

新北市政府研究發展考核委員會

新北市政府 108 年度各機關績優研考人員推薦人選統計概況分析

新北市政府研究發展考核委員會

壹、前言

一、來源規定

績優研考人員甄選作業規定—依據「新北市政府所屬各機關及新北市烏來區公所績優研考人員獎勵要點」辦理(以下簡稱本要點)。

本要點之規定係為強化研考功能，鼓勵工作士氣，提升行政效能及為民服務品質，各機關編制內人員即依法約聘僱人員主(管)辦研考業務連續達六個月以上，且符合下列條件之一，由各機關推薦參加本府績優研考人員遴選：

- (一) 推動政策研究分析，掌握民意脈動，落實政策統合功能，有具體事蹟者。
- (二) 推動政策規劃評估，完善施政策略，提升政府競爭力，有具體事蹟者。
- (三) 推動施政計畫制度，辦理管制考核業務，提升施政績效，有具體事蹟者。
- (四) 推動為民服務，強化資訊公開，營造國際友善環境，有具體事蹟者。
- (五) 規劃、協調及推動電子化政府有關工作，有具體事蹟者。
- (六) 推展其他研考業務策劃周詳，執行認真，有具體事蹟者。
- (七) 推動社會多元參與，強化跨域溝通協調，善用民間創新量能，增進政府治理效能，有具體事蹟者。

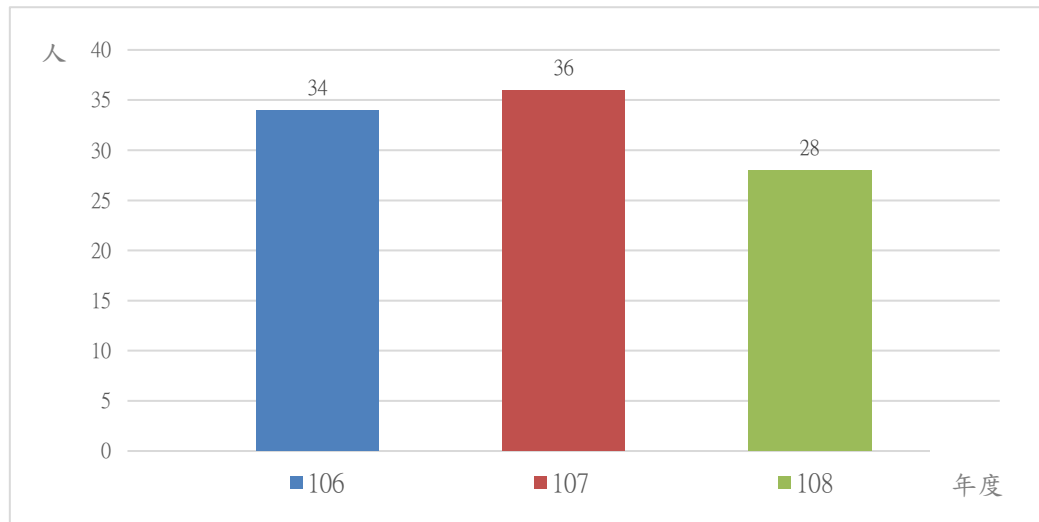
二、績優研考人員選拔分為三階段

- (一) 推薦階段：由各一級機關就符合上述二、規定之績優研考人員，繕造推薦表二份及檢附各項績優證明文件影本，函送本府研究發展考核委員會（以下簡稱研考會），總推薦名額不得超過三名。新北市各區公所及烏來區公所，由本府民政局辦理推薦作業，其名額併入該局總推薦名額內。
- (二) 初審階段：由研考會各業務單位主管、本府人事處、主計處及政風處代表組成初審小組，研擬初審意見以供複審委員參考。
- (三) 複審階段：由研考會主任委員召集府內外委員，就初選小組推薦之人選進行複審後，由研考會報府核定。

每一階段通過始得進入下一階段，複審通過即獲選為本次績優研考人員，原則選出三名，僅108年經委員建議破例選出六名，依名次依序排列。

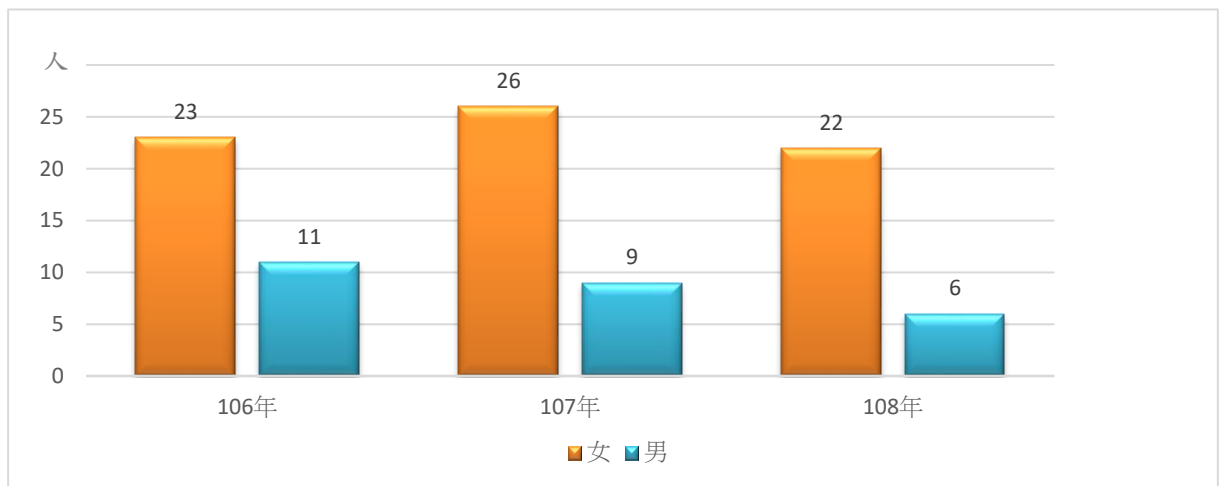
貳、歷屆(近3年)參選人員性別之分析

參選入近三年各年度推薦階段參與人數統計，106年34位，107年36位，108年28位。近三年總參加人數98位，106年占34.6%，107年占36.7%，108年占28.5%，趨勢上先和緩遞增再急速遞減。



