

新北市政府研究發展考核委員會

113 年廉政宣導執行成效分析報告

新北市政府研究發展考核委員會



113 年廉政宣導執行成效分析報告

新北市政府研究發展考核委員會

壹、前言

為強化本會暨資訊中心員工對廉政法規、利益衝突迴避相關規範、公務機密及機關安全維護等觀念，本會持續推動各項廉政宣導作為，以提高同仁對貪汙之嚴重性及其所構成的威脅的認識，進而達成端正政風、澄清吏治、促進廉能之重要施政目標，促使本會暨資訊中心順利推展各項業務並兼具廉政及效能之成果，本會此次針對 113 年度本會暨資訊中心執行廉政宣導執行成效進行資料分析，並適時分析比對執行數據，期能藉由掌握本會廉政宣導辦理情形，分析辦理成效並對型塑機關廉能有所助益。

貳、廉政宣導執行成效分析

一、113 年度辦理廉政宣導情形

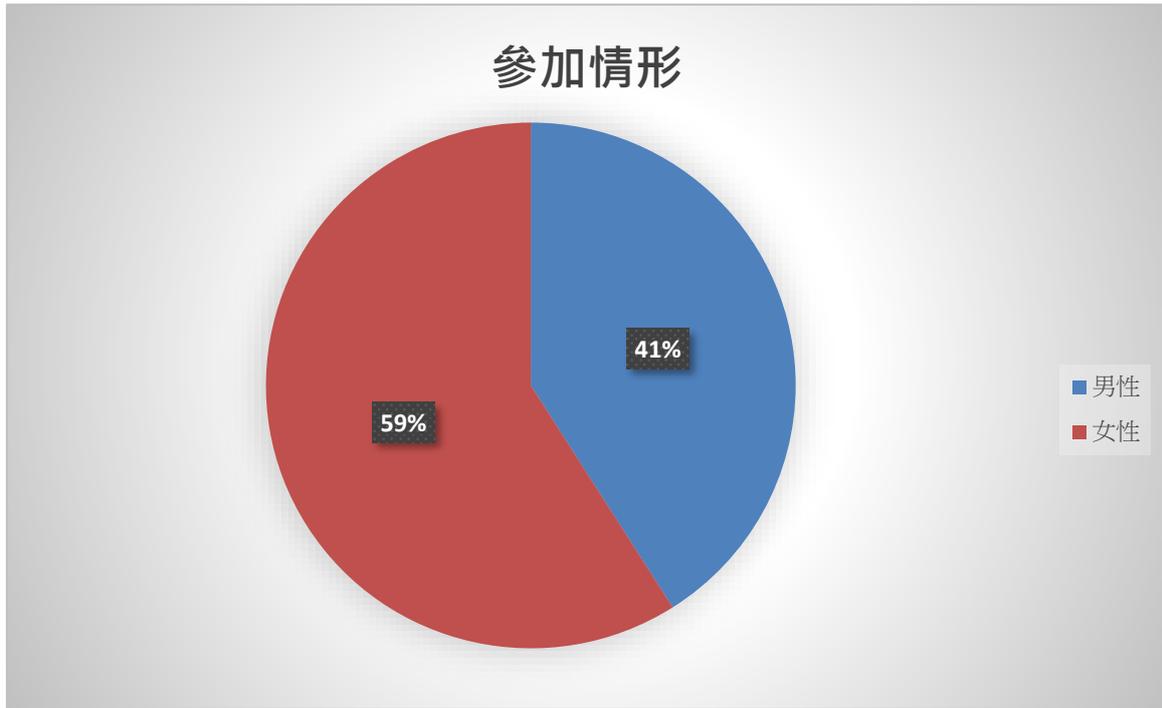
本年度舉辦各類宣導活動，分別以廉政關懷講習、各項專案宣導作為、廉潔誠信論壇、會議口頭宣導及海報、書面宣導等方式，以增進宣導效果，並提昇廉潔效能，綜整各專題場次辦理情形如下：

(一)辦理「新北市智慧城市企業服務廉政平臺交流座談-AI 時代的智慧財產與營業秘密保護：企業夥伴的法律指南」：本次座談係於 113 年 7 月 3 日舉辦，會中邀請<蕭奕弘律師事務所>蕭律師奕弘擔任講座，蕭律師同時兼具資訊及法律領域專業及豐富實務經驗，針對營業秘密及智慧財產權與相關法責任等議題，以專題演講及意見交流形式辦理，分享內容深入淺出，並提出諸多建議，有效增進公私部門雙向交流。

(二)辦理「機關安全維護講習」：此次講習於 113 年 7 月 17 日舉辦，邀請台灣數位文化協會技術長莊哲昀擔任講座，藉由本案講習深入討論 AI 如何改善作業流程、提高效率，及確保資訊安全、防範威脅等，強化同仁在工作中的警覺性與應變能力，有助提升對機關的整體安全意識。

(三)辦理「廉政法規專案宣導」：此次講習於 113 年 8 月 14 日舉辦，邀請最高檢察署調辦事檢察官李進榮擔任講座，課程中檢察官透過親身經驗輔以實際之判決案例，加深同仁對於本府員工廉政倫理規範、貪瀆案件及洩密案例之認識，並進而達到知法守法之效益。

就本次各專題場次統計，計有 203 人次參與講習，男女比例為 83：120，與本機關現職人員性別比例相當。惟因以人次計算，可能存在同仁重複參與之情形，然整體觀察顯示，廉能觀念之需求在性別間並無明顯差異，其參與比例圖示如下：



