

## 研究發展考核委員會暨所屬資訊中心男、女性公務人員離職原因分析

新北市政府研究發展考核委員會

新北市政府自 109 年 7 月 1 日起要求各機關於同仁離職(含辭職)時，填寫「公務人員離職原因問卷調查表」，調查表將離職主要原因區分「個人因素」、「工作因素」、「管理因素」、「訓練發展」及「待遇福利」等 5 個方面，主要原因再細分各次要原因。

經彙整近一年半同仁填寫的資料，按性別、官職等、年齡層等不同面向進行分析，期能深入了解男女性別離職原因，以做為提升友善工作環境之參考。

### 一、離職原因分析情形

#### (一)整體：研考會暨資訊中心委任人員離職率較低

研考會暨資訊中心 110 年底公務人員簡任、薦任、委任人數分別為 4、73、21 人，所占比率分別為 4.1%、74.5%、21.4%；而 109 年 7 月至 110 年 12 月期間離職人員計 28 人，簡任、薦任、委任人數分別為 1、26、1 人，所占比率分別為 3.57%、92.86%、3.57%，相較起來，委任人員離職率較低。

表一 研考會暨資訊中心各官等人數統計表(110 年底)

單位：人、%

機關別	官等	總計	簡任	薦任	委任
	人數				
總計	人數	98	4	73	21
	占比	100	4.1	74.5	21.4
研考會		62	4	47	11
資訊中心		36	-	26	10

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會、新北市政府資訊中心

表二 研考會暨資訊中心各官等離職人數統計表(109 年 7 月至 110 年 12 月)

單位：人、%

機關別	官等	總計	簡任	薦任	委任
	人數				
總計	人數	28	1	26	1
	占比	100	3.57	92.86	3.57
研考會		14	-	13	1
資訊中心		14	1	13	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會、新北市政府資訊中心

## (二) 研考會離職分析

1、薦任離職人員中男、女各占比與本會整體人員男、女各占比相當，未有任一性別離職比率特別顯著之情形

公務人員離職人數 14 人，除委任 1 人外，餘 13 人均為薦任人員，爰以下主要針對薦任人員進行分析。

薦任離職人員男、女各占 38%、62%，與整體人員男、女各占 39%、61%相當，未有任一性別離職占比特別顯著之情形。

表三 研考會公務人員性別統計表(110 年底)

單位：人、%

性別	人數	占比
總計	62	100
男	24	39
女	38	61

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

表四 研考會薦任離職人員性別統計表(109 年 7 月至 110 年 12 月)

單位：人、%

性別	人數	占比
總計	13	100
男	5	38
女	8	62

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

2、薦任離職人員中，離職態樣「平調府外」及「平調府內」占 76.9%。其中，男性離職態樣「平調府外」占 60%、「平調府內」占 40%；女性離職態樣除「平調府外」占 62.5%外，尚有「降調府內」、「陞任府內」及「陞任府外」各占 12.5%之情形

表五 研考會薦任離職人員男女性別離職態樣統計表(109 年 7 月至 110 年 12 月)

單位：人

態樣 性別	總計	平調府內	平調府外	降調府內	陞任府內	陞任府外
總計	13	2	8	1	1	1
男	5	2	3	-	-	-
女	8	-	5	1	1	1

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

表六 研考會薦任離職人員男女性別離職態樣統計表(109 年 7 月至 110 年 12 月)

單位：%

態樣 性別	總計	平調府內	平調府外	降調府內	陞任府內	陞任府外
總計	100	15.4	61.5	7.7	7.7	7.7
男	100	40	60	-	-	-
女	100	-	62.5	12.5	12.5	12.5

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

3、薦任離職人員年齡層「30-39歲」占61.5%、「40-49歲」占38.5%

薦任離職人員整體年齡層「30-39歲」占61.5%、「40-49歲」占38.5%；其中，男性之中「30-39歲」占60%、「40-49歲」占40%，與女性的「30-39歲」占62.5%、「40-49歲」占37.5%之比率相當。

表七 研考會薦任離職人員男女性別年齡層統計表(109年7月至110年12月)

單位：%

性別 \ 年齡	總計	29歲以下	30-39歲	40-49歲	50-59歲
總計	100	-	61.5	38.5	-
男	100	-	60	40	-
女	100	-	62.5	37.5	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

4、薦任離職人員離職主因「個人因素-另有他就」及「個人因素-照顧家屬」所占比率為76.9%

整體離職主因「個人因素-另有他就」及「個人因素-照顧家屬」所占比率為76.9%；其中男性的「個人因素-另有他就」占60%、「個人因素-照顧家屬」占20%；女性的「個人因素-另有他就」占62.5%，「個人因素-照顧家屬」、「主管因素-主管難以溝通」、「訓練發展-職務發展無遠景」等各占12.5%。

表八 研考會薦任離職人員男女性別離職主因統計表(109年7月至110年12月)

單位：%

離職主因 \ 性別	總計	個人因素 另有他就	個人因素 照顧家屬	主管因素 主管難以溝通	訓練發展 職務發展無遠景	其他因素
總計	100	61.5	15.4	7.7	7.7	7.7
男	100	60	20	-	-	20
女	100	62.5	12.5	12.5	12.5	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

### (三)資訊中心離職分析

1、薦任離職人員男、女比率 46%、54%，而整體人員男、女比率 69%、31%，顯示有較高比率的女性離職

表九 資訊中心公務人員性別統計表(110 年底)