圖一 歷屆參與推薦人數

資料來源：本會施政考核組



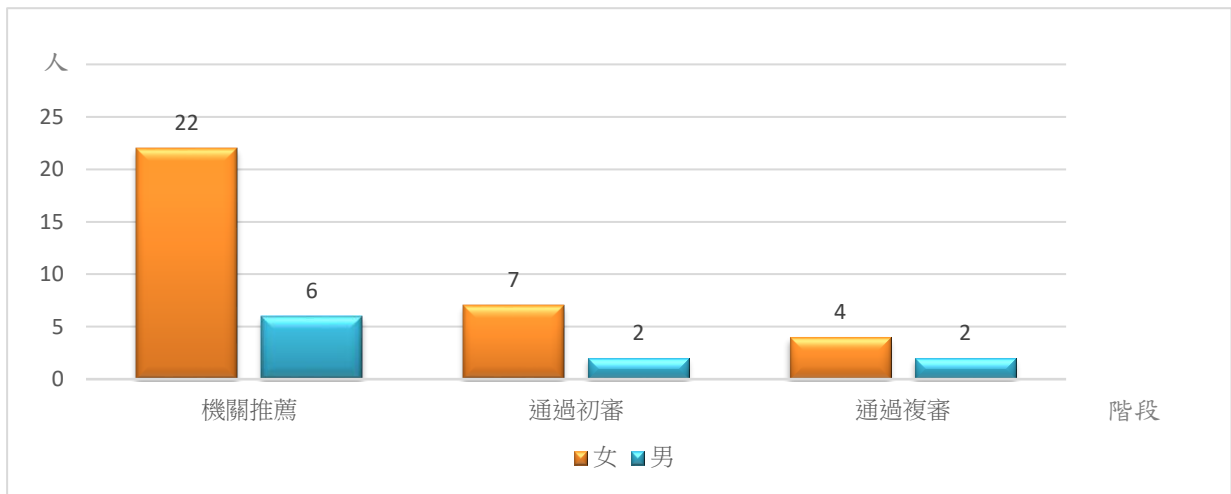
圖二 歷屆參與男女人數

資料來源：本會施政考核組

一、各階段兩性分布情況

108 年度績優研考人員推薦人選，通過機關推薦階段：女性 22 人，男性 6 人；通過初審階段：女性 7 人，男性 2 人；通過複審階段：女性 4 人，男性 2 人。

女性初審錄取率 25%，複審錄取率 44%，錄取率呈現遞增；男性初審錄取率 7%，複審錄取率 22%，錄取率呈現遞增。

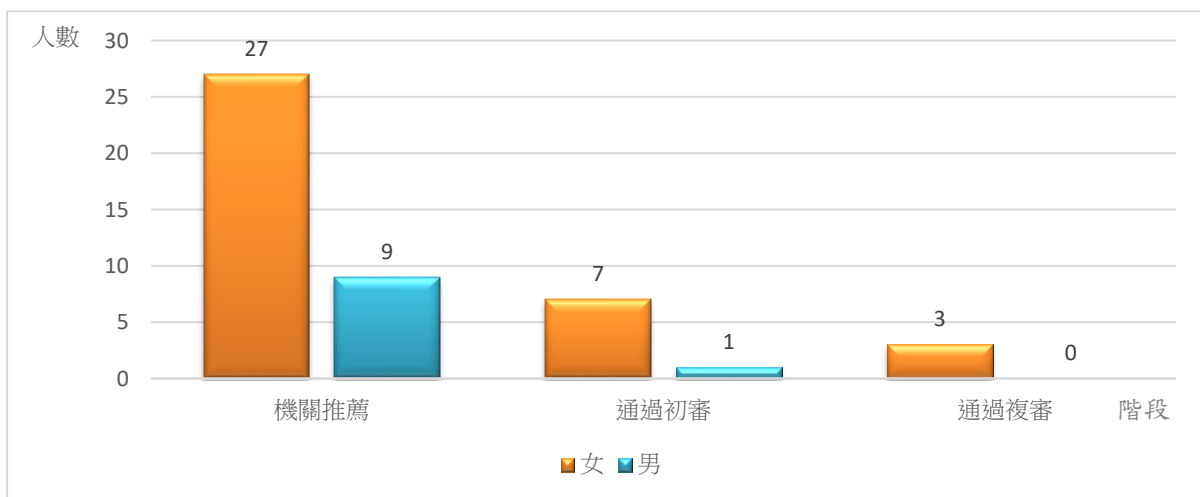


圖三 108年選拔三階段男女人數

資料來源：本會施政考核組

107 年度績優研考人員推薦人選，通過機關推薦階段：女性 27 人，男性 9 人；通過初審階段：女性 7 人，男性 1 人；通過複審階段：女性 3 人，男性 0 人。

