

鼓勵 112 至 114 年間積極辦理業務有功之推薦人選概況分析—

以年度績優研考人員選拔為例

新北市政府研究發展考核委員會

一、前言

(一)作業依據

本府推動績優研考人員甄選作業，係依據「新北市政府所屬各機關及新北市烏來區公所績優研考人員獎勵要點」辦理(以下簡稱本要點)規定，為強化研考功能，鼓勵工作士氣，提升行政效能及為民服務品質，各機關編制內人員及依法約聘僱人員，主(管)辦研考業務連續達6個月以上，且符合下列條件之一，由各機關推薦參加本府績優研考人員遴選(要點第二點規定)：

- 1、推動政策研究分析，掌握民意脈動，落實政策統合功能，有具體事蹟者。
- 2、推動政策規劃評估，完善施政策略，提升政府競爭力，有具體事蹟者。
- 3、推動施政計畫制度，辦理管制考核業務，提升施政績效，有具體事蹟者。
- 4、推動為民服務，強化資訊公開，營造國際友善環境，有具體事蹟者。
- 5、規劃、協調及推動電子化政府有關工作，有具體事蹟者。
- 6、推展其他研考業務策劃周詳，執行認真，有具體事蹟者。
- 7、推動社會多元參與，強化跨域溝通協調，善用民間創新量能，增進政府治理效能，有具體事蹟者。

(二)選拔作業階段

本府推動績優研考人員遴選作業原分為推薦、初審及複審三階段，後為落實激勵研考人員士氣及簡化流程，將初審及複審合併，概述如下（要點第四點規定）：

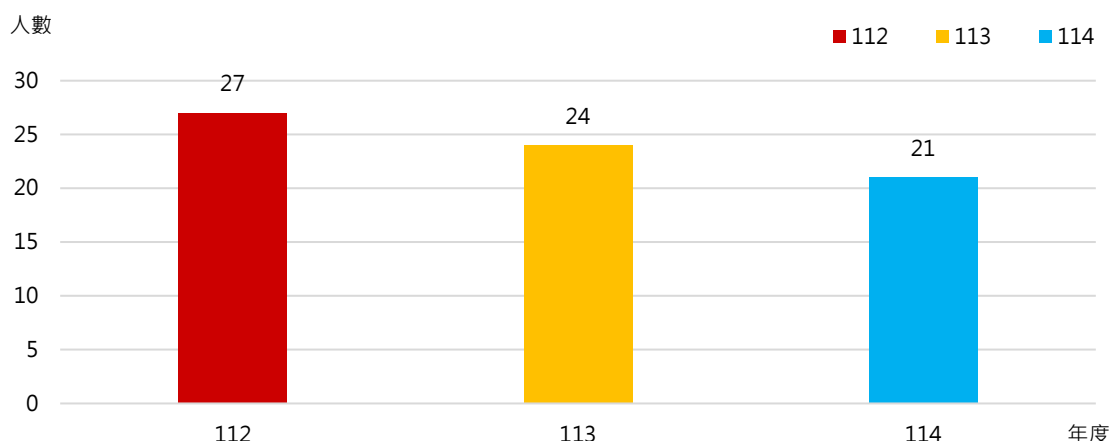
1、推薦：由各一級機關就符合第二點規定之績優研考人員，繕造推薦表二份及檢附各項績優證明文件影本，函送本府研究發展考核委員會（以下簡稱研考會），總推薦名額不得超過三名。新北市各區公所及烏來區公所，由本府民政局辦理推薦作業，其名額併入該局總推薦名額內。

2、評審：由研考會各業務單位主管、本府人事處、主計處及政風處代表組成評審小組，並由研考會主任委員或其授權之人擔任召集人，就各一級機關推薦人選進行評審後，由研考會報本府核定。

二、近3年參選者人數與機關、職務層級及性別的交叉分析

(一)歷屆參選者人數與性別分析

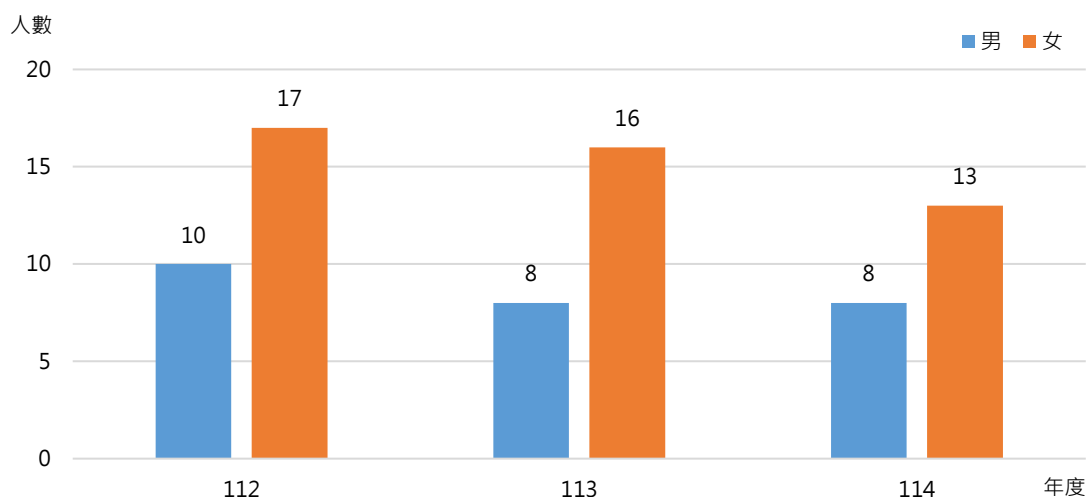
統計近3年各機關推薦人數，112年27位、113年24位、114年21位，合計近三年共72位參與遴選。依年度比率分析，112年參選者比率占37.50%、113年參選者比率占33.33%、114年參選者比率占29.17%；114年度績優研考人員選拔是依據修正後獎勵要點執行，為落實獎勵實際辦理研考業務的同仁，各機關首長推薦人選報名時，雖趨於謹慎，但報名人數依然踴躍，達20名以上。



圖一 歷屆參選者人數統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

簡要分析參選者性別比率，112 年參選者共 27 位，女性 17 位(62.96%)、男性 10 位(37.04%)；113 年參選者共 24 位，女性 16 位(66.67%)、男性 8 位(33.33%)；114 年參選者共 21 位，女性 13 位(61.90%)、男性 8 位(38.10%)，性別間的差異落在 23.80%至 33.34% 之間。



