

新北市政府研究發展考核委員會

新北市政府 111 年度各機關績優研考人員推薦人選統計概況分析

新北市政府研究發展考核委員會

壹、前言

一、作業依據

本府推動績優研考人員甄選作業，其辦理係依據「新北市政府所屬各機關及新北市烏來區公所績優研考人員獎勵要點」辦理(以下簡稱本要點)規定，為強化研考功能，鼓勵工作士氣，提升行政效能及為民服務品質，各機關編制內人員及依法約聘僱人員，主(管)辦研考業務連續達六個月以上，且符合下列條件之一，由各機關推薦參加本府績優研考人員遴選(要點第2項)：

- (一) 推動政策研究分析，掌握民意脈動，落實政策統合功能，有具體事蹟者。
- (二) 推動政策規劃評估，完善施政策略，提升政府競爭力，有具體事蹟者。
- (三) 推動施政計畫制度，辦理管制考核業務，提升施政績效，有具體事蹟者。
- (四) 推動為民服務，強化資訊公開，營造國際友善環境，有具體事蹟者。
- (五) 規劃、協調及推動電子化政府有關工作，有具體事蹟者。
- (六) 推展其他研考業務策劃周詳，執行認真，有具體事蹟者。
- (七) 推動社會多元參與，強化跨域溝通協調，善用民間創新量能，增進政府治理效能，有具體事蹟者。

二、選拔作業階段

本府推動績優研考人員作業概可分為以下三階段(要點第4項)：

(一) 推薦階段：由各一級機關就符合上述規定之績優研考人員，繕造推薦表二份及檢附各項績優證明文件影本，函送本府研究發展考核委員會（以下簡稱研考會），總推薦名額不得超過三名。新北市各區公所及烏來區公所，由本府民政局辦理推薦作業，其名額併入該局總推薦名額內。

(二) 初審階段：由研考會各業務單位主管、本府人事處、主計處及政風處代表組成初審小組，研擬初審意見以供複審委員參考。

(三) 複審階段：由研考會主任委員召集府內外委員，就初審小組推薦之人選進行複審後，由研考會報府核定。

每一階段通過始得進入下一階段，複審通過即獲選為本次績優研考人員。

貳、近 3 年參選人員之性別分析

針對各機關近 3 年推薦階段參與遴選人數統計，109 年 24 位、110 年 24 位、111 年 28 位，合計近三年共有 76 位參與遴選。

依年度比例分析，109 年占 31.6%、110 年占 31.6%、111 年占 36.8%，111 年參與遴選人數的占比較 110 年參與遴選人數的占比多 5.2%。

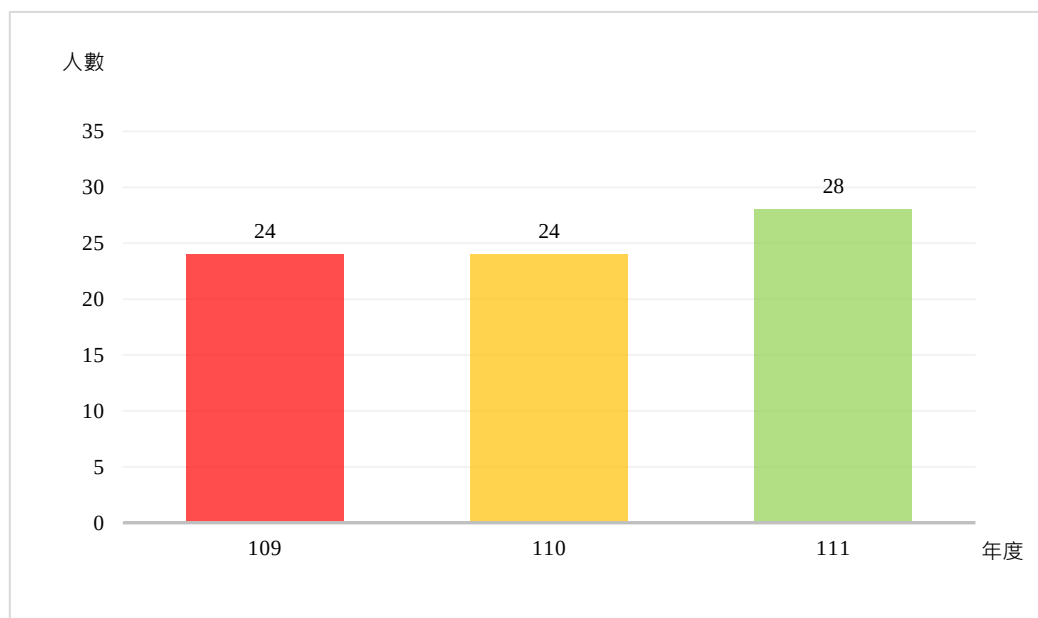


圖 一 歷屆參選人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

簡要分析參與遴選人員性別比例，109 年女性 19 人(79.2%)、男性 5 人(20.8%)；110 年女性 19 人(79.2%)、男性 5 人(20.8%)；111 年女性 17 人(60.7%)、男性 11 人(39.3%)，顯見性別間之差異，由原來 58.4%縮短至 21.4%。

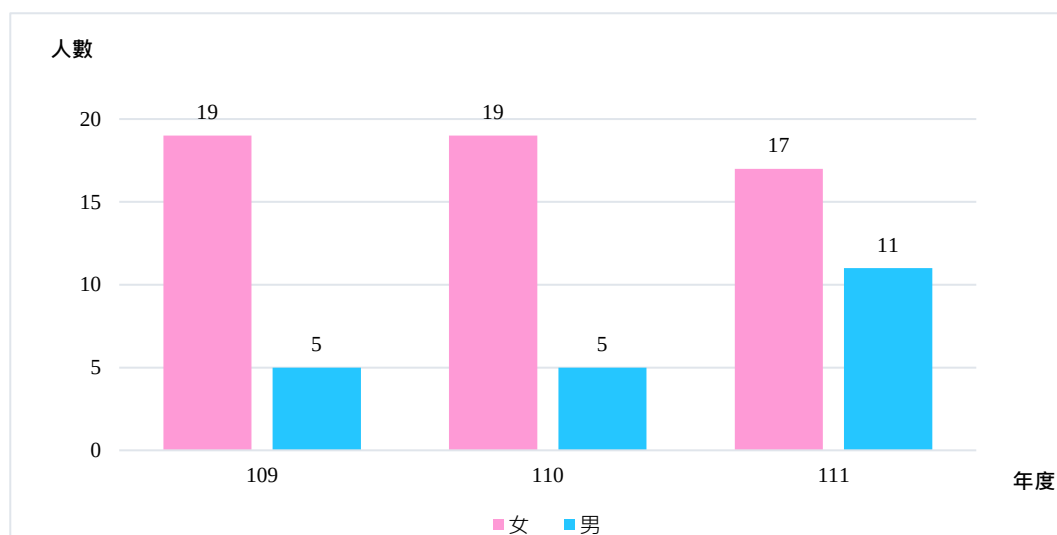


圖 二 歷屆參選人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

一、各階段性別分布情況

109 年度各機關推薦參選績優研考人員：女性 19 人、男性 5 人；通過初審階段：女性 5 人，男性 4 人；最終通過複審(獲獎者)人數共 6 位，其中女性 3 位，男性 3 位。