女性初審錄取率 19%，複審錄取率 37%，錄取率呈現遞增；男性初審錄取率 2%，複審錄取率 0%，錄取率呈現遞減。

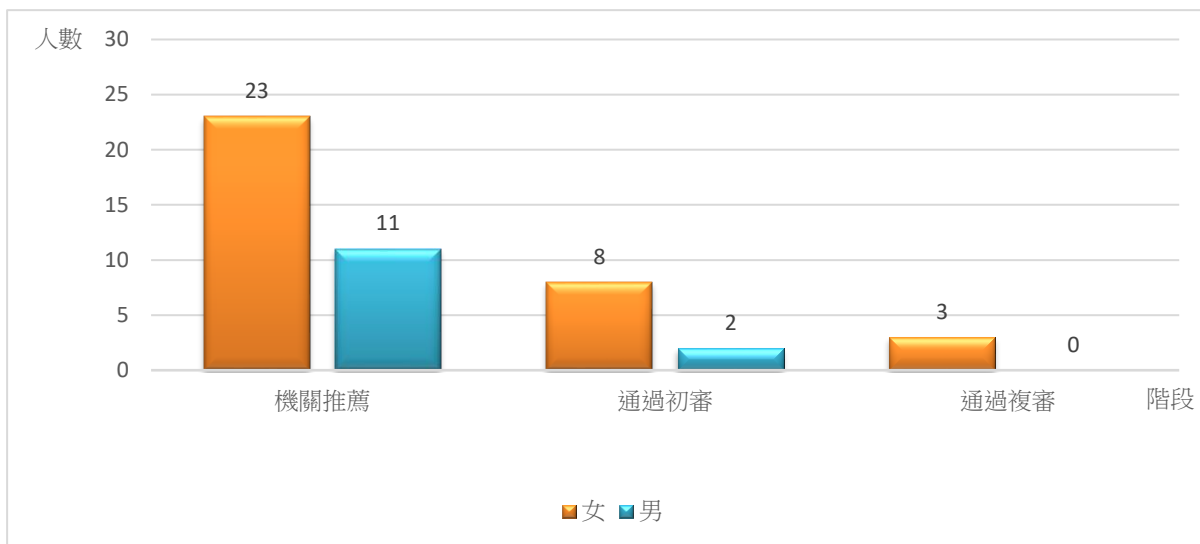


圖四 107 年選拔三階段男女人數

資料來源：本會施政考核組

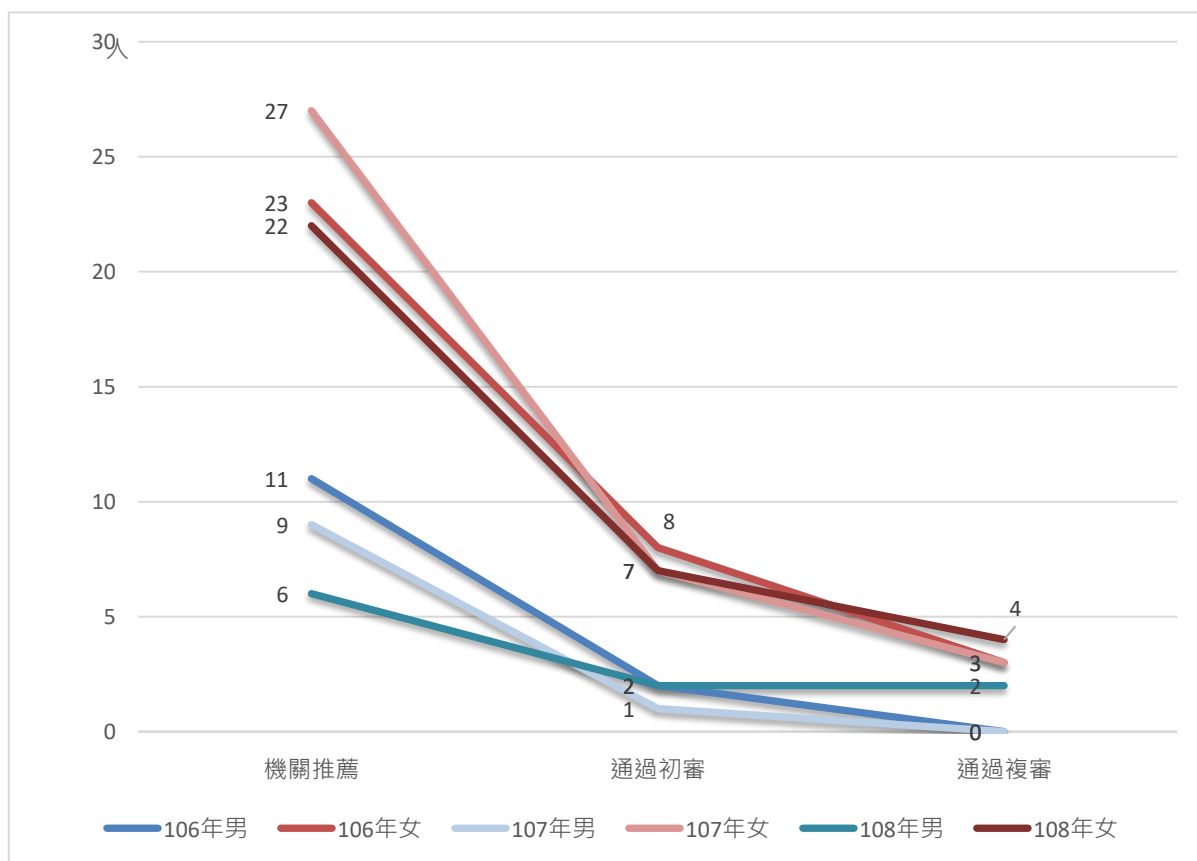
106 年度績優研考人員推薦人選，通過機關推薦階段：女性 23 人，男性 11 人；通過初審階段：女性 8 人，男性 2 人；通過複審階段：女性 3 人，男性 0 人。