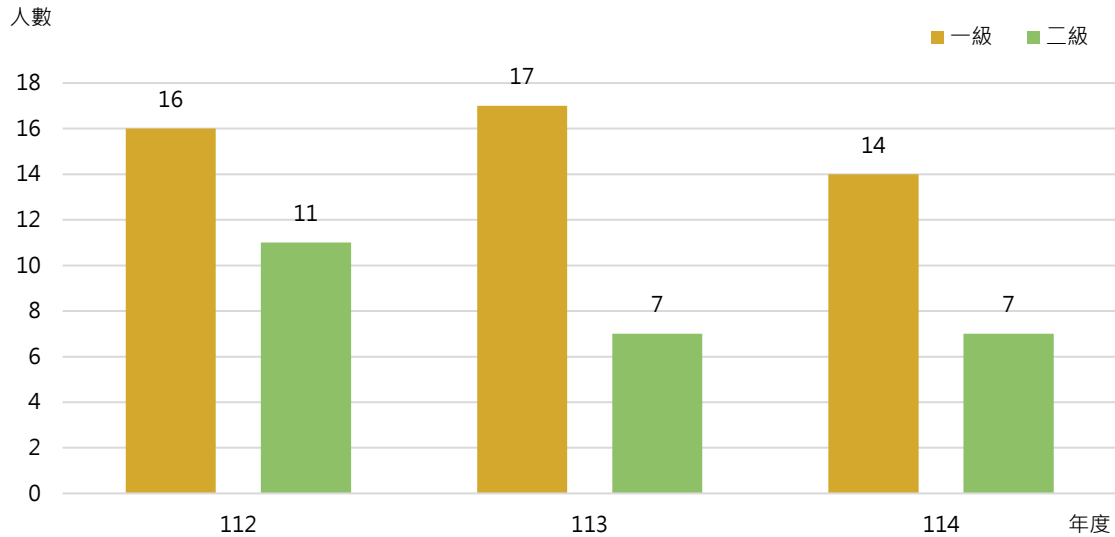
圖二 歷屆參選者之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

(二)參選者所屬機關層級(一、二級機關)分析與性別分析

機關推薦階段 112 年一級機關參選者 16 位，二級機關參選者 11 位；113 年一級機關參選者 17 位，二級機關參選者 7 位；114 年一級機關參選者 14 位，二級機關參選者 7 位。

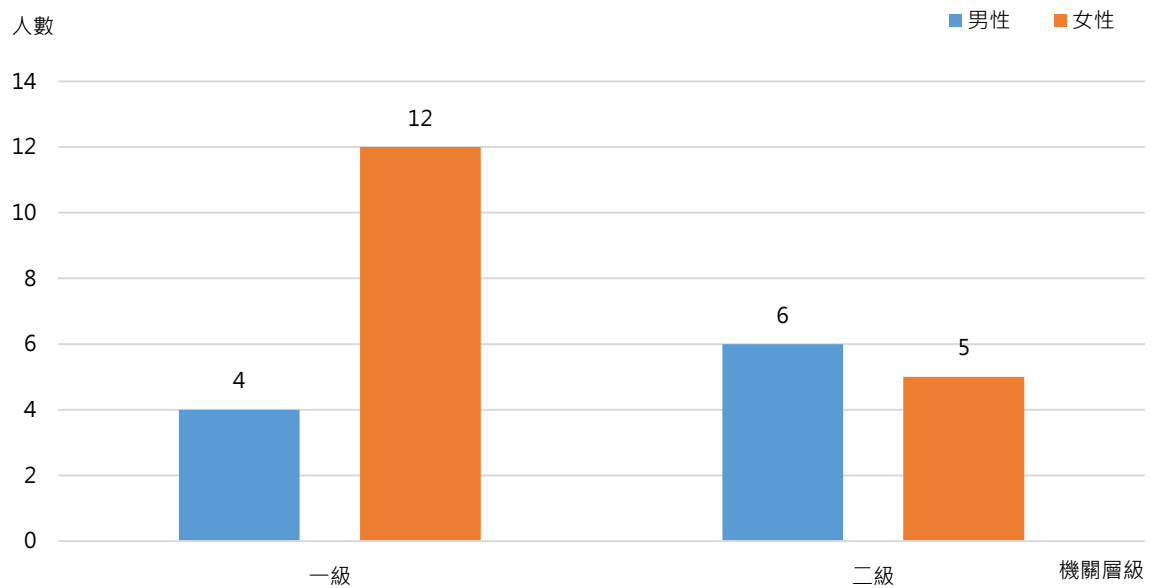
112 年一級機關參選者占 59.26%，二級機關參選者占 40.74%，113 年一級機關參選者占 70.83%，二級機關參選者占 29.17%，114 年一級機關參選者占 66.67%，二級機關參選者占 33.33%。112 年至 113 年一級機關參選者增加 1 位，惟二級機關減少 4 位；113 至 114 年二級機關參選者人數持平，一級機關則減少 3 位。



