

新北市政府研究發展考核委員會 109 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所(主責組室：人事/考核組綜整)

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	施政考核組	張碧珊	組長
性別聯絡人(代理人)	施政考核組	蔡祺昇	股長
性別業務承辦人	施政考核組	林芳如/蔡祺昇	組員/股長

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(主責組室：研展組，考核組綜整)

亮點方案名稱	實施內容(100字)
109 年性別議題研究鼓勵方案	<p>一、為提升性別議題之相關自行研究、委託研究案件數，鼓勵各機關業務同仁，運用性別統計與性平分析等工具，擴大理解受益對象、資源、性別友善措施等內容。</p> <p>二、配合109年度本府綜合考評計畫修訂，將自行研究及委託研究涉性別議題者，納入加分項目，以鼓勵同仁依自身業務發想，將性別平等的觀點融入研究主題。</p> <p>三、109年性別議題研究鼓勵及推動執行情形(將於綜合考評110年第一季進行加分)：</p> <p>(一)文化局(新北市立十三行博物館)—火星上的人類學家-談十三行博物館早安博物館—具備性別分析及性別方案之建議，預計加2分。</p> <p>(二)人事處—我國生理假法制研究-以新北市政府為例—具備性別分析及性別方案之建議，預計加2分。</p> <p>(三)社會局—司法處遇對兒少保護工作之影響-以獨立告訴為例，具備性別分析，預計加1分。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組(主責組室：考核組綜整)

一、召集人：紀副主任委員淑娟

二、成員(以 109 年度簽准聘任性平專案小組計算)

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	5	10	33%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名 (含職稱)	黃委員鈴翔(本府性平委員) 張委員瓊玲 林委員滄崧
首長擔任會議主席次數	-	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	-	其他人員擔任會議主席次數	-
全數委員出席次數	-	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	曾主任秘書招雄(時兼任資訊中心主任);柯主任雅娟

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力(主責組室：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：89

男性人數：26

女性人數：63

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
89	100%	26	100%	63	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：16

男性人數：7

女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
16	100%	7	100%	9	100%

各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：

男性人數：

女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2

男性人數：1

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

三、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■已完成

□未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)(主責組室：考核組綜整)

一、自治條例(若無可免填)

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	提升新北市 政府公務人員自行研究 性別議題研究推動計畫	□工程案 ■計畫案	■府一層決 行 □非府一層 決行	黃鈴翔	■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	一、規劃適當的場合，分享與獎勵性別專題研究案，以帶動機關內研究風氣及促進政策推動參考效益。 二、有關性別濃度加分項目的評審指標，規劃於自行研究年度提案時同時佈達各機關，以帶動鼓勵作用。 三、因長官的參與及支持有助於研究發展，以鼓勵的方式邀請各機關長官踴躍參與性別議題相關之自行研究。	109年9月8日
2	提升同仁辦理陳情案件 性別敏感度教育訓練	□工程案 ■計畫案	□府一層決 行 ■非府一層 決行	黃鈴翔	■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	一、安排教育訓練課程時，將邀請來自不同團體或實務界代表擔任講師，期能加強相互理解與對話，以同理心處理陳情案件。 二、本府陳情系統之性別欄位已有男、女及其他選項。 三、男性和女性關注議題的性別差異，可於府級會議回饋或發函相關局處做為政策研議之參考。	109年9月8日

伍、性別統計及分析(主責組室：會計室綜整)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.rde.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=40&parentpath=0,2,22	
(二)性別統計指標數(項)		6 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		5 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府研究發展考核委員會員工申請家庭照顧假人數	本會在職員工(含職員、約聘僱人員、暫僱人員及職務代理人)申請庭照顧假之性別人數及其百分比。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.rde.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=40&parentpath=0,2,22		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	「新北市政府績優自行研究報告」性別統計分析	研展組	洪宇慶	109.7.28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
以本府 104 年至 108 年自行研究參獎及獲獎人員性別資料為基礎，分析造成參獎及獲獎性別差異的因素，據以說明該資料如何應用與深化，進而提出結論與未來展望。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	108 年新北市政府辦理議會議員提案事項概況分析	考核組	蔡祺昇	109.7.28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
就新北市地方立法機關(新北市議會)各議員於第 3 屆第 1 次及第 2 次定期會間(108 年 1 月至 109 年 1 月，其中含括第 1、2 次定期會及第 1 至 5 次臨時會議員提案之數量、與審查會間之關係以及議員性別等面向進行簡要統計分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市政府 108 年度各機關績優研考人員推薦人選統計概況分析	考核組	賴姿妤	109.7.28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
透過本府 106 年至 108 年參選人、當選人性別分析，及其與機關級別、年資及局處之結合分析，比較每一年不同性別、機關級別、年資、局處之變化，及選拔當中各階段人數變化，分析每年有不同之部分，觀察其增減或不變之狀態，了解男女性參與人數之差距，進行機關級別、機關局處之分析，績優研考人員並非僅來自一級機關，優秀之二級機關人員亦能當選，持續了解績優研考人員參與人數上之趨勢，以性別為主視角加以分析，研究各方面現象，以鼓勵機關局處積極參與提拔績優研考人員。				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	http://www.rde.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=40&parentpath=0,2,22