女性初審錄取率 23%，複審錄取率 30%，錄取率呈現遞增；男性初審錄取率 5%，複審錄取率 0%，錄取率呈現遞減。



圖五 106年選拔三階段男女人數

資料來源：本會施政考核組



圖六 歷屆各階段男女趨勢

資料來源：本會施政考核組

二、以性別角度進行分析

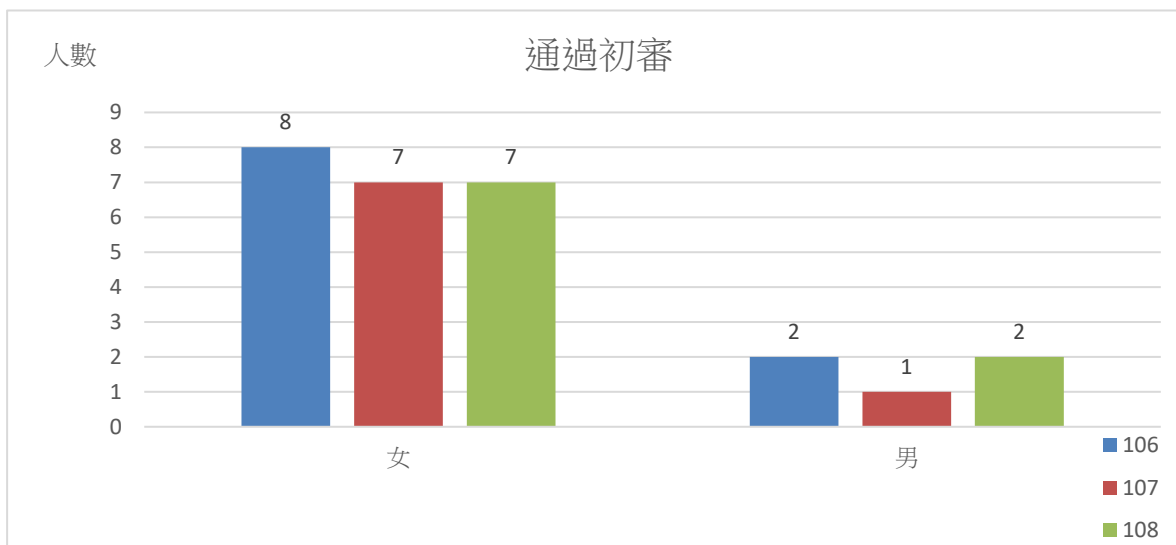
女性於初始推薦即占多數，於推薦階段女性人數約為男性人數 2 至 3 倍，初審通過之兩性人數差距為 3.5 至 7 倍，複審階段則有兩年無男性獲選。第一階段女性始終保持二十幾人，能通過第二階段只剩個位數，每年能通過複審之女性都有三位。

從參與總人數看，106 年至 108 年呈現遞增再遞減，女性參與人數自 106 至 108 年呈現遞增再遞減，男性參與人數自 106 至 108 年呈現遞減。兩性在參與人數上有段落差，106 年男女差距為 12 位，107 年差距為 18 位，108 年差距為 16 位，落差自 106 年至 108 年呈現強遞增再弱遞減。

參、歷屆(近3年)參選人員性別之分析

一、第二階段(初審)當選人性別分析

106 年初審通過之女性 8 人，男性 2 人；107 年初審通過之女性 7 人，男性 1 人；108 年初審通過之女性 7 人，男性 2 人。106 年通過初審女性占 80%，男性占 20%；107 年通過初審女性占 87.5%，男性占 12.5%；108 年通過初審女性占 77.7%，男性占 22.3%。106 至 108 年女性通過初審趨勢呈現遞增再遞減，男性通過趨勢呈現遞減再遞增。