圖三 一、二級機關參選者人數統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

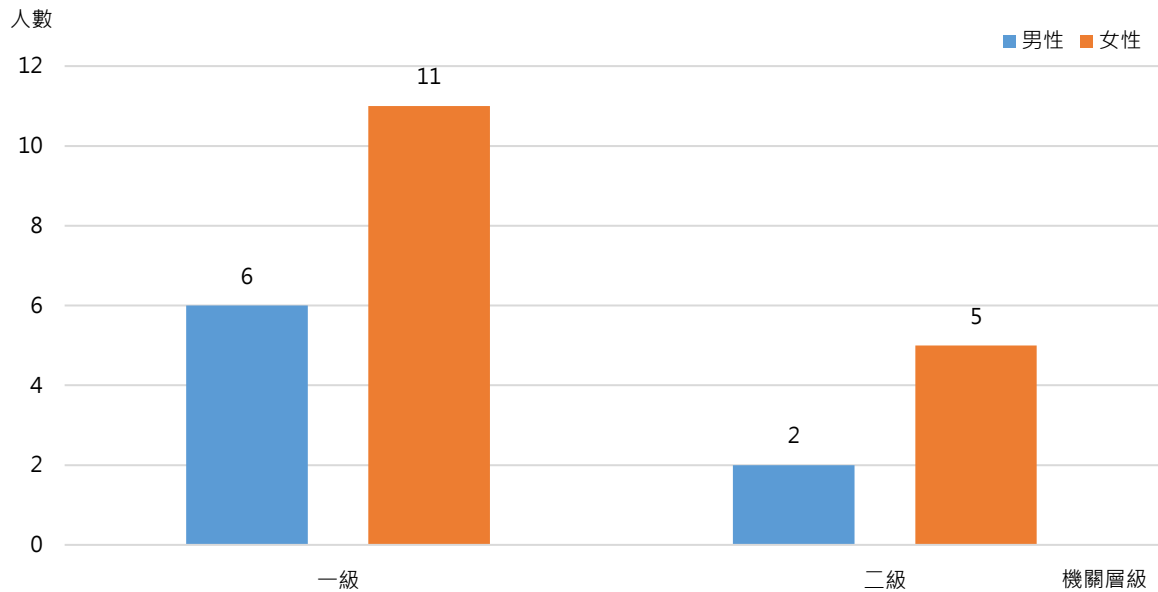
112 年共 27 位參選，一級機關共 16 位，其中女性有 12 位、男性有 4 位；二級機關共 11 位、女性有 5 位，男性有 6 位。一級機關女性占 75.00%、男性占 25.00%；二級機關女性占 45.45%、男性占 54.55%。



圖四 112 年一、二級機關參選者之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

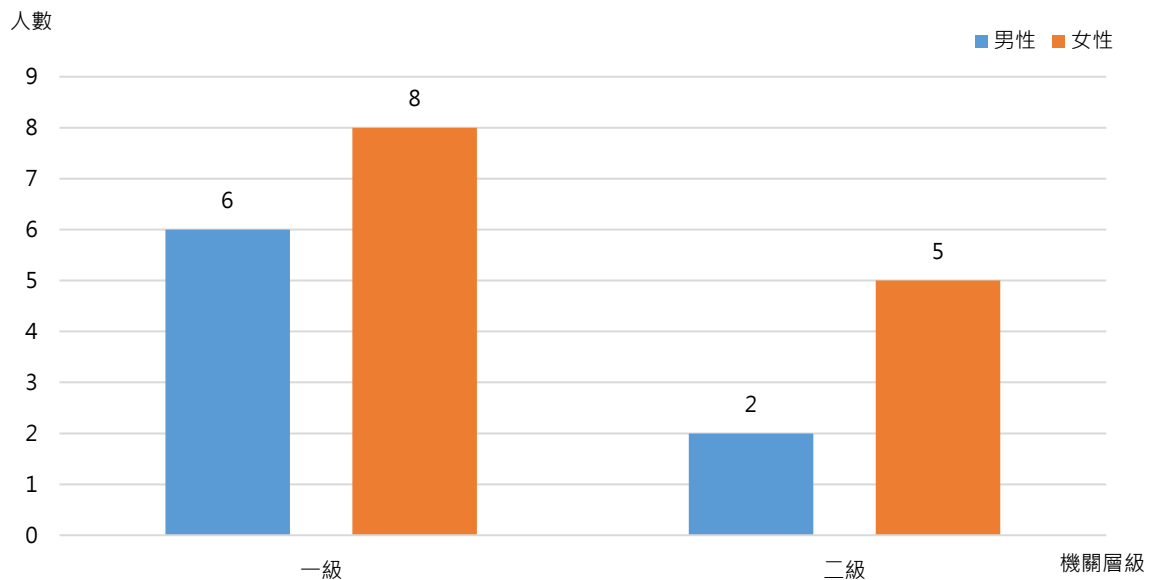
113 年共 24 位參選，一級機關共 17 位，其中女性有 11 位、男性有 6 位；二級機關共 7 位、女性有 5 位，男性有 2 位。一級機關女性占 64.71%、男性占 35.29%；二級機關女性占 71.43%、男性占 28.57%。



圖五 113 年一、二級機關參選者之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

114 年共 21 位參選，一級機關共 14 位，其中女性有 8 位、男性有 6 位；二級機關共 7 位、女性有 5 位，男性有 2 位。一級機關女性占 57.14%、男性占 42.86%；二級機關女性占 71.43%、男性占 28.57%。



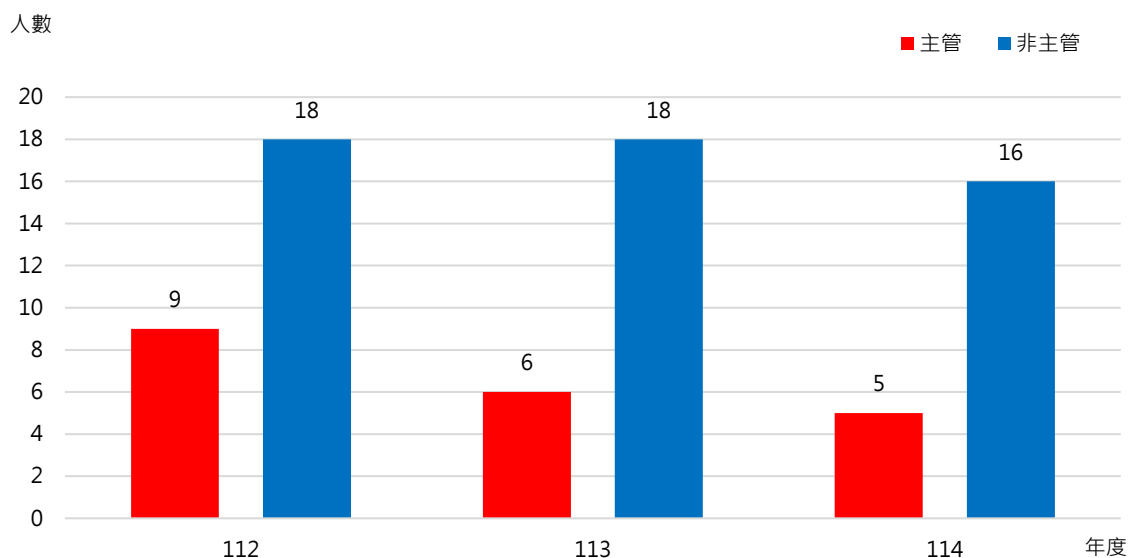
圖六 114 年一、二級機關參選者之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