通過初審之女性占 55.6%，獲獎女性占 50.0%；通過初審之男性占 44.4%，獲獎男性占 50.0%，整體獲獎人員中，女性占 50.0%、男性占 50.0%，兩者間無差距。

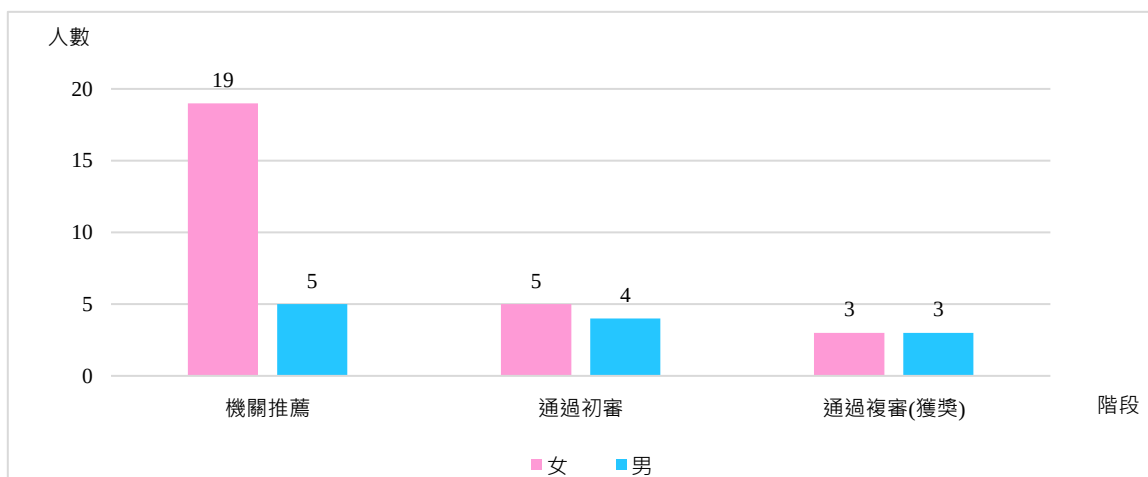


圖 三 109 年選拔各階段性別統計人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

110 年各機關推薦參選績優研考人員：女性 19 人、男性 5 人；通過初審階段：女性 6 人，男性 4 人；最終通過複審(獲獎者)人數共 7 位，其中女性 3 位，男性 4 位。

通過初審之女性占 60.0%，獲獎女性占 42.9%；通過初審之男性占 40.0%，獲獎男性占 57.1%，整體獲獎人員中，女性占 42.9%、男性占 57.1%，兩者間差距 14.2%。

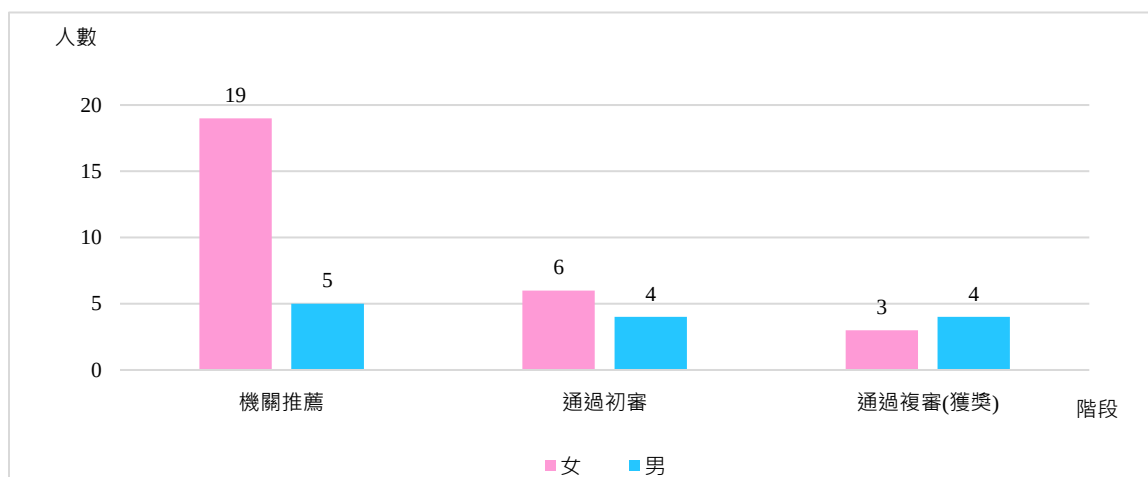


圖 四 110 年選拔各階段性別統計人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

111 年度各機關推薦參選績優研考人員：女性 17 人、男性 11 人；通過初審階段：女性 6 人，男性 4 人；最終通過複審(獲獎者)人數共 9 位，其中女性 5 位，男性 4 位。

通過初審之女性占 60.0%，獲獎女性占 55.6%；通過初審之男性占 40.0%，獲獎男性占 44.4%，整體獲獎人員中，女性占 55.6%、男性占 44.4%，兩者間差距 11.2%。