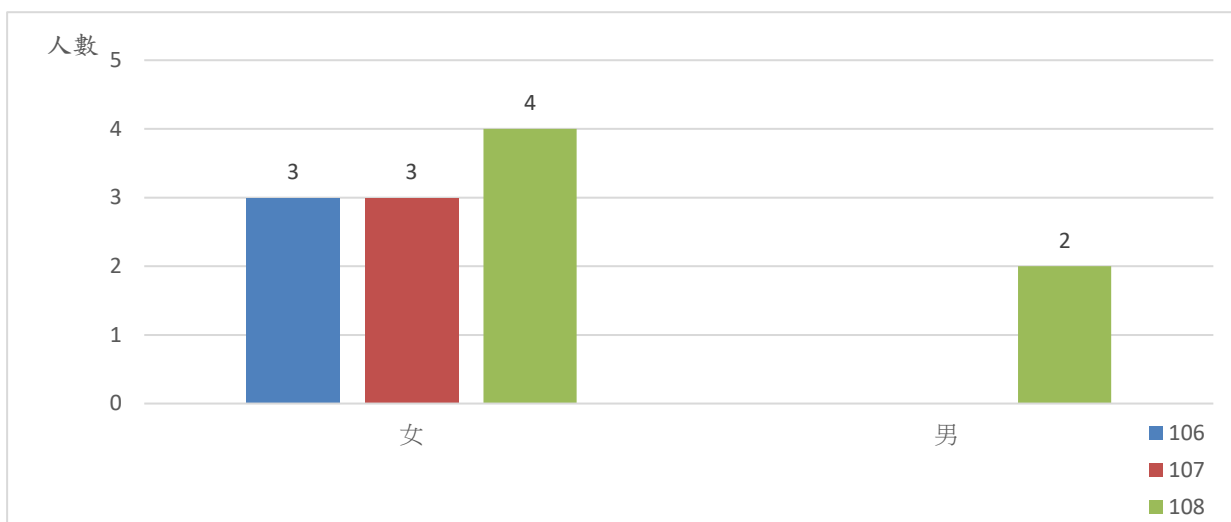
圖七 歷屆通過初審人數

資料來源：本會施政考核組

二、第三階段(複審)當選人性別分析

獲選為年度最終績優研考人員 106 年男性 0 位，女性 3 位；107 年男性 0 位，女性 3 位；108 年男性 2 位，女性 4 位。

隨著時間愈近，男女之差距人數愈來愈少，差距由原本 3 位縮小為 2 位，可觀察出 108 年最終勝出之男性直接從 0 位跳增至 2 位，占了第三階段名額的三分之一，108 年是一個轉捩點，累計近三年績優研考人員共 12 位，男性占 16 個百分比。



圖八 歷屆通過複審人數

資料來源：本會施政考核組

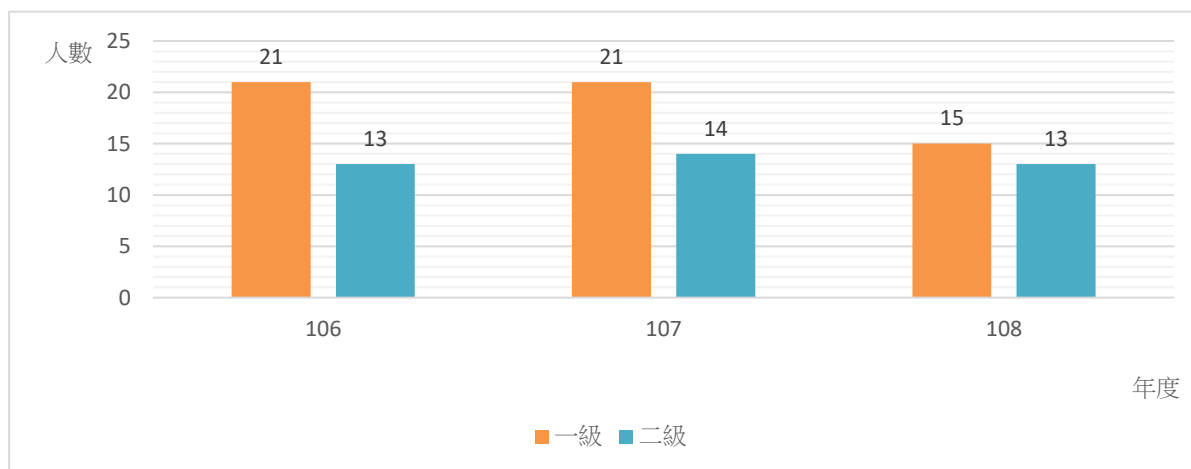
肆、參選及當選人員與機關級別(一、二級)之分析

機關推薦階段 106 年一級機關參與人數 21 人，二級機關參與人數 13 人。107 年一級機關參與人數 21 人，二級機關參與人數 14 人。108 年一級機關參與人數 15 人，二級機關參與人數 13 人。

106 年一級機關參與率 61.7%，二級機關參與率 38.3%；107 年一級機關參與率 60%，二級機關參與率 40%；108 年一級機關參與率 53.5%，二級機關參與率 46.5%。

106 至 108 年一級機關參與率呈現遞減，二級機關參與率呈現遞增。

一、二級參與人數差距 106 年為 8 人，107 年為 7 人，108 年為 2 人，差距逐漸縮小，106 至 107 年縮小 2 人，107 至 108 年縮小 5 人。

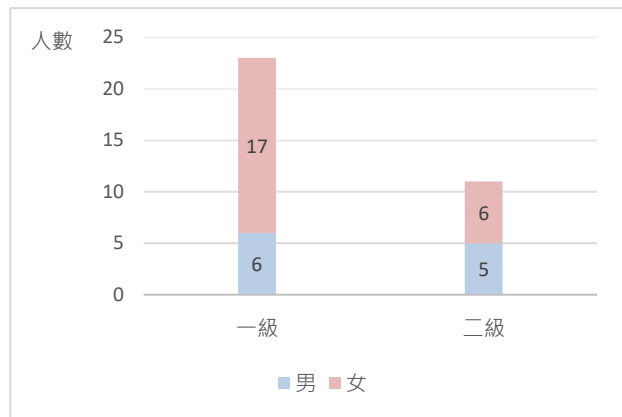


圖九 一、二級機關推薦人數

資料來源：本會施政考核組

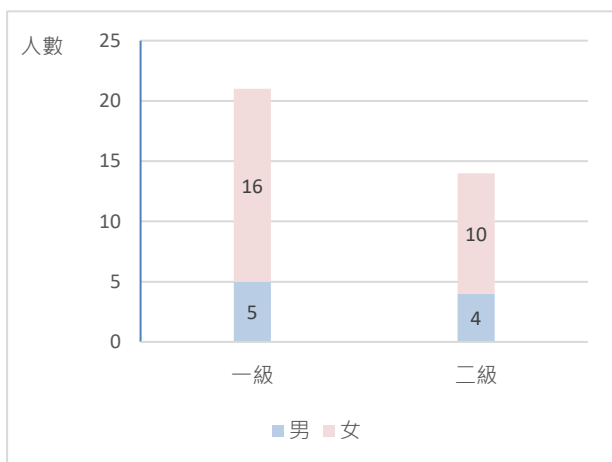
一、兩性參選一、二級機關分布情況

106 年共 34 人參選，一級機關共 23 人，男性占 6 人，女性占 17 人，二級機關共 11 人，男性占 5 人，女性占 6 人。一級機關女性占 73.9%，男性占 26.1%；二級機關女性占 54.5%，男性占 45.4%。