(三)參選者職務層級(主管、非主管)分析與性別分析

機關推薦階段 112 年主管級之參選者 9 位，非主管級參選者 18 位；113 年主管級之參選者 6 位，非主管級參選者 18 位；114 年主管級之參選者 5 位，非主管級參選者 16 位。

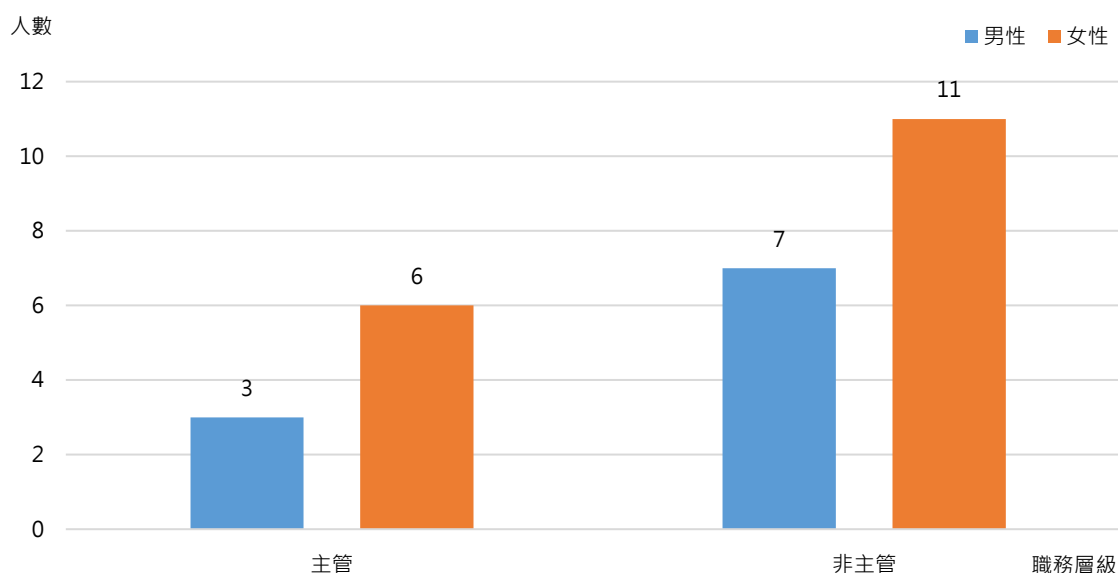
112 年主管級參選者占 33.33%，非主管級參選者占 66.67%；113 年主管級參選者占 25.00%，非主管級參選者占 75.00%；114 年主管級參選者占 23.81%，非主管級參選者占 76.19%。整體主管級參選人數占比逐年遞減，而非主管級參選人數占比逐年增加，顯示各機關越來越重視基層研考承辦人員，並肯定其付出。



圖七 主管、非主管級參選者人數統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

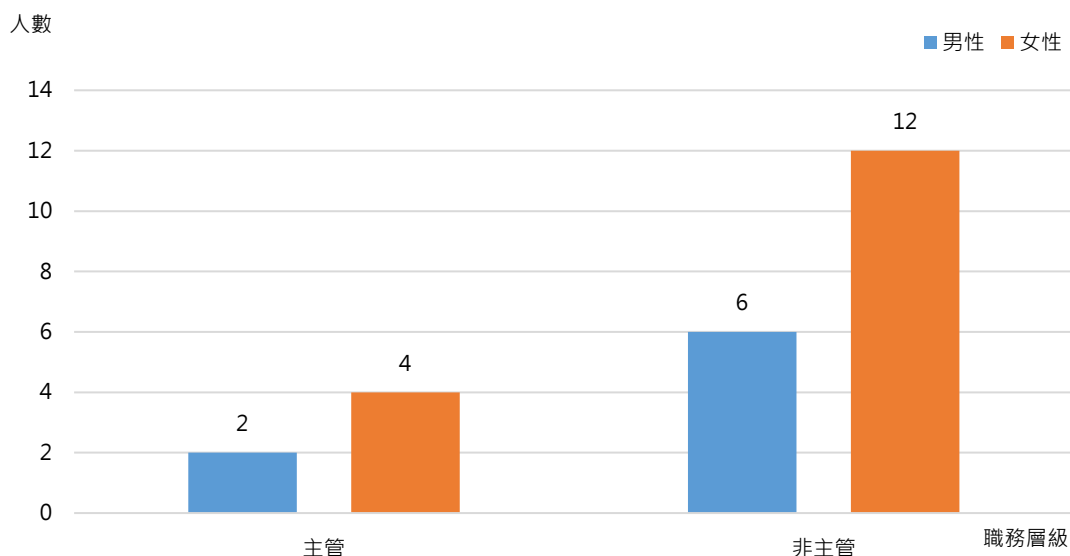
112 年共 27 位參選，主管級共 9 位，其中女性有 6 位、男性有 3 位；非主管級共 18 位，女性有 11 位、男性有 7 位。主管級者，女性占 66.67%、男性占 33.33%；非主管級者，女性占 61.11%、男性占 38.89%。



圖八 112 年主管、非主管級參選者之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

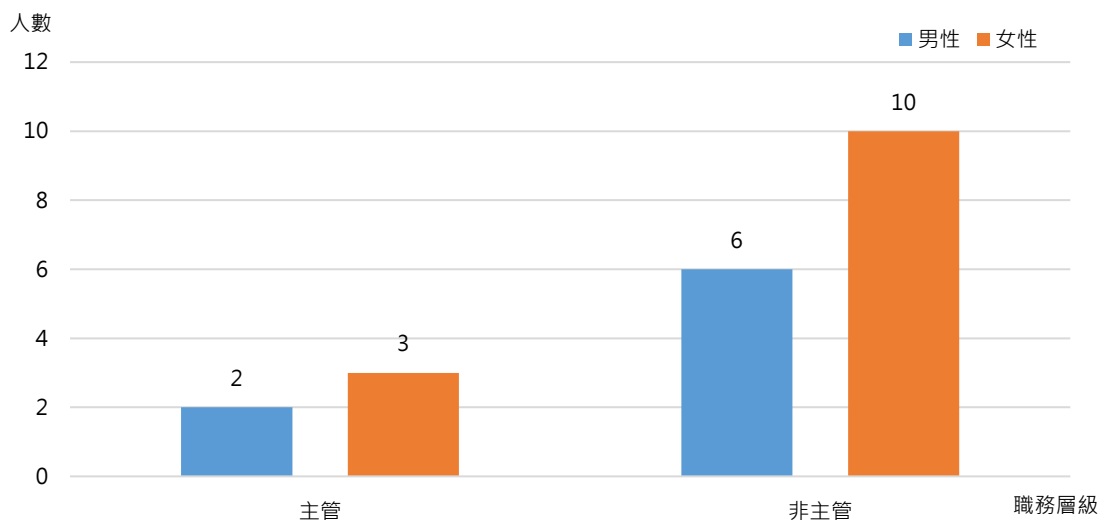
113 年共 24 位參選，主管級共 6 位，其中女性有 4 位、男性有 2 位；非主管級共 18 位，女性有 12 位、男性有 6 位。主管級者，女性占 66.67%、男性占 33.33%；非主管級者，女性占 66.67%、男性占 33.33%。