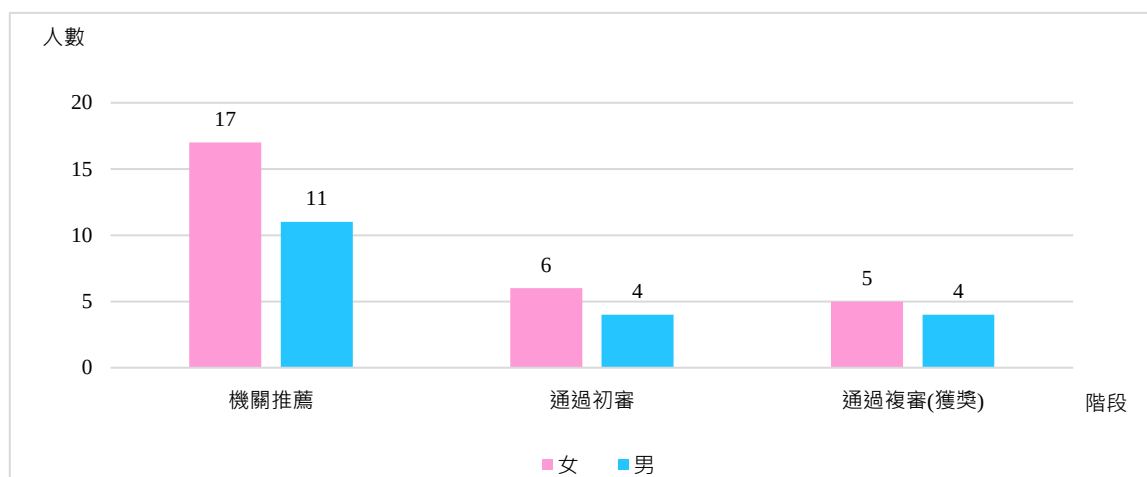


圖 五 111 年選拔各階段性別統計人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

透過以上各年度性別統計及獲獎人員性別分析，109 年男性、女性各占 50.0%，110 年男性占比較高(差異 14.2%)，111 年女性占比較高(差異 11.2%)，顯見本案擇優推舉，並未刻意凸顯單一性別，且其人數差異性僅 1 人，相差百分點亦低於 15%。

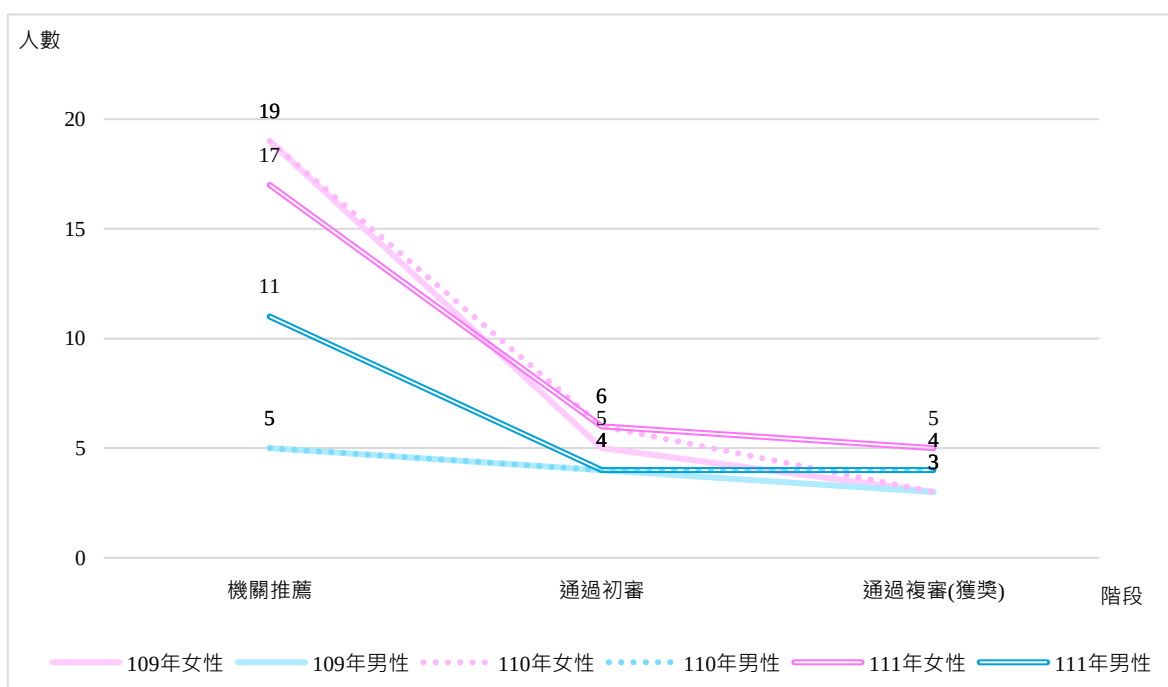


圖 六 歷屆各階段人數依性別分析趨勢

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、以性別角度進行分析

女性於初始推薦即占多數，109 年、110 年於推薦階段女性人數為男性人數 3.8 倍，111 年於推薦階段女性人數較男性人數之倍數降到約 1.5 倍；初審通過之兩性人數差距逐漸減少。第一階段女性始終保持十餘人，經過第二階段初審後，每年能通過複審之女性都至少有 3 位。

從參選總人數看，109 年至 111 年呈現持平再遞增，女性參選人數自 109 年至 111 年原本持平後遞減，男性參選人數自 109 年至 111 年呈現持平再遞增。兩性在參選人數上落差逐年減少，109 年、110 年男女差距皆為 14 位，111 年男女差距降至 6 位，落差自 109 年至 111 年呈現持平再遞減。

參、近 3 年通過初審及複審者之性別分析

一、第二階段通過初審之性別分析

109 年初審通過之女性 5 人，男性 4 人；110 年、111 年初審通過之女性皆為 6 人，男性皆為 4 人。109 年通過初審女性占 55.6%，男性占 44.4%；110 年、111 年通過初審女性皆占 60.0%，男性皆占 40.0%。女性通過初審人數至 110 年增加 1 人，男性通過初審之人數則持平。

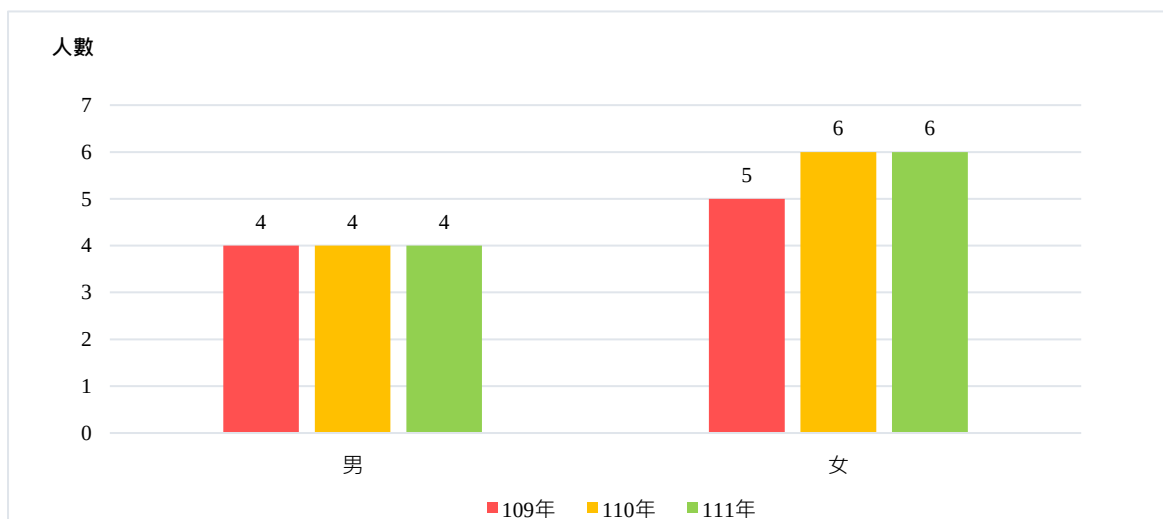


圖 七 歷屆通過初審人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、第三階段通過複審(獲獎者)之性別分析