項次	說明			
(二)性別分析篇數(篇)	1 篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	公務人員參與自行研究性別分析-以新北市府為例	研展組	洪宇慶	109.8.12
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本府自行研究，按照研究性質區分為「公共治理」、「文化社福」、「城鄉地政」、「衛生警消」四大類型，有關自行研究四大類型例舉如表一，據統計，106 年至 108 年自行研究共計 121 案，其中 11 案研究內容涉性別議題討論，約占所有的自行研究案 9%，其中僅 2%以性別專題進行研究，明顯可見性別議題研究較為不足，為進一步瞭解性別議題在自行研究之情況，爰以本府為例，進行分析、探討，以提出增進本府自行研究涉性別議題之方案。				

陸、性別預算(主責組室：會計室綜整)

一、109 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	4,800	1.強化同仁性別主流化觀念之落實。 2.培養同仁性別平等與性別尊重之觀念。
2	提升為民服務品質	4,800	藉由課程安排及不同性別同仁間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。
3	提升 1999 話務人員性別意識平等	4,800	藉由課程安排及不同性別話務人員間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。
4	推動本會性別主流化實施計畫	18,000	1.加強本會同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。 2.將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。 3.具體展現本會性別主流化推動成果。 4.增進各機關對於性別統計、性別分析及性別影響評估等主流化工具之運用。 5.促進各機關計畫案辦理性別影響評估之作業品質。
5	縮短數位落差計畫	447,000	保障不同性別民眾享有取得公共資源之平等機會。
總計		479,400	

二、110 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	性別主流化課程	4,000	1.強化同仁性別主流化觀念之落實。 2.培養同仁性別平等與性別尊重之觀念。
2	提升為民服務品質	6,000	藉由課程安排及不同性別同仁間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
3	提升 1999 話務人員性別意識平等	6,000	藉由課程安排及不同性別話務人員間互動，消除傳統性別分工刻板角色定位。
4	推動本會性別主流化實施計畫	18,000	1.加強本會同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。 2.將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。 3.具體展現本會性別主流化推動成果。 4.增進各機關對於性別統計、性別分析及性別影響評估等主流化工具之運用。 5.促進各機關計畫案辦理性別影響評估之作業品質。
5	縮短數位落差計畫	447,000	保障不同性別民眾享有取得公共資源之平等機會。
總計		481,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(各組室共同推動，考核組綜整)

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1.平面	2.網頁	3.廣播	4.影音	5.座談會	6.說明會	7.記者會	8.活動	9.其他
類別	總次數					1				1
2	2					1				1

座談會宣導方式：推動 1999 市政服務專線 109 年性別平等講座—性別平等教育法/實務案例 1 場，加強對話務中心服務人員性別平等概念之宣導。



其他宣導方式：提升為民服務品質教育訓練—人民陳情性別統計分析 1 場，於 109 年 11 月 27 日下午 2 時至 5 時本府 511 簡報室，對一、二級機關及區公所等第一線及新進人員進行性別平等概念之宣導。



二、宣導對象(量化)

宣導對象		1.各局處及各	2.學校所屬	3.區公所所	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或	8.其他
類別	總次數	所屬機關(構)	教職員工生	屬員工				一般民眾	
2	2	1							1

各局處及各所屬機關(構)宣傳對象(1場)：提升為民服務品質教育訓練-人民陳情性別統計分析，參訓人員共119人。

其他宣傳(1場)：推動1999市政服務專線109年性別平等講座-性別平等教育法/實務案例1場，加強對話務中心服務人員性別平等概念之宣導，參訓人員共21人(簽到簿另如附件2)。

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

服務組於109年11月27日下午2時至5時本府511簡報室辦理提升為民服務品質教育訓練-人民陳情性別統計分析，教育訓練中研擬教材，針對陳情案件(含快速案件)性別統計、兩性共同關心(噪音、妨害安寧)、男性關心(違規停車、路霸、交通號誌標線等與用路安全及社會秩序等)、女性關心(社會福利、食品衛生及違法販賣醫療用品等)及貼近民眾感受與需求等進行說明，有助於提升同仁對陳情案件辦理之品質及民眾滿意度。

