

新北市政府研究發展考核委員會

研究發展考核委員會暨所屬資訊中心公務人員離職原因性別分析

新北市政府研究發展考核委員會

研究發展考核委員會暨所屬資訊中心公務人員離職原因性別分析

新北市政府研究發展考核委員會

新北市政府自 109 年 7 月 1 日起要求各機關同仁離職(含辭職)時填寫「公務人員離職原因問卷調查表」，調查表將離職主要原因區分「個人因素」、「工作因素」、「管理因素」、「訓練發展」及「待遇福利」等 5 個方面。

前曾分析 109 年 7 月至 110 年 12 月期間同仁填寫的資料，按性別、官職等、年齡層等不同面向進行分析，以深入了解不同性別離職情形，做為提升友善工作環境之參考。本次再以近 1 年半(112 年 7 月至 113 年 12 月)數據分析，並進一步比較與前開期間離職情形之差異，並檢視原提升友善工作環境之建議是否調整。

一、112 年 7 月至 113 年 12 月離職原因分析

(一)研考會

1、薦任、委任離職人員男、女比率與全會薦任、委任人員男、女比率相當，未有任一性別離職比率特別顯著之情形。

公務人員離職人數 9 人，薦任、委任人員分別為 6 人、3 人，無論是薦任或委任離職人員之男、女性比率均與全會人員官等性別相當，未有任一性別離職比率特別顯著之情形(如表一、二)。

表一 公務人員薦任、委任人員官等、性別統計表

單位：人、%

官等	性別	人數	比率
合計	男	23	38.3
	女	37	61.7
薦任	男	19	38.0
	女	31	62.0
委任	男	4	40.0
	女	6	60.0

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

附註：113 年底薦任、委任人員實際人數

表二 離職人員官等、性別統計表

單位：人、%

官等	性別	人數	比率
合計	男	3	33.3
	女	6	66.7
薦任	男	2	33.3
	女	4	66.7
委任	男	1	33.3
	女	2	66.7

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

附註：112 年 7 月至 113 年 12 月數據

2、女性離職態樣平調府內、府外併計所占比率 83.3%最高，其他態樣比率不顯著(如表三)。

表三 離職人員官等、性別、離職態樣統計表

單位：人、%

官等、性別		態樣	人數 合計	平調 府內	陞任 府內	平調 府外	陞任 府外	考試分發 府外	辭職
	女	6	3	-	2	1	-	-	
態樣 比率(%)	男	100.0	-	-	-	33.3	33.3	33.3	
	女	100.0	50.0	-	33.3	16.7	-	-	
薦任	男	2	-	-	-	1	-	1	
	女	4	2	-	1	1	-	-	
委任	男	1	-	-	-	-	1	-	
	女	2	1	-	1	-	-	-	

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會
附註：112年7月至113年12月數據

3、男性離職人員「29歲以下」占66.7%、女性離職人員「30至39歲」占66.7%(如表四)。

表四 研考會薦、委任離職人員男女性別年齡層統計表

單位：人、%

官等、性別		年齡	人數合計	29歲以下	30至39歲	40至49歲	50至59歲
	女	6	-	4	1	1	
年齡層 比率(%)	男	100.0	66.7	33.3	-	-	
	女	100.0	-	66.7	16.7	16.7	
薦任	男	2	1	1	-	-	
	女	4	-	2	1	1	
委任	男	1	1	-	-	-	
	女	2	-	2	-	-	

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會
附註：112年7月至113年12月數據

4、離職人員之離職主因均為「個人因素」，主要為另有他就(如表五)。

表五 研考會薦、委任離職人員男女性別離職主因統計表

單位：人、%

官等	人數 合計	性別	個人因素- 另有他就	個人因素- 興趣不合	個人因素- 健康欠佳
人數 合計	3	男	2	1	-
	6	女	5	-	1
離職主因 比率(%)	100.0	男	66.7	33.3	-
	100.0	女	83.3	-	16.7
薦任	2	男	1	1	-
	4	女	3	-	1
委任	1	男	1	-	-
	2	女	2	-	-

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

附註：112年7月至113年12月數據

(二)資訊中心

1、離職人員3人均為女性，比率100%；較全資訊中心女性所占比率24.5%明顯高出很多(如表六、七)。

表六 公務人員薦任、委任人員官等、性別統計表

單位：人、%

官等	性別	人數	比率
合計	男	37	75.5
	女	12	24.5
薦任	男	27	77.1
	女	8	22.9
委任	男	10	71.4
	女	4	28.6

資料來源：新北市政府研資訊中心

附註：113年底數據

表七 離職人員官等、性別統計表

單位：人、%

官等	性別	人數	比率
合計	男	-	-
	女	3	100.0
薦任	男	-	-
	女	2	100.0
委任	男	-	-
	女	1	100.0

資料來源：新北市政府資訊中心

附註：112年7月至113年12月數據

2、女性離職態樣陞任府內所占比率 66.7%最高(如表八)。

表八 離職人員官等、性別、離職態樣統計表

單位：人、%

官等、性別		人數 合計	平調 府內	陞任 府內	平調 府外	陞任 府外	考試分發 府外	辭職
人數	男	-	-	-	-	-	-	-
	合計	3	-	2	-	-	1	-
態樣 比率(%)	男	-	-	-	-	-	-	-
	女	100.0	-	66.7	-	-	33.3	-
薦任	男	-	-	-	-	-	-	-
	女	2	-	2	-	-	-	-
委任	男	-	-	-	-	-	-	-
	女	1	-	-	-	-	1	-