歷屆獲選為年度績優研考人員之人數分別為：109 年女性 3 位，男性 3 位；110 年女性 3 位，男性 4 位；111 年女性 5 位，男性 4 位。

109 至 111 年通過複審之男性及女性人數皆有成長之趨勢，通過複審女性從 111 年開始增加 2 名，男性從 110 年開始增加 1 名，累計近三年績優研考人員共 22 位，男女各半，皆為 11 位。

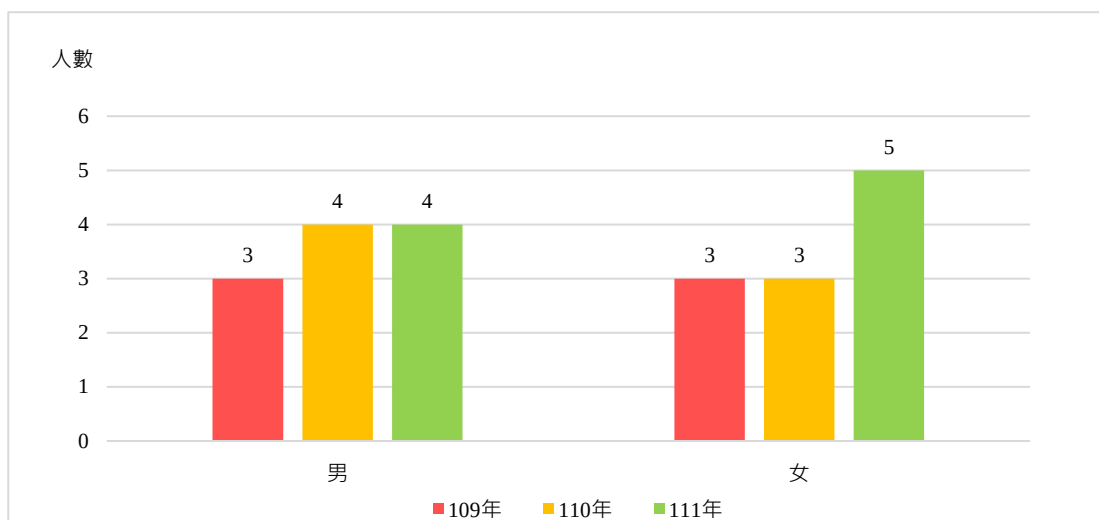


圖 八 歷屆獲獎者(通過複審)人數之性別統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

肆、參選及獲獎者與機關層級(一、二級機關)之分析

機關推薦階段 109 年一級機關參選人數 14 人，二級機關參選人數 10 人。110 年一級機關參選人數 17 人，二級機關參選人數 7 人。111 年一級機關參選人數 16 人，二級機關參選人數 12 人。

109 年一級機關參選人占 58.3%，二級機關參選人占 41.7%，110 年一級機關參選人占 70.8%，二級機關參選人占 29.2%，111 年一級機關參選人占 57.1%，二級機關參選人占 42.9%。109 年至 110 年一級機關參選人數增加 3 人；而二級機關參選人數 110 至 111 年增加 5 人。

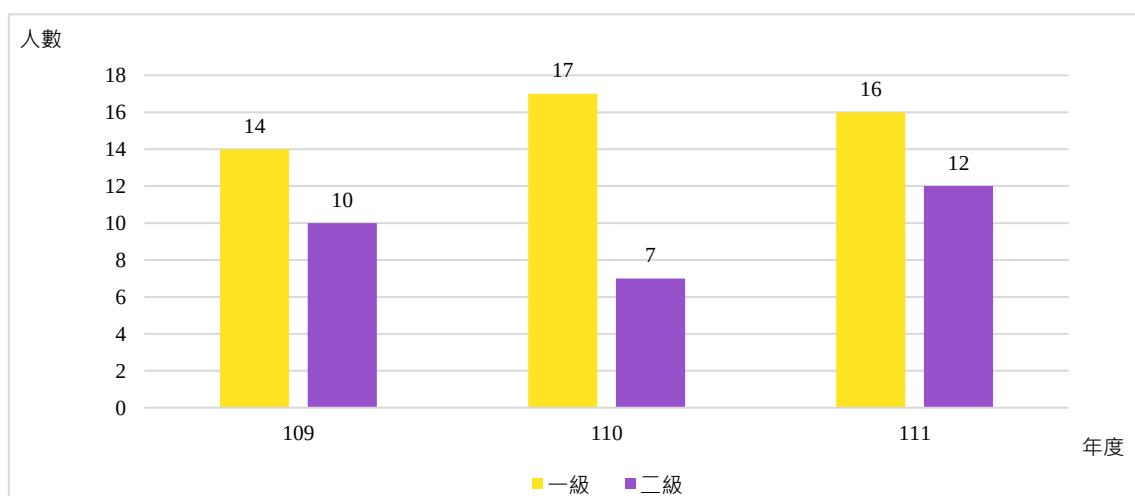


圖 九 一、二級機關推薦人數統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

一、機關層級(一、二級機關)參選者之性別分析

109 年共 24 人參選，一級機關共 14 人，其中女性有 12 人、男性有 2 人；二級機關共 10 人、女性有 7 人，男性有 3 人。一級機關女性占 85.7%、男性占 14.3%；二級機關女性占 70.0%、男性占 30.0%。