圖九 113 年主管、非主管級參選者之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

114 年共 21 位參選，主管級共 5 位，其中女性有 3 位、男性有 2 位；非主管級共 16 位，女性有 10 位、男性有 6 位。主管級者，女性占 60.00%、男性占 40.00%；非主管級者，女性占 62.50%、男性占 37.50%。



圖十 114 年主管、非主管級參選者之性別統計

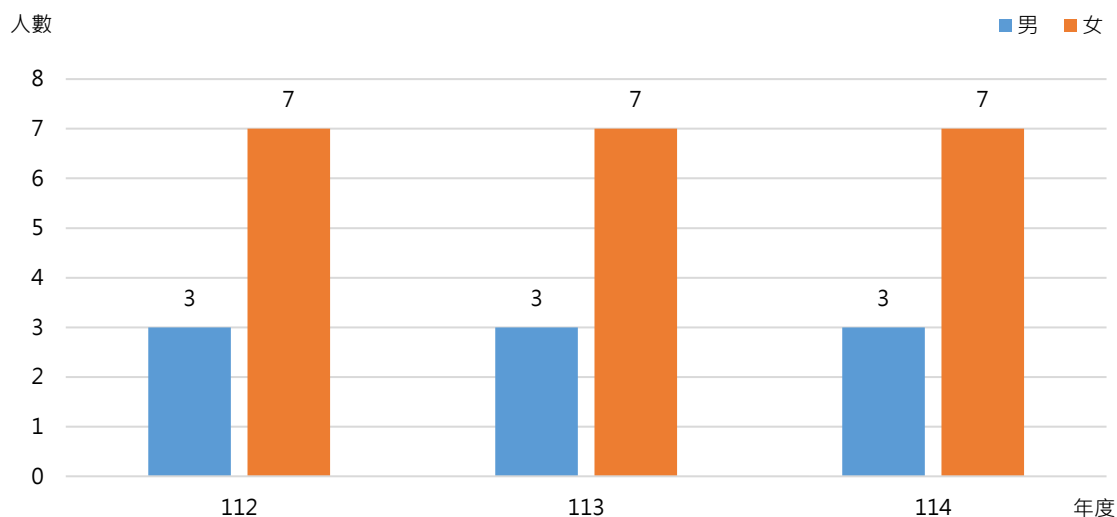
資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

三、近 3 年通過評審者與機關、職務層級及性別的交叉分析

(一)歷屆通過評審者人數與性別分析

112 年至 114 年通過評審者之女性皆為 7 人，男性皆為 3 人；112 年至 114 年通過評審之女性皆占 70.00%，男性皆占 30.00%。112 至 114 年通過評審之人數中，女性及男性皆持平。

簡要分析通過評審者性別比率，112 年至 114 年通過評審者共 30 位，112 年、113 年及 114 年通過評審者女性皆為 7 位(70.00%)、男性皆為 3 位(30.00%)，性別間的差異皆為 40.00%。



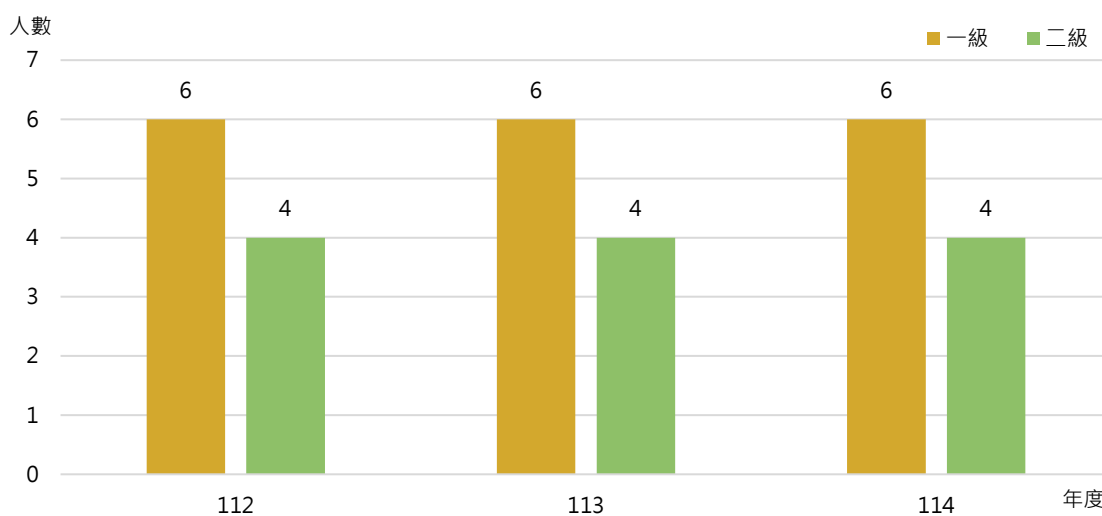
圖十一 歷屆通過評審者人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