資料來源：新北市政府資訊中心

附註：112年7月至113年12月數據

3、離職人員年齡層分佈未有較顯著部分(如表九)。

表九 研考會薦、委任離職人員男女性別年齡層統計表

單位：人、%

官等、性別		人數 合計	29歲以下	30至39歲	40至49歲	50至59歲
人數	男	-	-	-	-	-
	合計	3	1	1	1	-
年齡層 比率(%)	男	-	-	-	-	-
	女	100.0	33.3	33.3	33.3	-
薦任	男	-	-	-	-	-
	女	2	-	1	1	-
委任	男	-	-	-	-	-
	女	1	1	-	-	-

資料來源：新北市政府資訊中心

附註：112年7月至113年12月數據

4、離職人員之離職主因均為「個人因素」，且為另有他就(如表十)。

表十 研考會薦、委任離職人員男女性別離職主因統計表

單位：人、%

官等、性別		人數 合計	個人因素- 另有他就	個人因素- 興趣不合	個人因素- 健康欠佳
人數	男	-	-	-	-
	合計	3	3	-	-
離職主因 比率(%)	男	-	-	-	-
	女	100.0	100.0	-	-

(續)表十 研考會薦、委任離職人員男女性別離職主因統計表

薦任	男				
	女	2	2	-	-
委任	男	-	-	-	-
	女	1	1	-	-

資料來源：新北市政府資訊中心

附註：112年7月至113年12月數據

二、109年7月至110年12月離職原因分析結論摘要(摘自前分析報告)

(一)整體來說，相對其他官等人員，委任人員離職率較低，任職較穩定。

(二)研考會：

- 1、離職人數共14人，含薦任13人及委任1人。
- 2、薦任離職人員男、女比率與整體人員男、女比率相當，並無哪個性別離職人數較多之情形。
- 3、薦任離職人員男性離職態樣「平調府外」占60.0%、「平調府內」占40.0%，全數為「平調」態樣；女性離職態樣「平調府外」占62.5%。
- 4、薦任離職人員無分性別，年齡層「30至39歲」約占61.5%，「40至49歲」約占38.5%。
- 5、薦任離職人員無分性別，離職主因為「個人因素-另有他就」約占61.5%。

(三)資訊中心：

- 1、離職人數共14人，含簡任1人及薦任13人。
- 2、薦任離職人員女性離職率較高。
- 3、薦任離職人員男性離職態樣「平調府外」占33.3%、「辭職」高達66.7%；女性各項離職態樣均有，無特別顯著態樣。
- 4、薦任離職人員男性年齡層「29歲以下」占33.3%、「30至39歲」占50.0%，女性年齡層「30至39歲」占42.9%、「40至49歲」占28.6%。
- 5、薦任離職人員無分性別，離職主因為「個人因素-另有他就」約占61.5%。

三、二段期間之離職原因分析比較

(一)離職人數明顯減少

研考會離職人數自14人減少為9人；資訊中心離職人數自14人減少為3人。

(二)離職人員之性別顯著性

研考會未有任一性別離職比率特別顯著之情形；資訊中心為女性離職率較高。

(三)離職態樣之顯著性

研考會離職態樣以「平調」府內或府外居多；資訊中心於前段期間男性離職態樣「辭職」高達66.7%，後段期間無男性離職、女性離職態樣以「陞任府內」所占比率66.7%最高。

(四)年齡層之顯著性

研考會男性離職人員於前段期間以年齡層「30至39歲」占6成人員居多、後段期間以「29歲以下」占6成居多，女性為「30至39歲」占6成居多；資訊中心離職人員年齡層較不顯著。

(五)離職主因之顯著性

研考會及資訊中心二段期間之離職主因均以「個人因素-另有他就」占6至8成。

四、運用本次分析促進性別平等之目標

透過分析的結果了解研考會暨資訊中心離職人員不同性別離職情形，做為提升友善工作環境之參考。

五、結論與建議

據統計分析資料顯示，近1年半期間研考會及資訊中心的離職人數減少許多，而離職人員之性別、年齡層、離職態樣及離職主因等方面變化不大，爰廣續建議如下：

(一)研考會

離職人員多為平調府內或府外，為留住同仁，可朝幾個方面努力或改善：

- 1、提供同仁於內部單位間之調動機會，以學習不同領域業務，增加個人歷練，及豐富職場工作內涵。
- 2、提供內部陞遷的機會，讓同仁有發展晉升的空間。

(二)資訊中心

女性離職率仍較高，另前段期間男性離職態樣「辭職」高達66.7%，後段期間則無男性離職，以下幾個方面建議維持：

- 1、中心整體女性人數雖僅占3成，惟為建立更友善的工作環境，有關環境佈置及相關設備之設置，建議多尊重女性需求及意見。
- 2、前段期間男性離職態樣「辭職」占比高達66.7%，除部分因資訊人員在私人公司待遇較高因素，為留住同仁，仍可積極提供內部陞遷、進階進修、公務出國觀摩等機會，吸引同仁留任。