圖十 106 年一、二級男女參與人數

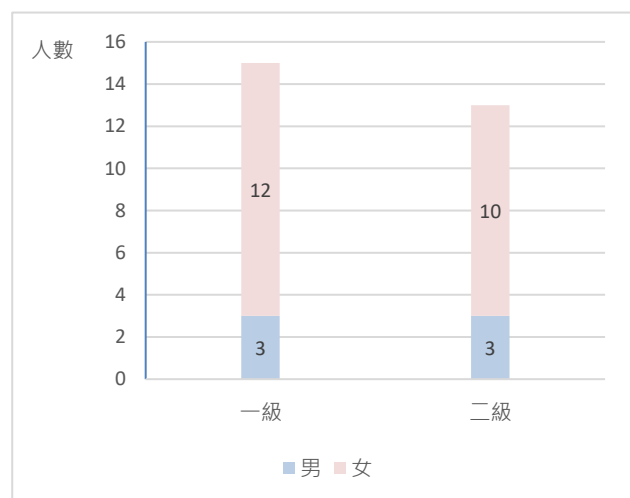
資料來源：本會施政考核組



圖十一 107 年一、二級男女參與人數

資料來源：本會施政考核組

108 年共 28 人參選，一級機關共 15 人，男性占 3 人，女性占 12 人，二級機關共 13 人，男性占 3 人，女性占 10 人。一級機關女性占 80%，男性占 20%；二級機關女性占 76.9%，男性占 23.1%。106 至 108 年一級機關女性呈現遞增，男性呈現遞減，二級機關女性呈現遞增，男性呈現遞減。



圖十二 107 年一、二級男女參與人數

資料來源：本會施政考核組

二、兩性當選一、二級機關分布情況

106 年有 3 位女性通過複審當選績優研考人員，分別來自一級機關一位及二級機關兩位，無男性通過複審。106 年合計男性 11 人受各自機關推薦參選績優研考人員選拔，合計有 2 位通過初審，但複審階段二位皆未通過。106 年合計女性 23 人受各自機關推薦參選績優研考人員選拔，合計有 8 位通過初審進而受複審面試階段。

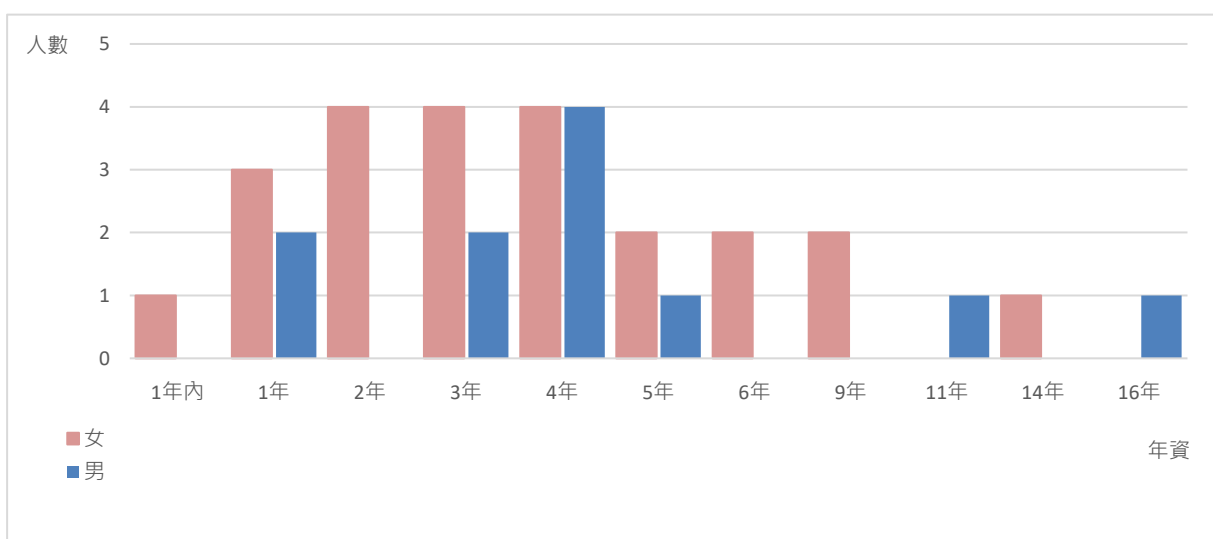
107 年有 3 位女性通過複審當選績優研考人員，分別來自一級機關兩位及二級機關一位，無男性通過複審。107 年合計男性共 9 人受各自機關推薦參選績優研考人員選拔，計有 1 位通過初審，但複審階段未通過未能獲選為績優研考人員。107 年合計女性 26 人受各自機關推薦參選績優研考人員選拔，合計有 7 位通過初審進而受複審面試階段。

108 年有 4 位女性通過複審當選績優研考人員，分別來自一級機關兩位及二級機關兩位；有 2 位男性通過複審當選績優研考人員，皆來自一級機關。108 年合計男性共 6 人受各自機關推薦參選績優研考人員選拔，計有 2 位通過初審，複審階段繼續通過因此獲選為績優研考人員。108 年合計女性 22 人受各自機關推薦參選績優研考人員選拔，合計有 7 位通過初審進而受複審面試階段，複審階段有 4 位繼續通過因此獲選為績優研考人員。