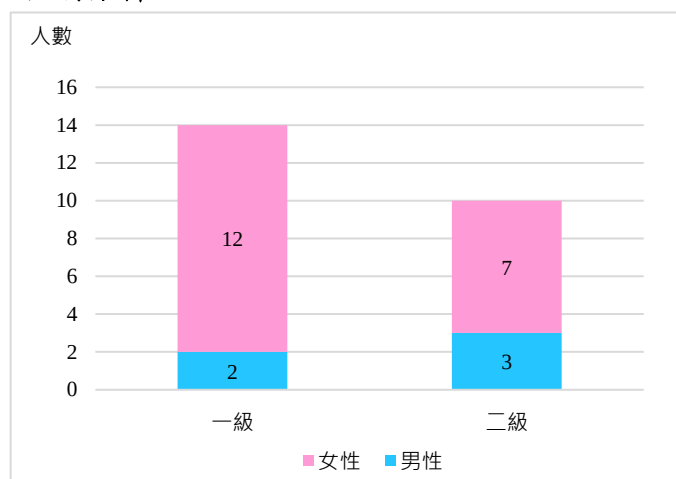


圖 十 109 年一、二級機關男女參選人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

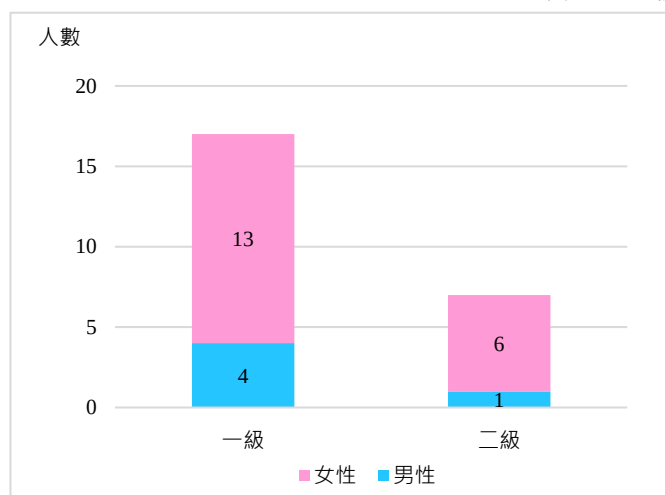


圖 十一 110 年一、二級機關男女參選人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

111 年共 28 人參選，一級機關共 16 人，其中女性有 10 人、男性有 6 人；二級機關共 12 人，女性有 7 人、男性有 5 人。一級機關女性占 62.5%、男性占 37.5%；二級機關女性占 58.3%、男性占 41.7%。

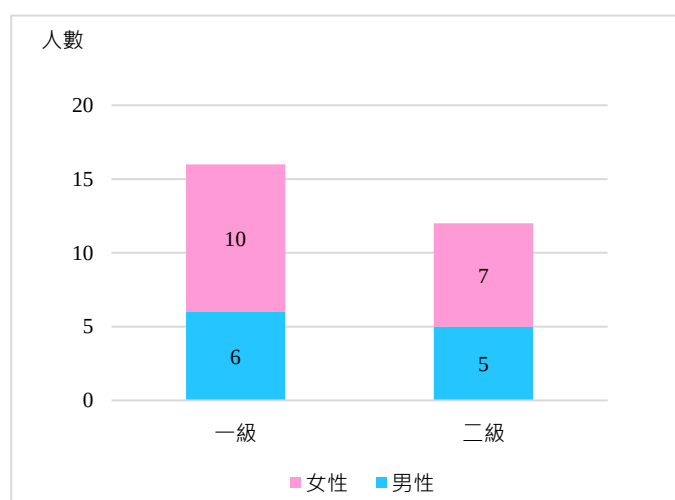


圖 十二 111 年一、二級機關男女參選人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、各級機關獲獎者之性別分析及分布狀況

109 年共 19 位女性參與績優研考人員選拔，其中 12 名來自一級機關，7 名來自二級機關；通過初審的人分別有 2 名來自一級機關，3 名來自二級機關；最終獲獎者中有 1 名來自一級機關，2 名來自二級機關。又男性參選者有 5 位，其中有 2 名來自一級機關，3 名來自二級機關；通過初審的人分別有 2 名來自一級機關，2 名來自二級機關；而最終獲獎的人員中有 1 名來自一級機關，2 名來自二級機關。

110 年共 19 位女性參與績優研考人員選拔，其中 13 名來自一級機關，6 名來自二級機關；通過初審的人分別有 5 名來自一級機關，1 名來自二級機關；最終獲獎者中有 2 名來自一級機關，1 名來自二級機關。又男性參選者有 5 位，其中 4 名來自一級機關，1 名來自二級機關；通過初審的分別有 3 名來自一級機關，1 名來自二級機關，並於最終皆有獲獎。

111 年共 17 位女性參與績優研考人員選拔，其中有 10 名來自一級機關，7 名來自二級機關；通過初審的來自一級及二級機關的皆為 3 名；最終獲獎者中有 3 名來自一級機關，2 名來自二級機關。又男性參選者有 11 位，其中 6 名來自一級機關，5 名來自二級機關；通過初審的僅有 1 名來自一級機關，其餘 3 名來自二級機關，並於最終皆有獲獎。

伍、參選及獲獎者性別結同年資之分析

一、參選者年資人數及性別分析

109 年度參選者中，以女性 3 年年資人數最多，其次分別是 1 年、2 年、8 年年資的皆有 3 人，女性中年資最高為 29 年，年資最低為 1 年；男性 7 年年資人數最多，其次分別是 1 年、4 年、10 年年資皆 1 人，男性中年資最高為 10 年，年資最低為 1 年。

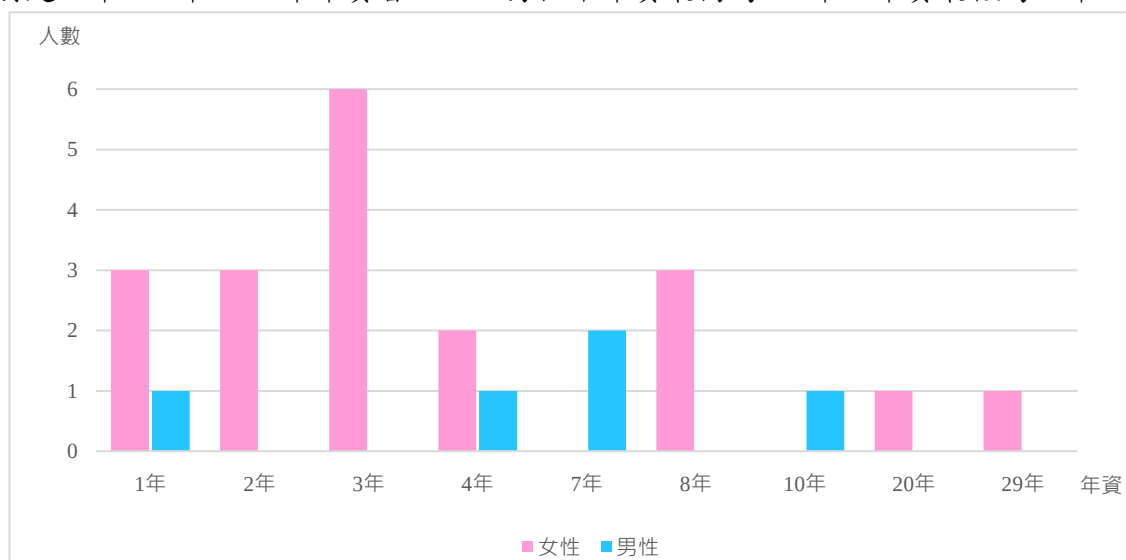


圖 十三 109 年男女參選者年資統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

110 年度參選者中，以女性 2 年年資人數最多，共有 5 人，其餘年資皆各有 1 人，女性中年資最高為 41 年，年資最低為 11 個月；男性 1 年年資人數最多，共有 3 人，其次分別是 3 年、14 年資各有 1 人，男性中年資最高為 14 年，年資最低為 1 年；該年度參選者年資相較於其他兩年度的年資分布更廣。