(二)通過評審者所屬機關層級(一、二級機關)與性別分析

針對機關通過評審階段的人數分析，112 年至 114 年一級機關通過評審者皆為 6 位，二級機關通過評審者皆為 4 位。

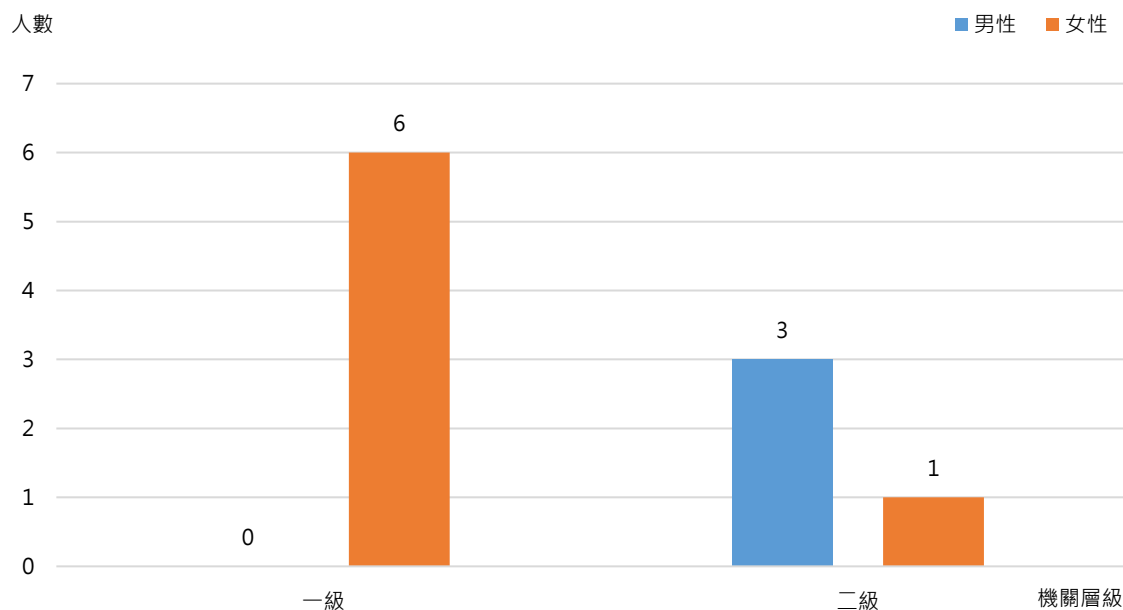
112 年至 114 年一級機關通過評審者皆占 60.00%，二級機關通過評審者占 40.00%。



圖十二 一、二級機關通過評審者人數統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

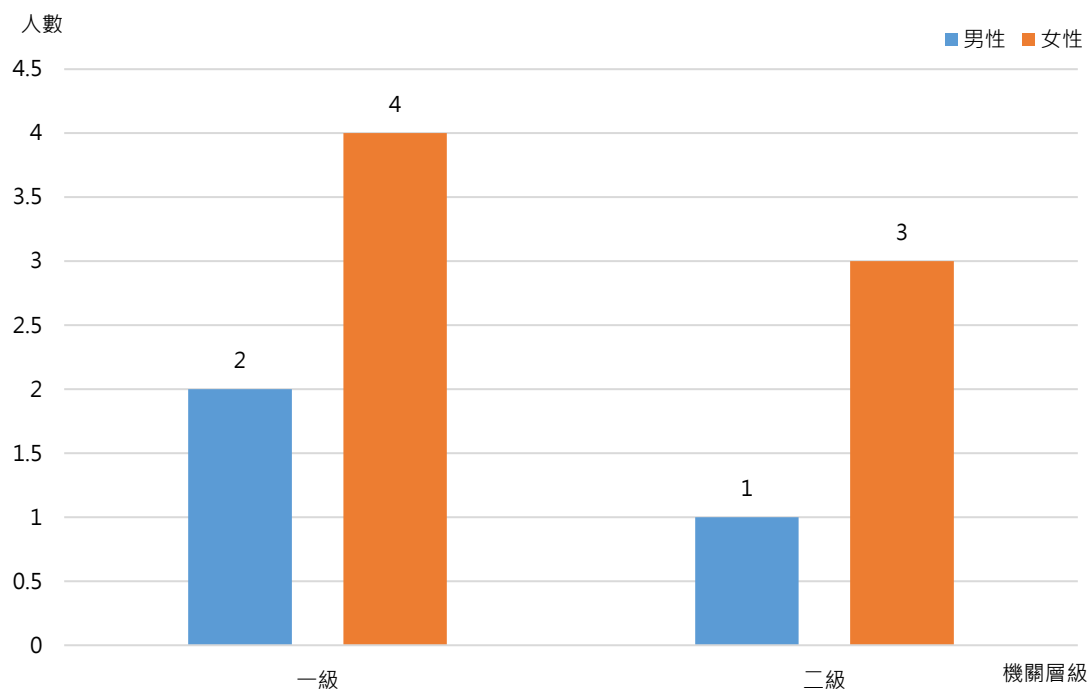
112 年共 10 人通過評審，一級機關共 6 人皆為女性；二級機關共 4 位、女性有 1 位，男性有 3 位。一級機關女性占 100.00%；二級機關女性占 25.00%、男性占 75.00%。



圖十三 112 年一、二級機關通過評審者人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

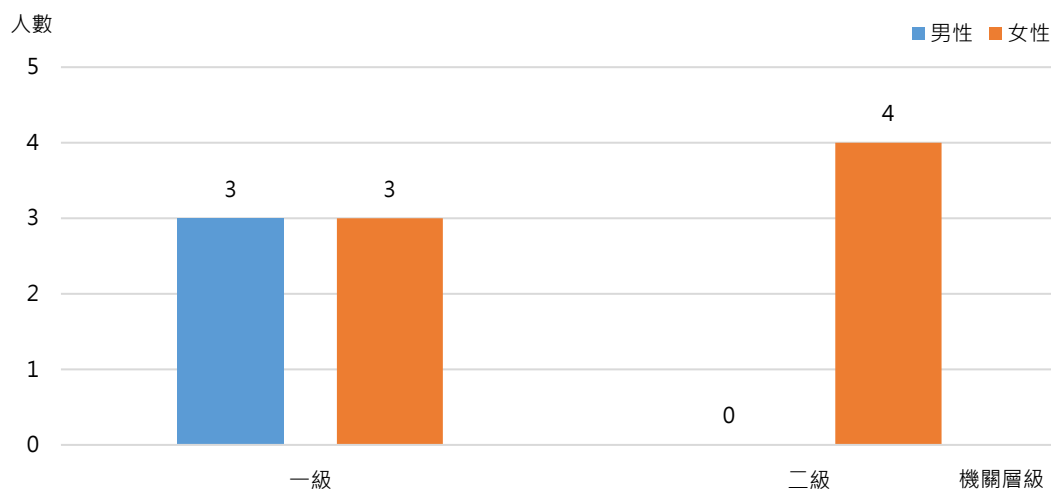
113 年共 10 人通過評審，一級機關共 6 位，其中女性有 4 位、男性有 2 位；二級機關共 4 位、女性有 3 位，男性有 1 位。一級機關女性占 66.67%、男性占 33.33%；二級機關女性占 75.00%、男性占 25.00%。