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各組室共同推動，考核組綜整)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。 (主責組室：人事室、各組室)	<input checked="" type="checkbox"/> 本會透過情人節節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，宣傳性別平權，消弭性別刻板印象，重視男性、女性對於家庭及工作職場的同等付出。未來將持續鼓勵家庭中的每個成員，都可以培養共同分擔家務、照顧小孩的習慣，以實際的作為，減輕照顧家庭者的辛勞。
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。 (主責組室：考核組)	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年度配合本府性別主流化工具實施計畫修訂函頒，研擬本會性別主流化實施計畫，明訂所屬二級機關(資訊中心)首長納入參與本會性別平等專案小組成員組成；另在本府性別平等委會「人口、婚姻與家庭」分工小組會議跨局處議題「促進身心障礙家庭性平服務方案」部分，由資訊中心提供「市府網頁福利補助自己查之各項身障服務比例數據」，期協助需要查詢相關福利補助項目之身心障礙者，快速取得資料。
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額	<input checked="" type="checkbox"/> 為提升本府各局處及同仁增進性別議題相關之自行研究、委託研究案件數，並期鼓勵各機關業務同仁，依自身業務性質提案自行

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<u>研究及委託研究時，能運用性別統計與性平分析等工具，擴大理解受益對象、資源、性別友善措施等內容；並落實配合 109 年度本府綜合考評計畫修訂，將自行研究及委託研究涉性別議題者，納入加分項目，以鼓勵同仁將性別平等的觀點融入研究主題，以消除性別歧視、刻板印象或不平等之差異性對待，並期有相對應之方案出現。</u>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。(主責組室：服務組、資訊中心)	<input checked="" type="checkbox"/> <u>服務組於 109 年 11 月 27 日下午 2 時至 5 時本府 511 簡報室，辦理提升為民服務品質教育訓練- 人民陳情性別統計分析，藉以針對一、二級機關及區公所等第一線及新進人員宣導性別平等之概念。</u>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。(主責組室：人事室、各組室)	<input type="checkbox"/> _____

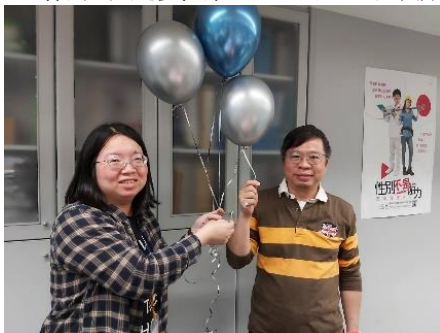
三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：2/14 情人節，推動性平且佳節不分男女，消弭性別刻板印象

本會透過節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，宣傳性別平權，消弭性別刻板印象，重視男性、女性對於家庭及工作職場的同等付出；未來亦持續鼓勵家庭中的每個成員，都可以培養共同分擔家務、照顧小孩的習慣，以實際的作為，減輕照顧家庭者的辛勞。



(二) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：辦理提升為民服務品質教育訓練-人民陳情性別統計分析，培養同仁性別意識，於辦理陳情案件時能具備性別關懷與性別敏感度，以提升案件處理滿意度。參訓人員共 119 人，檢附現場照片如附，簡報摘要如附件 3：



玖、其他相關成果(各組室共同推動，考核組綜整)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為(各組室共同推動，考核組綜整)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	精進性別影響評估推動作業懶人包 (計畫如附件 4)	一、性別影響評估，是落實性別主流化的工具之一，目的在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。 二、為確保各機關於擬訂及推動重要計畫	一、擬將委託性平專家製作預計懶人包，於 110 年 6 月完成。 二、邀請性平專家於 110 年 6、7 月間辦理性別影響評估懶人包教育訓練。	一、質化效益： (一)成為各單位人員進行性別影響評估時的預先參考資料、並藉由數位化教材，有助於傳播與使用。 (二)可作為性別主流化教育訓練、相關工作坊或是性別意識宣導應用之引言教材，促進性別平等業務之推動。 二、教材形式為「圖解懶人包」，將文字概念以淺顯易

		<p>及法律案時，均能將性別觀點融入政策發展及執行過程，將製作懶人包，用清楚易懂的圖文解說方式，指引承辦人在哪些途徑找到想要的資源，並放參考案例在懶人包中，幫助各機關同仁更能清楚了解性別影響評估，進而形成機關、研考會與專家學者的夥伴關係。</p>		<p>懂方式，包含操作化步驟，並輔以圖文簡要呈現，約 15 幅。</p>
--	--	---	--	--------------------------------------