伍、參選及當選人員性別結合年資之分析

一、參選人年資

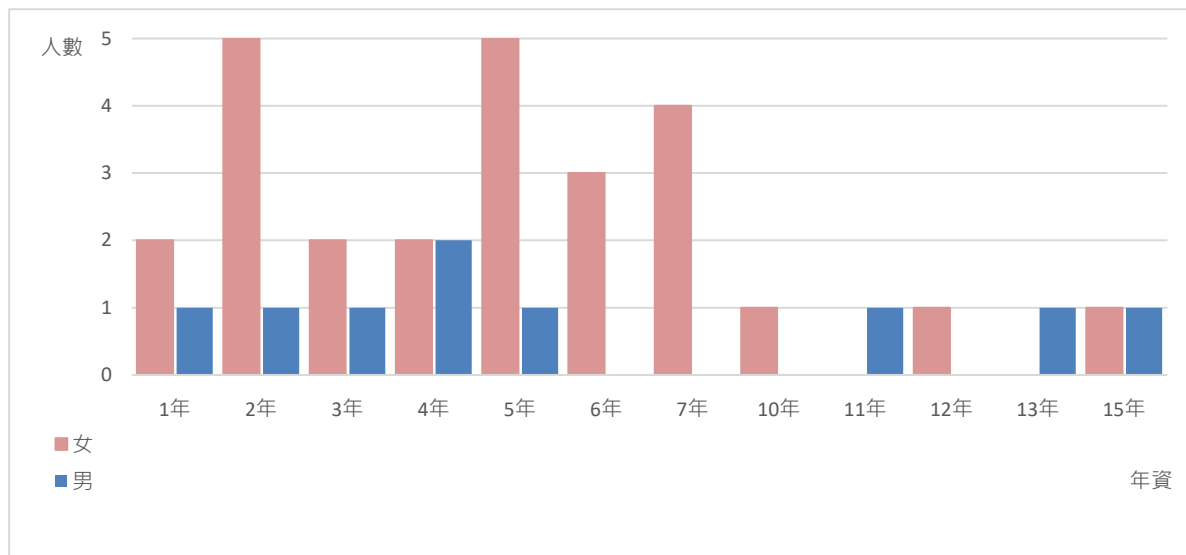
106 年被推薦女性以 2 年、3 年、4 年年資最多次，其次是 1 年有 3 位，5 年、6 年、9 年出現人次一樣多，未滿 1 年有一位，女性年資最高 14 年，男性方面年資最高 16 年，男性以 4 年出現最多次，其次是 1 年及 3 年有兩位，年資 5 年、11 年、16 年相同次數各占一位。



圖十三 106 年男女參選人年資

資料來源：本會施政考核組

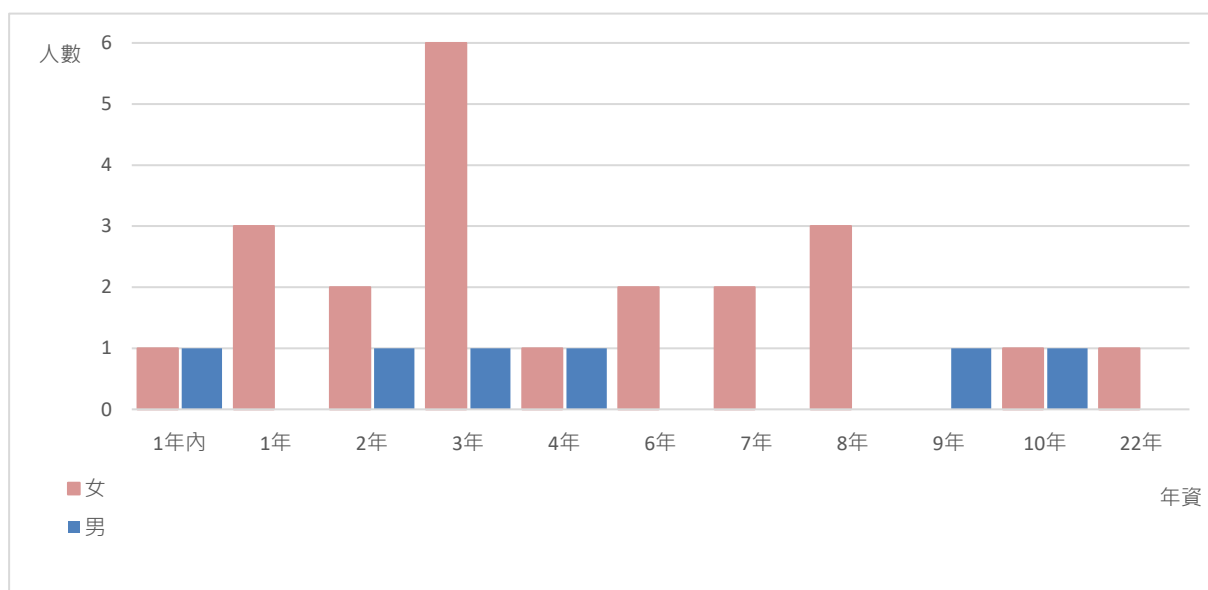
107 年被推薦女性以 2 年、5 年年資最多次，其次依序是 7 年、6 年各有 4 人及 3 人，接著是人數一樣多的 1 年、3 年、4 年各有 2 人，最後是人數一樣少的 10 年、12 年、15 年各有 1 人；男性方面年資出現最多次的為 4 年有 2 人，其次是出現一樣少的 1 年、2 年、3 年、5 年、11 年、13 年及 15 年年資各 1 人。