圖十四 113 年一、二級機關通過評審者人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

114 年共 10 人通過評審，一級機關共 6 位，其中女性及男性各別有 3 位；二級機關共 4 位，皆為女性。一級機關女性及男性各占 50.00%；二級機關女性占 100.00%。



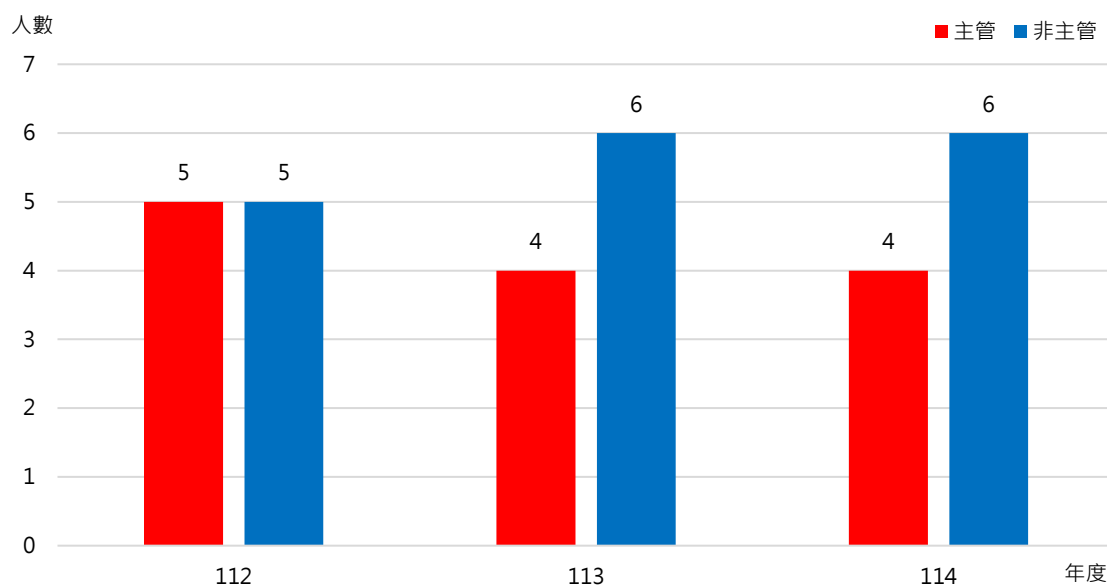
圖十五 114 年一、二級機關通過評審者人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

(三)通過評審者職務層級(主管、非主管)與性別分析

針對機關通過評審階段的人數分析，112 年主管級通過評審者、非主管級通過評審者各別有 5 位；113 年與 114 年主管級通過評審者皆為 4 位，非主管級通過評審者皆為 6 位。

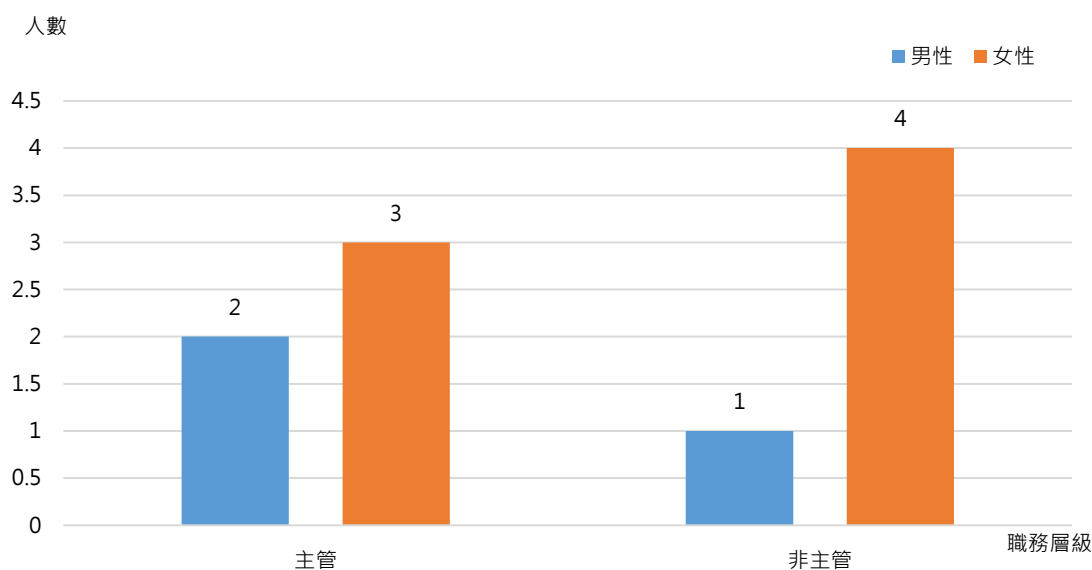
112 年主管級通過評審者及非主管級通過評審者各占 50%；113 年與 114 年主管級通過評審者皆占 40.00%，非主管級通過評審者皆占 60.00%，112 年至 113 年主管級通過評審者略有減少，113 年與 114 年主管級及非主管級通過評審者的人數則持平。



