

辦理話務中心同仁性別工作平等法之教育訓練，邀請性別專家學者授課，鼓勵不同性別人員參加訓練課程，上課地點為本府會議室，也提供無性別區分的性別友善環境，同時亦將多元性別觀點融入課程中。

##### 2. 參與人員性別統計：

本(106)年度本會針對話務中心同仁為主體，辦理 1 場次教育訓練，參訓人員 12 人，男性 4 人(達 33%)、女性 8 人(達 67%)。

### 3. 場次時間：

辦理日期為 106 年 11 月 14 日下午 2 時至 4 時。

### 4. 講師來源：

針對課程內容，聘請具授課經驗豐富的學者專家授課，傳授不同性別觀點意識，計講師女性 1 人，該講師現任勞資關係協會常務理事及新北市政府勞動大學勞動法講師，並曾任臺北市府專門委員。

### 5. 課程內容

本年度課程將促進工作平等措施及職場性騷擾暨就業歧視案例，納入多元性別觀點融入課程中。

### 6. 推動效益

藉由實體互動式課程之專業講座引導，說明促進工作平等措施，另提供職場性騷擾暨就業歧視案例介紹，進而消除對傳統性別差異之界限，同時讓話務服務品質，不因提供者與授予者性別而有所不同，打造新北市成為性別友善城市。

## (二)提升機關研考人員專業能力

### 1. 推動機制：

為提升本府專職研考人員專業知能、凝聚人員共識，增進本府行政效能，辦理議會案件作業教育訓練，上課地點皆於本府視聽教室，由議會及本會專職同仁負責授課，也提供無性別區分的性別友善環境，鼓勵不同性別人員參加訓練課程，不僅提升同仁多元意識，也提升民眾的滿意度，增進民眾對本府行政效能之信任。

### 2. 參與人員性別統計：

本府今年度(106 年度)共辦理計 1 場次議會案件作業教育訓練，應參訓人數 84 人，總參訓人員共 84 人(達應參訓人數 100%)，男性 29 人(達 34.52%)、女性 55 人(達 65.48%)。

### 3. 場次時間：

上述場次辦理日期為 4 月 7 日，課程時間為上午 9 時至 12 時。

#### 4. 講師來源：

針對課程內容，聘請議會及本會專職同仁負責授課。

#### 5. 課程內容

本年度課程內容分別為：新北市議會議事規則說明及相關注意事項與議案管理實務 2 大類，並將多元性別觀點融入課程中。

#### 6. 推動效益

藉由實體互動式課程講解，帶入性別間差異及其交互觀點，進而消除對傳統性別差異之界限，提升為民服務品質，打造新北市性別友善城市。

### 三、強化性別統計及性別分析 - 會計室

#### (一) 新增性別統計指標，並公布於本會網頁

1. 104 年性別統計指標僅「新北市政府研究發展考核委員會暨所屬機關員工性別統計」1 項，105 年度新增「新北市政府 1999 市政服務專線客服人員性別統計」；106 年度新增「新北市政府研究發展考核委員會志工性別統計」及「新北市政府研究發展考核委員會委員性別統計」共計 4 項。

2. 網頁公布之性別統計指標中，提供有時間數列資料

將廣續推動建立各類性別統計指標，供政府釐訂政策及各界參考應用，以充實性別統計。

#### (二) 新增之性別議題相關之統計分析

106 年度性別統計分析新增「新北市政府研究發展考核委員會公務人員官等性別人數分析」「新北市 1999 市政服務專線人力概況」共 2 篇，利用性別統計指標闡述性別之現況或性別平權之進展。

#### (三) 性別分析運用於政策或計畫之制定與執行情形

106 年度由服務組撰寫「新北市政府研考會聯合服務中心志工性平人力分析」1 篇，藉由性別指標落差成因發展解決策略，如鼓勵男性志

工參與以縮小志工性別比例差異。

#### 四、逐步推動性別預算 - 會計室

(一)106 年度性別預算數較 105 年度成長 16.32%。

			單位:新臺幣元	
機關名稱	計畫項目	計畫預期目標	預算數	
			106年度	105年度
總計			510,400	438,780
研考會主管	1	提升機關研考人員專業能力	0	19,200
	2	全面提升為民服務品質計畫	28,800	28,800
	3	性別主流化課程	9,600	9,600
	4	推動本會性別主流化實施計畫	25,000	24,180
	5	縮短數位落差計畫	447,000	357,000

(二)相關性別預算增減情形經彙整後以放置於本會性別主流化專區。

#### 五、持續辦理性別平等宣導 - 秘書室

於本會會網「性別主流化」專區，放置性別平等宣導資料，包括性別平等觀念之海報及影片，加強對同仁性別平等概念之宣導。

#### 六、推動本府性別主流化工作 - 研展組

(一)辦理本府性別影響評估

##### 1. 本府性別影響評估作業

106 年 2 月函請各機關辦理，並經各機關性別平等專案小組通過後送本會彙整，並於 107 年 1 月函請各機關提供參採辦理之執行結果。

##### 2. 本府性別影響評估教育訓練

106 年 3 月 21 日辦理性別影響評估教育訓練，由各一級機關派員參訓，課程內容包括性別影響評估介紹、問題分析、性別影響評估

檢視作業，出席人數共計 54 名，男性人數約 31%，女性約 69%，其中有 8 名為主管人員。

### 3. 性別影響評估檢視表修訂作業

106 年 4、5 月份召開 2 次工作坊，邀請專家學者及社會局共同討論修訂檢視表各項目，106 年 9 月由本府外聘性平委員提供修訂意見協助修訂草案完成，並於年底函發各機關周知，提供相關意見，以做最後修正調整，俾利於 107 年實施。

## 參、未來加強方向

本會將持續辦理性別意識培力訓練課程及性別平等宣導，加強同仁性別平等觀念，並運用性別統計及性別分析，推動性別預算，落實性別影響評估。另為提升本府辦理性別影響評估品質，將持續精進性別影響評估相關作業，期能更進一步加強落實性別主流化。