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1.逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2.府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：109/3/27 紀副主任委員淑娟 府外委員出席數 2/總數 3 出席委員數 9/總數 12	黃委員鈴翔 ○ 張委員瓊玲 ○ 林委員滄崧 X 林組長青璇 ○ 黃組長靜儀 ○ 張組長碧珊 ○ 蔡主任淑婉 ○ 陳主任漢玉 ○ 毛主任惠恩 ○ 張主任淑虹 ○ 蔡股長祺昇 ○ 江組長奇叡/謝視察明穎 代理出席 王組長建堯/黃組員怡寧 代理出席 曾代理主任招雄/柯專委雅娟代理出席	報告案案由一：有關新北市性別平等政策方針，計有「108年1至12月辦理情形」及「109年工作計畫規劃情形」等2部份。 報告案案由二：有關性別主流化實施計畫，計有「108年成果報告」及「109年工作項目規劃情形」等2部份。 報告案案由三：有關性別平等亮點方案，計有「108年1至12月辦理情形」及「109年亮點規劃情形」等2部份。 報告案案由四：有關跨局處性平議題進度。 討論案案由一：新北市政府研考會性別主流化實施計畫修訂案。 討論案案由二：性別統計指標增修及性別統計議題宣導情形。	洽悉，照案通過。 洽悉，照案通過，後續並將執行成果上網公告。 洽悉，有關性別影響評估作業部分，建議未來可藉由教育訓練，引導機關承辦人在編擬計畫時，能從性別分析中找出性別目標，也可挑選機關優良案例作為標竿學習的對象，藉以提升整體案件的辦理品質。 洽悉，建議108年青年活動相關執行成果一併列入性別平等政策方針辦理情形中，以豐富整體推動成效。 照案通過，後續並將修訂後計畫上網公告。 建議後續增修指標時，亦可逐步加入其他假別(例如產假)之統計。	依會議研討決議持續辦理。

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1.逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2.府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	開會日期：109/9/8 紀副主任委員淑娟 府外委員出席數 2/總數 3 出席委員數 11/總數 12	黃委員鈴翔 ○ 張委員瓊玲 ○ 林委員滄崧 X 林組長青璇 ○ 王組長建堯 ○ 張組長碧珊 ○ 黃組長靜儀 ○ 蔡主任淑婉 ○ 陳主任漢玉 ○ 張主任淑虹 ○ 毛主任惠恩 ○ 柯主任雅娟 ○ 蔡股長祺昇 ○ 江組長奇勳/周秘書育禎 代理出席	<p>報告案案由一：有關新北市性別平等政策方針，計有「109年1至7月辦理情形」、「110年工作計畫規劃情形」及研討「新北市性別平等政策方針」修正意見等3部份。</p> <p>報告案案由二：有關性別主流化實施計畫，計有「109年1至7月成果報告」及「110年工作項目規劃情形」等2部份。</p> <p>報告案案由三：有關性別平等亮點方案，計有「109年1至7月辦理情形」及「110年亮點規劃情形」等2部份。</p> <p>報告案案由四：有關跨局處性平議題進度。</p>	<p>有關青年講堂活動未來規劃方向，除分享成功女性經驗外，也可考量以「失敗的經驗」為主題學習如何坦然面對挫折，或是分享白手起家的激勵故事；針對「性別平等政策方針」，配合教育局及社會局在教育領域持續扎根推動，餘照案通過。</p> <p>洽悉，照案通過，其中110年度「提升新北市政府公務人員自行研究性別議題研究推動計畫」及「提升同仁辦理陳情案件性別敏感度教育訓練」二案辦理性別影響評估作業，同意備查。</p> <p>洽悉，鼓勵性別議題研究外，也可透過邀請如行政院金馨獎得主來進行經驗分享；另有關110年規劃性別影響評估懶人包的部分，亦請承辦單位積極向委員請益。</p> <p>洽悉，有關資訊中心辦理「福利補助自己查」部分，可考量與社會局身障科聯繫，在查詢頁面旁增加「友善職場」或是相關之「特教」資訊，以利豐富查詢內容且增加整體推動成效。</p>	依會議研討決議持續辦理。

新北市政府1999市政服務專線109年度性別平等教育課程

講師：莊淑靜 台灣性別平等教育協會
 主題：性別平等教育法/實務案例

日期：109.11.9(一)
 時間：18:00-20:00
 地點：新北市政府17樓1720會議室

序號	姓名	簽到	序號	姓名	簽到
1	黃紹綺	黃紹綺	16	施修琳	施修琳
2	周盈伶	周盈伶	17	朱嘉蓉	朱嘉蓉
3	李沛宜	李沛宜	18	林庭暉	林庭暉
4	林怡婷	林怡婷	19	廖珮瑛	廖珮瑛
5	廖彩芯	廖彩芯	20	邱晴恩	
6	彭志筠	彭志筠	21	徐麗雁	徐麗雁
7	林曉澄	林曉澄	22	陳怡珍	陳怡珍
8	李雯芳	李雯芳	23	溫政霖	溫政霖
9	林巧霜		24		
10	劉媺妮	劉媺妮	25		
11	余嘉苓	余嘉苓	26		
12	黃程宥	黃程宥	27		
13	林冠廷	林冠廷	28		
14	蔣瓊瑛	蔣瓊瑛	29		
15	譚鈞養	譚鈞養	30		