圖十六 主管、非主管級通過評審者人數統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

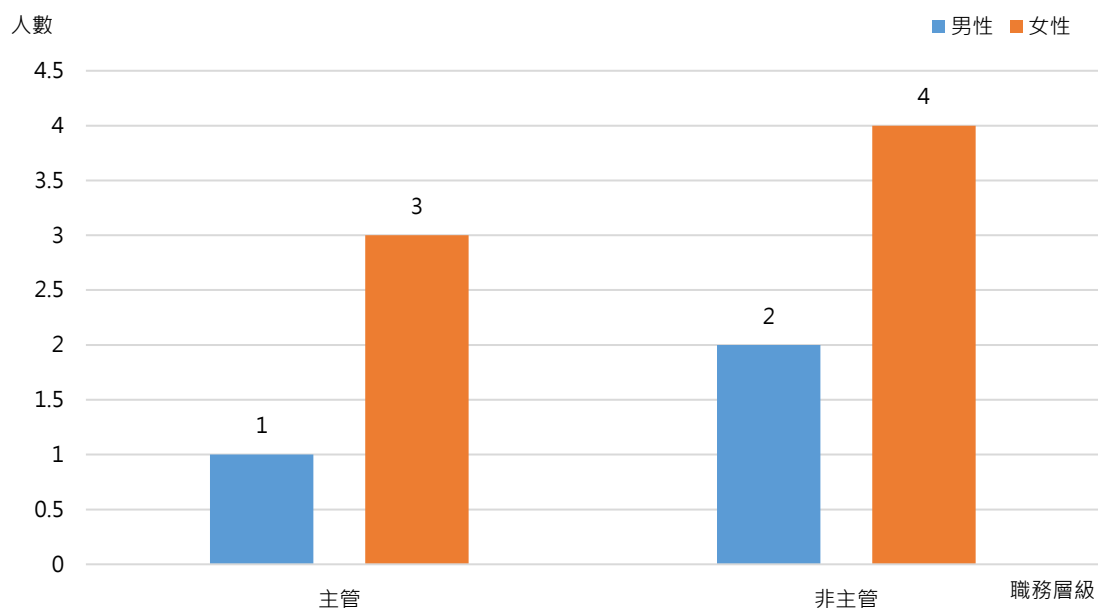
112 年共 10 人通過評審，主管級共 5 位，其中女性有 3 位、男性有 2 位；非主管級共 5 位，其中女性有 4 位、男性有 1 位。主管級，女性占 60.00%、男性占 40.00%；非主管級，女性占 80.00%、男性占 20.00%。



圖十七 112 年主管、非主管級通過評審者人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

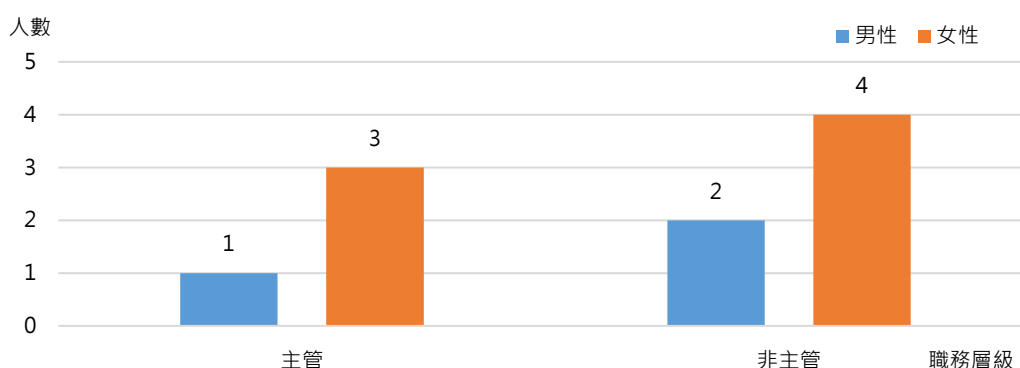
113 年共 10 人通過評審，主管級共 4 位，其中女性有 3 位、男性有 1 位；非主管級共 6 位，其中女性有 4 位、男性有 2 位。主管級，女性占 75.00%、男性占 25.00%；非主管級，女性占 66.67%、男性占 33.33%。



圖十八 113 年主管、非主管級通過評審者人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

114 年共 10 人通過評審，主管級共 4 位，其中女性有 3 位、男性有 1 位；非主管級共 6 位，其中女性有 4 位、男性有 2 位。主管級，女性占 75.00%、男性占 25.00%；非主管級，女性占 66.67%、男性占 33.33%。



圖十九 114 年主管、非主管級通過評審者人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會。

四、結語

市政績效推動及展現仰賴研考人員進行資料彙整蒐集、評估及分析，其業務包含制定市府整體施政願景、推動民意調查、追蹤政策執行進度和品質、建立順暢的溝通管道、精進民眾服務品質、電子化政府…等各面向，爰本次依 112 年至 114 年間績優研考人員選拔之資料進行研究，並就推薦人選統計概況中參與者和通過評審者之性別，及其與機關層級、主管和非主管級別之結合進行分析。

有鑑於 114 年度績優研考人員選拔依據修正後獎勵要點執行，以落實獎勵實際辦理研考業務的同仁，使各機關首長於推薦人選報名時，更加地謹慎，所以相較於前 2 年有下滑趨勢，但報名人數仍維持 20 名以上，顯見此選拔活動仍有激勵研考人員士氣的效果。

112 年至 114 年歷屆女性參選者比率高於男性參選者比率，參選者性別間的差異落在 23.80%至 33.34%之間，另外，觀察 112 年及 113 年新北市公教職人員性別統計人數，112 年新北市女性公教職人員 25,912 人、男性公教職人員 19,104 人，112 年新北市女性公教職人員占 112 年新北市公教職人員性別統計人數的 57.56%，高於男性占 112 年新北市公教職人員性別統計人數的 42.44%，差距 15.12%，而 113 年新北市女性公教職人員 26,037 人、男性公教職人員 19,087 人，113 年新北市女性公教職人員占 113 年新北市公教職人員人數的 57.70%，同樣高於男性占 113 年新北市公教職人員人數的 42.30%，差距 15.40%，故從 112 年及 113 年新北市公教職人員性別統計人數中，發現 112 年到 113 年間女性公教職人員占比原就高於 112 年到 113 年間男性公教職人員占比，因此於機關推派參選者時，女性多於男性也是可以預見的。

整體主管級參選人數占比逐年遞減，而非主管級參選人數占比逐年增加，112 年到 114 年間，主管級參選者比率從 33.33%遞減至 23.81%；非主管級參選者比率從 66.67%遞增至 76.19%，顯示機關對基層研考承辦人員的重視；另，通過評審者比率中，112 年及 113 年非主管級通過評審者比率也高於主管級通過評審者比率，顯示出評審委員更重視實際辦理研考業務的能力及成效。