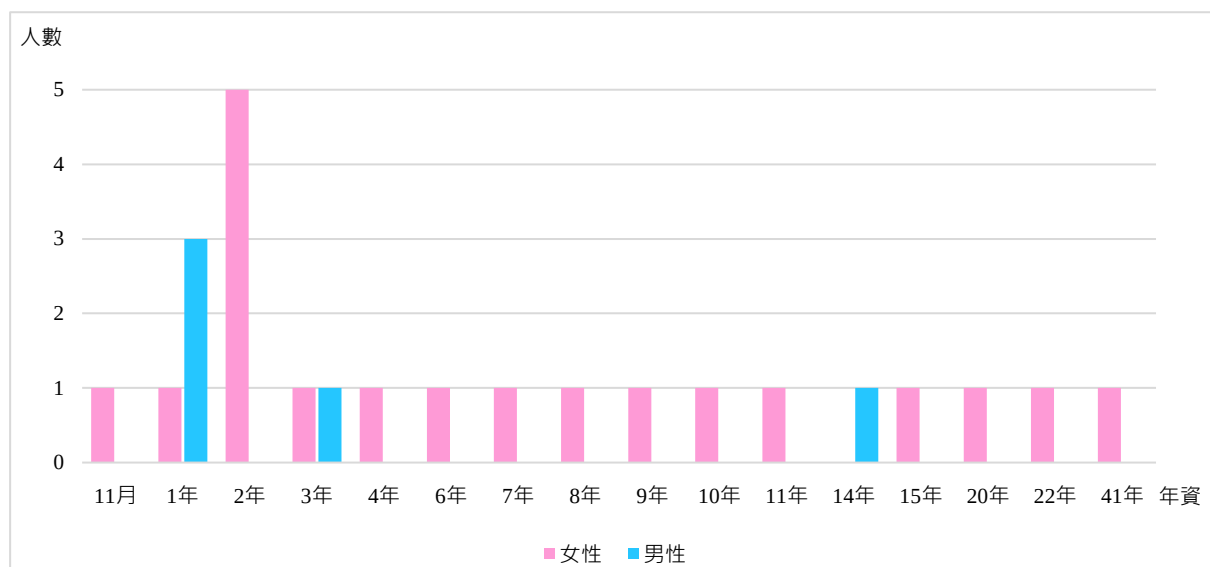


圖 十四 110 年男女參選者年資統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

111 年度參選者中，以女性 1 年年資人數最多，共有 3 人，其次分別為 2 年、3 年、4 年、19 年年資皆各有 2 人，女性中年資最高為 19 年，年資最低為 1 年；男性分別是 3 年、5 年、9 年年資人數最多，皆各有 2 人，4 年、6 年、7 年、17 年及 38 年年資皆各有 1 人，男性中年資最高為 38 年，年資最低為 3 年。

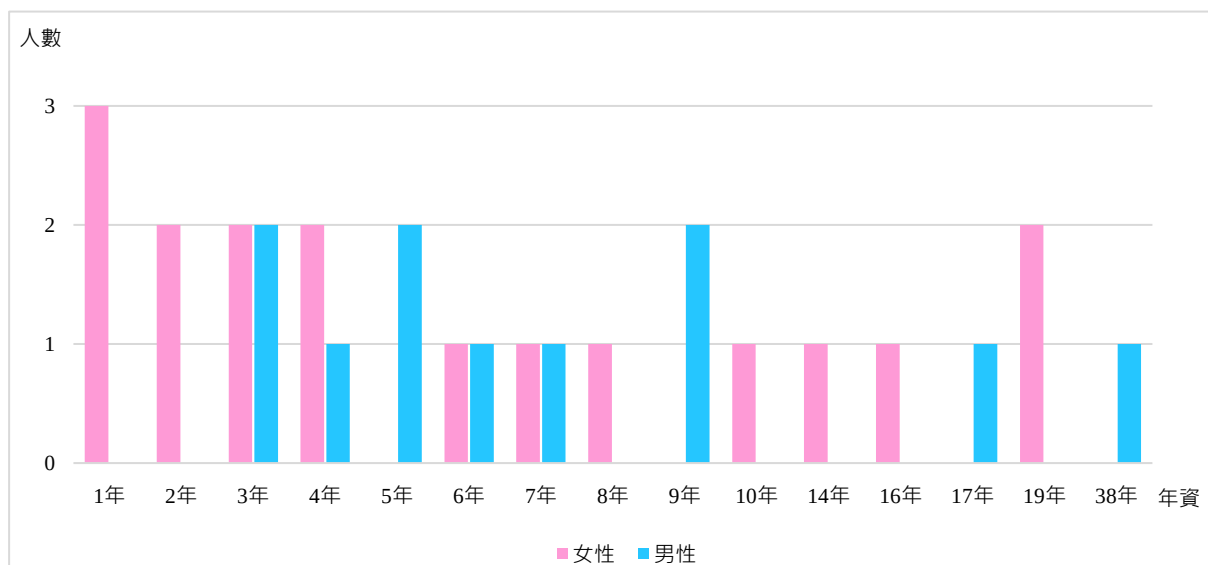


圖 十五 111 年男女參選者年資統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、獲獎者年資人數及性別分析

109 年女性獲獎者有 3 位，年資分別為 8 年、20 年、29 年，女性參選者中年資最高的即是 29 年年資也是獲獎者；男性獲獎者也是 3 位，年資分別為 1 年、4 年、7 年，男性參選者中年資最高的是 10 年但未獲獎；該年度獲獎男性的年資比女性的年資低，另發現 6 位獲獎者皆為不同年資。