圖十四 107 年男女參選人年資

資料來源：本會施政考核組

108 年被推薦女性以 3 年年資最多次，其次 1 年、8 年一樣 3 人，其次 2 年、6 年、7 年一樣 2 人，出現次數最少的是未滿 1 年、4 年、10 年及 22 年年資；男生方面每個人年資都不同，且這些不同的年資出現次數一樣多，分別是未滿 1 年、2 年、3 年、4 年、9 年及 10 年各 1 人。



圖十五 108 年男女參選人年資

資料來源：本會施政考核組

二、當選人年資

106年無男性當選人，女性有3位當選人，年資分別為1年、2年及9年。男性年資同為1年的有2位然並未錄取，無同為2年及9年的男性，106年男性年資最資深為一位16年年資者，然於初審階段即未通過。女性未當選者年資同為1年的有3位，同為2年的有3位，同為9年的有1位，女性年資最資深者為14年然並未錄取。

107年無男性當選人，女性有3位當選人，年資分別為2年、3年及6年。男性年資同為2年的有1位然並未錄取，同為3年的有1位然並未錄取，無同為6年的男性，106年男性年資最資深為一位15年年資者，然於初審階段即未通過。女性未當選者年資同為2年的有4位，同為3年的有1位，同為6年的有2位，女性年資最資深者為15年然於初審即未通過。

108年男性當選人2人，年資分別為4年及10年，女性當選人4人，兩人年資8年，另外兩人年資分別為1年及22年。108年男性參選人年資無同為1年、8年及22年，此次男性最資深年資為10年通過初審但並未通過複審；女性未當選者年資同為1年的有2位，同為4年的有1位，同為8年的有1位，同為10年的有1位，本年度女性年資最資深者為22年亦為最後當選者。

陸、參選及當選人員性別結同年資之分析

一、參選人局處

106年有14個局處推薦1位女性參選，有3個局處推薦2位女性參選，有1局處推薦3位女性參選；106年有7個局處推薦1位男性參選，有2個局處推薦2位男性參選，其中捷運局、經發局、客家局、農業局、民政局、工務局及文化局男、女性皆有。

表一 106年男女參選人局處

	機關推薦(女)	機關推薦(男)
人數	局處	局處
1人	工務局、文化局、水利局、交通局、社會局、 研考會、捷運局、新聞局、經發局、衛生局、 教育局、客家局、消防局、農業局	捷運局、經發局、客家局、環保局、警察局、 農業局、民政局
2人	民政局、地政局、財政局	工務局、文化局
3人	勞工局	

107 年有 6 個局處推薦 1 位女性參選，有 7 個局處推薦 2 位女性參選，有 2 局處推薦 3 位女性參選；有 9 個局處推薦 1 位男性參選，其中工務局、財政局、經發局男、女性皆有。

表二 107 年男女參選人局處

	機關推薦(女)	機關推薦(男)
人數	局處	局處
1 人	交通局、地政局、研考會、新聞局、教育局、 原民局	捷運局、教育局、警察局、社會局、經發局、 工務局、財政局、文化局、勞工局
2 人	工務局、水利局、財政局、經發局、勞工局、 客家局、農業局	
3 人	民政局、衛生局	

108 年有 13 個局處推薦 1 位女性參選，有 3 個局處推薦 2 位女性參選，有 1 局處推薦 3 位女性參選；有 6 個局處推薦 1 位男性參選，其中衛生局、城鄉局、財政局、勞工局及警察局男、女性皆有。

表三 108 年男女參選人局處

	機關推薦(女)	機關推薦(男)
人數	局處	局處
1 人	文化局、水利局、交通局、社會局、城鄉局、 財政局、捷運局、新聞局、經發局、衛生局、 警察局、教育局、客家局	研考會、衛生局、城鄉局、財政局、勞工局、 警察局
2 人	工務局、地政局、勞工局	
3 人	民政局	

二、當選人局處

106 年有 3 位女性通過複審分別來自地政局、研考會、財政局；107 年有 3 位女性通過複審分別來自研考會、財政局、衛生局；108 年有 4 位女性通過複審分別來自文化局、民政局、財政局、新聞局、有 2 位男性通過複審分別來自研考會及衛生局。

106 至 108 年共 12 位當選人，女性 10 位，男性 2 位，女性占 83.3%，男性占 16.7%。當選 12 人中財政局、研考會當選人數有 3 人，衛生局 2 人，地政局、文化

局、民政局及新聞局各 1 人。

表四 歷屆男女當選人局處

	106(女)	107(女)	108(女)	108(男)
通過複審人數	局處	局處	局處	局處
1 人	地政局、研考會、 財政局	研考會、財政局、 衛生局	文化局、民政局、 財政局、新聞局	研考會、衛生局

柒、結語

優秀的研考人員要能增進政府治理效能，政府效能提升與人民生活福祉有著密不可分正相關，研考人員默默從大量資料整理當中對機關之缺失做出回報以利政府相關單位能藉此做出改善，透過近 3 年參選人、當選人性別分析，及其與機關級別、年資及局處之結合分析，比較每一年不同性別、機關級別、年資、局處之變化，及選拔當中各階段人數變化，分析每年有所不同之部分，觀察其增減或不變之狀態，了解男女性參與人數之差距，進行機關級別、機關局處之分析，績優研考人員並非僅來自一級機關，優秀之二級機關人員亦能當選，持續了解績優研考人員參與人數上之趨勢，以性別為主視角加以分析，研究各方面現象，以鼓勵機關局處積極參與提拔績優研考人員。