單位：人、%

性別	人數	占比
總計	36	100
男	25	69
女	11	31

資料來源：新北市政府資訊中心

表十 資訊中心薦任離職人員性別統計表(109 年 7 月至 110 年 12 月)

單位：人、%

性別	人數	比率
總計	13	100
男	6	46
女	7	54

資料來源：新北市政府資訊中心

2、薦任離職人員 61.6%離職態樣為「平調府外」及「辭職」；男性離職態樣「平調府外」占 33.3%、「辭職」占 66.7%；女性離職態樣各項均有

表十一 資訊中心薦任離職人員男女性別離職態樣統計表(109 年 7 月至 110 年 12 月)

單位：人

性別 \ 態樣	總計	平調 府內	平調 府外	考試分發 府外	降調 府外	陞任 府內	陞任 府外	辭職
總計	13	1	3	1	1	1	1	5
男	6	-	2	-	-	-	-	4
女	7	1	1	1	1	1	1	1

資料來源：新北市政府資訊中心

表十二 資訊中心薦任離職人員男女性別離職態樣統計表(109 年 7 月至 110 年 12 月)

單位：%

性別 \ 態樣	總計	平調 府內	平調 府外	考試分發 府外	降調 府外	陞任 府內	陞任 府外	辭職
總計	100	7.7	23.1	7.7	7.7	7.7	7.7	38.5
男	100	-	33.3	-	-	-	-	66.7
女	100	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3

資料來源：新北市政府資訊中心

3、資訊中心薦任離職人員年齡層「29歲以下」占23.1%、「30-39歲」占46.2%、「40-49歲」占23.1%、「50-59歲」占7.7%

薦任離職人員年齡層「29歲以下」占23.1%、「30-39歲」占46.2%、「40-49歲」占23.1%、「50-59歲」占7.7%；其中男性「29歲以下」占33.3%、「30-39歲」占50%、「40-49歲」占16.7%；女性「29歲以下」14.3%、「30-39歲」占42.9%、「40-49歲」占28.6%、「50-59歲」占14.3%。

表十三 資訊中心薦任離職人員男女性別年齡層統計表(109年7月至110年12月)

單位：%

年齡 性別	總計	29歲以下	30-39歲	40-49歲	50-59歲
總計	100	23.1	46.2	23.1	7.7
男	100	33.3	50	16.7	-
女	100	14.3	42.9	28.6	14.3

資料來源：新北市政府資訊中心

4、資訊中心薦任離職人員離職主因「個人因素-另有他就」及「個人因素-照顧家屬」所占比率為76.9%

整體離職主因「個人因素-另有他就」及「個人因素-照顧家屬」所占比率為76.9%；其中男性「個人因素-另有他就」占33.3%、「個人因素-照顧家屬」占16.7%、「健康欠佳」占16.7%、「進修升學」占16.7%、「搬家返鄉」占16.7%；女性個人因素-另有他就」占85.7%、「個人因素-照顧家屬」占14.3%。

表十四 資訊中心薦任離職人員男女性別離職主因統計表(109年7月至110年12月)

單位：%

離職主因 性別	總計	個人因素 另有他就	個人因素 照顧家屬	健康欠佳	進修升學	搬家返鄉
總計	100	61.5	15.4	7.7	7.7	7.7
男	100	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7
女	100	85.7	14.3	-	-	-

資料來源：新北市政府資訊中心

#### (四)分析結果

1、整體來說，相對其他官等人員，委任人員離職率較低，任職較穩定。

2、研考會：

(1)薦任離職人員男、女比率與整體人員男、女比率相當，並無哪個性別離職人數較多之情形。

(2)薦任離職人員男性離職態樣「平調府外」占60%、「平調府內」占40%，全數為「平調」態樣；女性離職態樣「平調府外」占62.5%。

(3)薦任離職人員無分男女性別，年齡層「30-39歲」約占6成，「40-49歲」約占4成。

(4)薦任離職人員無分男女性別，離職主因為「個人因素-另有他就」約占6成。

3、資訊中心：

(1)薦任離職人員女性離職率較高。

(2)薦任離職人員男性離職態樣「平調府外」占33.3%、「辭職」高達66.7%；女性各項離職態樣均有，無特別顯著態樣。

(3)薦任離職人員男性年齡層「29歲以下」占33.3%、「30-39歲」占50%，女性年齡層「30-39歲」占42.9%、「40-49歲」占28.6%。

(4)薦任離職人員無分男女性別，離職主因為「個人因素-另有他就」約占6成。

#### 四、促進性別平等之目標

透過分析的結果了解研考會暨資訊中心離職人員在不同性別、年齡層之離職態樣，做為提升友善工作環境之參考。。

#### 五、建議

##### (一)研考會

離職人員多為平調府內或府外，為留住同仁，可朝幾個方面努力或改善：

1、提供同仁於內部單位間之調動機會，以學習不同領域業務，增加個人歷練，及豐富職場工作內涵。

2、提供內部陞遷的機會，讓同仁有發展晉升的空間。

##### (二)資訊中心

中心女性離職率較高，且男、女性別之離職態樣差異顯著，為提升友善工作環境，建議如下：

1、中心整體女性人數雖僅占3成，惟為建立更友善的工作環境，有關環境佈置及相關設備之設置，建議多尊重女性需求及意見。

2、男性離職態樣「辭職」占比高達66.7%，除部分因資訊人員在私人公司待遇較高因素，為留住同仁，仍可積極提供內部陞遷、進階進修、公務出國觀摩等機會，吸引同仁留任。