110 年女性獲獎者有 3 位，年資分別為 7 年、15 年、41 年，女性參選者中最資深的為 41 年，同時也是獲獎者；男性獲獎者有 4 位，年資分別為 1 年、3 年、14 年，其中以 1 年年資的最多有 2 位，其餘各有 1 位，男性參選者當中最資深的為 14 年，同時也有獲獎；該年度獲獎男性的年資比女性的年資低。

111 年女性獲獎者有 5 位，年資分別為 3 年、4 年、6 年和 14 年，其中以 4 年年資的為最多有 2 位，其餘各有 1 位，當中最資深的參選者為 19 年但未獲獎；另有 4 位男性獲獎者，年資分別為 4 年、5 年、7 年跟 9 年，當中最資深的參選者為 38 年但未獲獎；該年度有 3 位獲獎者為 4 年年資，其中男性 1 位、女性 2 位，其餘年資皆只有 1 位；該年度獲獎男性的年資比女性的年資高。

陸、各局處參選及獲獎者之性別分析

一、參選者性別結合各局處推薦分析

109 年共有 13 個局處有推派人選，其中有 6 個局處推薦 1 位女性，有 5 個局處推薦 2 位女性，有 1 個局處推薦 3 位女性參選；另有 3 個局處推薦 1 位男性，有 1 個局處推薦 2 位男性參選，其中推派人選中男女皆有的局處為工務局、民政局及勞工局。

表 一 109 年局處推薦人數之性別分析

性別 局處推薦人數	女性	男性
1 人	交通局、社會局、客家局、 消防局、經發局、環保局	工務局、民政局、勞工局
2 人	工務局、民政局、地政局、 勞工局、衛生局	研考會
3 人	財政局	

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

110 年共有 17 個局處有推派人選，其中有 10 個局處推薦 1 位女性，有 3 個局處推薦 3 位女性參選；另有 5 個局處推薦 1 位男性，其中推派人選中男女皆有的局處僅有研考會。

表 二 110 年局處推薦人數之性別分析

性別 局處推薦人數	女性	男性
1 人	地政局、研考會、交通局、社會局、 經發局、環保局、文化局、城鄉局、 教育局、觀旅局	工務局、研考會、青年局、 消防局、衛生局
3 人	民政局、財政局、勞工局	

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

111 年共有 16 個局處有推派人選，其中有 11 個局處推薦 1 位女性，有 3 個局處推薦 2 位女性；另有 5 個局處推薦 1 位男性，有 3 個局處推薦 2 位男性參選，其中推派人選中男女皆有的局處為工務局、民政局、勞工局、研考會、警察局及水利局。

表 三 111 年局處推薦人數之性別分析

性別 局處推薦人數	女性	男性
1 人	交通局、消防局、工務局、地政局、 勞工局、社會局、水利局、警察局、 研考會、衛生局、教育局	經發局、觀旅局、民政局、 水利局、警察局
2 人	財政局、民政局、農業局	工務局、勞工局、研考會

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、獲獎者性別結合局處分析

109 年中有 3 位女性獲獎者，分別有 2 位來自財政局及 1 位來自消防局，而男性獲獎者也有 3 位，分別有 2 位來自研考會及 1 位來自勞工局；110 年中有 3 位女性獲獎者，分別來自財政局、研考會及社會局，而男性獲獎者則有 4 位，分別來自工務局、青年局、研考會、消防局；111 年中有 5 位女性獲獎者，分別來自工務局、地政局、財政局、社會局及研考會，而男性獲獎者則有 4 位，分別有 2 位來自研考會，另外 2 位則分別來自勞工局及工務局。

109 至 111 年共 22 位獲獎者，女性及男性獲獎者各 11 人，分別占 50.0%。獲獎者中研考會 7 人、財政局 4 人、工務局 3 人，消防局、社會局及勞工局各 2 人，青年局及地政局各 1 人。

表 四 歷屆獲獎人局處之性別統計

年度 \ 人數	2 位女性	2 位男性	1 位女性	1 位男性
109 年度	財政局	研考會	消防局	勞工局
110 年度			財政局、研考會、 社會局	工務局、青年局、 消防局、研考會
111 年度		研考會	工務局、地政局、 財政局、社會局、 研考會	工務局、勞工局

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

柒、參選及獲獎者結合職稱(主管、非主管)之性別分析

機關推薦階段 109 年主管級之參選人數 7 人，非主管級參選人數 17 人；110 年主管級參選人數 9 人，非主管級參選人數 15 人；111 年主管級參選人數 6 人，非主管級參選人數 22 人。

109 年主管級參選人占 29.2%，非主管級參選人占 70.8%；110 年主管級參選人占 37.5%，非主管級參選人占 62.5%；111 年主管級參選人占 21.4%，非主管級參選人占 78.6%。109 年至 111 年主管級者參選比例先是緩增後又遞減；而非主管級者參選比例先是緩減後又遞增。

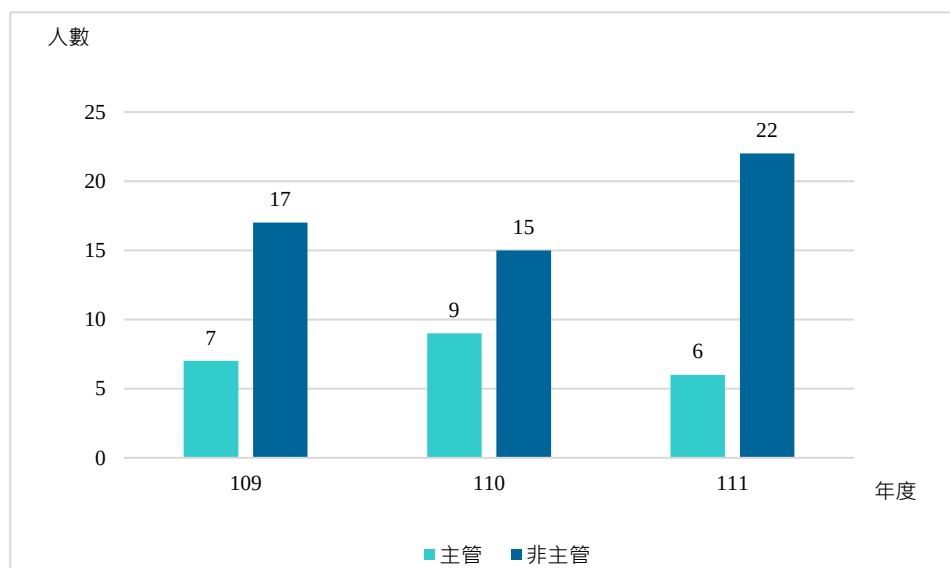


圖 十六 主管、非主管級參選人數統計

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

一、主管、非主管級參選者之性別分析

109 年共 24 人參選，主管級共 7 人，其中女性有 5 人、男性有 2 人；非主管級共 17 人，女性有 14 人、男性有 3 人。主管級者，女性占 71.4%、男性占 28.6%；非主管級者，女性占 82.4%、男性占 17.6%。

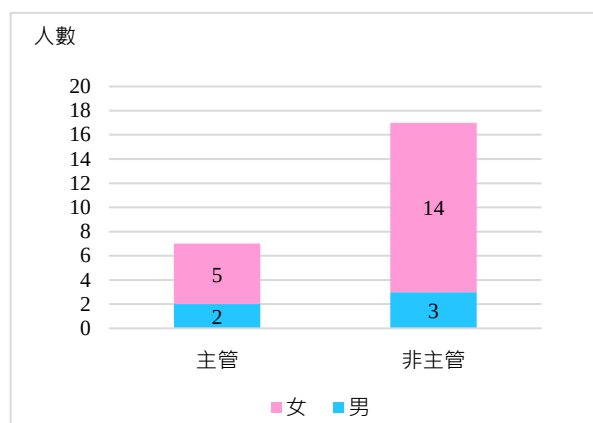


圖 十七 109 年主管、非主管級男女參選人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

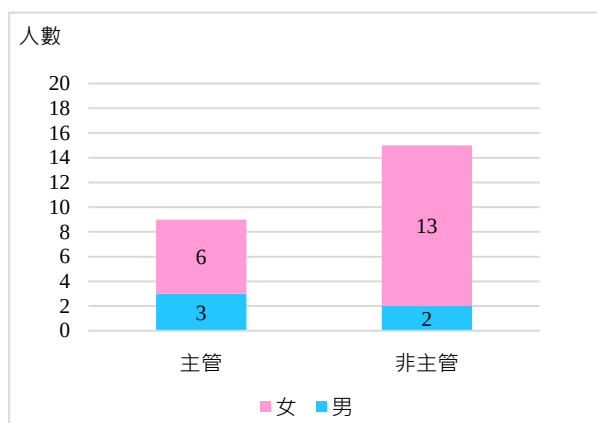


圖 十八 110 年主管、非主管級男女參選人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

111 年共 28 人參選，主管級共 6 人，其中女性有 4 人、男性有 2 人；非主管級共 22 人，女性有 13 人、男性有 9 人。主管級者，女性占 66.7%、男性占 33.3%；非主管級者，女性占 59.1%、男性占 40.9%。

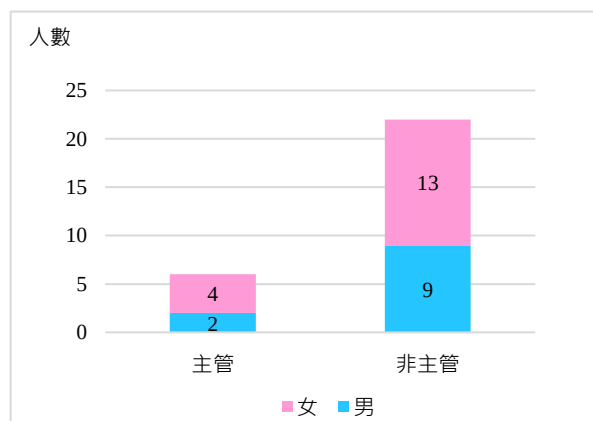


圖 十九 111 年主管、非主管級男女參選人數

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、各級機關獲獎者之性別分析及分布狀況

109 年共有 19 位女性參與績優研考人員選拔，其中主管級 5 名、非主管級 14 名；通過初審且為主管級的有 3 名、非主管級 2 名；最終獲獎者皆為主管級。又男性參選者有 5 位，其中主管級 2 名、非主管級 3 名；通過初審的主管、非主管級各 2 名；最終獲獎的人員中有 2 名為主管級、1 名為非主管級。

110 年共有 19 位女性參與績優研考人員選拔，其中主管級 6 名、非主管級 13 名；通過初審的主管與非主管級各有 3 名；最終獲獎者中有 2 名為主管級、1 名為非主管級。又男性參選者有 5 位，其中主管級 3 名、非主管級 2 名；通過初審且為主管級的有 2 名，非主管級的也為 2 名，最終皆有獲獎。

111 年共有 17 位女性參與績優研考人員選拔，其中主管級 4 名、非主管級 13 名；通過初審的主管級有 2 名、非主管級 4 名；最終獲獎為主管級 2 名，非主管級的有 3 名。又男性參選者有 11 位，其中主管級 3 名、非主管級 8 名；通過初審的主管與非主管級的各 2 名，最終皆有獲獎。

捌、結語

市政要順利執行，除業務單位的努力外，也仰賴研考人員進行大量資料彙整蒐集、評估及分析，研考業務包含施政願景的訂定、民意調查、政策執行進度和品質管控、建立機關與議會的良好管道、把關為民眾服務之品質...等各面向，一再顯示研考人員於政府治理有舉足輕重的位置，爰本次依據 109 年到 111 年間績優研考人員選拔之資料進行研究，並就推薦人選統計概況中參選者和獲獎者之性別，及其與機關級別、年資、局處、主管和非主管級別之結合進行分析。

首先，近年度機關推薦的人數緩增，又同時通過初審者與最終獲獎者的人數差距有變少的情形來看，顯示各機關對於研考人員的角色有更廣泛的詮釋，且評審委員也肯定研考人員在業務上的努力、創新及獨特性，進而讓更多研考人員獲得獎項，使各機關首長看到研考人員的付出及辛勞。

其次，從女性參選人數仍比男性多的情況來看，其與市府公教職員整體男女比例大致相符，女性(54.5%)較男性(45.5%)為多(差異 9%)且研考單位為有效輔佐機關其他單位，對於研考人員的認知為須有韌性、細心、善於協調及能同時多工處理...等特質；近一年度男性與女性參選者的人數差距減少的情形下，可發現機關更重視的是「個人特質」及「工作成效」，反而降低對於女性更適合擔任幕僚角色之偏見，也藉此肯定不論是何種性別，都不會影響個人在研考業務上的專業度。

通過本次分析，顯示出性別平權觀念已深入各機關間，經由市府持續致力於推動性別平等，藉由舉辦各活動及政策融入性別觀點，並已將性別平等觀念落實於生活中，也再次證明只要研考人員以專業精神和積極的態度致力於創新的研發、電子化政府推展、推動社會參與並協調、精進為民服務的品質...等作為，不論是何性別、年資、局處、一級或二級機關、主管或非主管級別，對機關而言都很重要，亦不論得獎與否，都值得被肯定。