圖一 113 年度參與廉政宣導課程男女性別比

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

二、廉政宣導成效統計分析

今年各宣導場次針對參加同仁進行問卷調查，經統計回收有效問卷 61 份，約占整體參訓人數 30.0%。雖未採事前抽樣設計，惟回收比例約為三分之一，具有一定代表性，後續將據此進行參訓成效及意見分析，以下為分析結果：

表一 對於本課程授課內容之滿意度

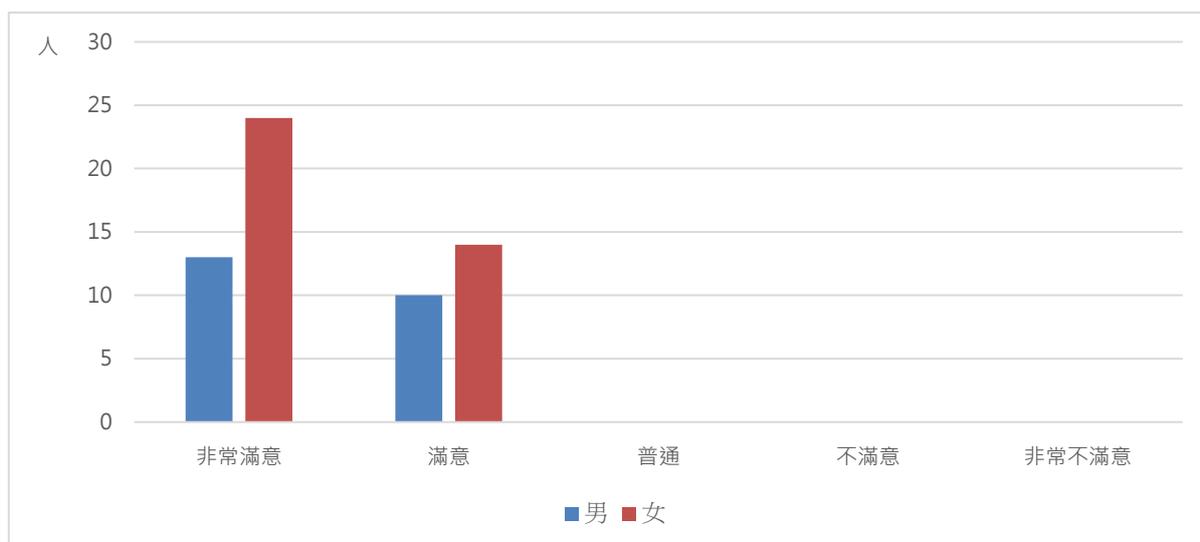
單位：份、%

新北市政府研究發展考核委員會暨所屬資訊中心

113 年度員工廉政法治教育訓練滿意度調查統計數據表

題目 1	對於本次講師授課技巧及專業能力之滿意度		
1	非常滿意	37	60.7
2	滿意	24	39.3
3	普通	-	-
4	不滿意	-	-
5	非常不滿意	-	-
合計		61	100.0

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖二 對於本課程授課內容之滿意度

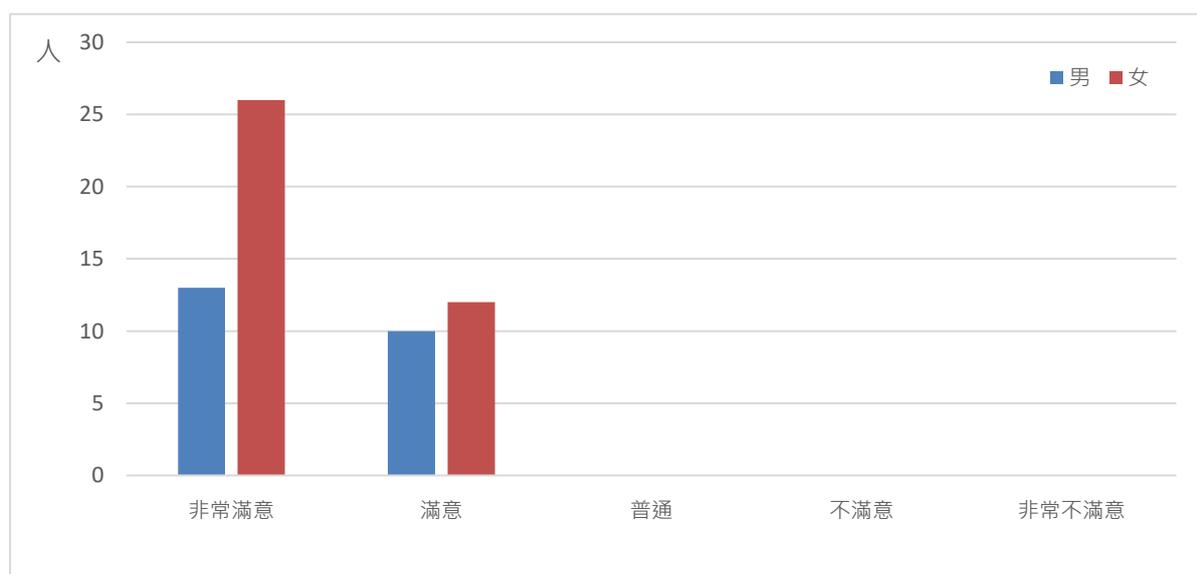
資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

表二 對於本課程授課方式之滿意度

單位：份、%

題目 2	對於本課程內容之滿意度		
1	非常滿意	39	63.9
2	滿意	22	36.1
3	普通	-	-
4	不滿意	-	-
5	非常不滿意	-	-
合計		61	100.0

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖三 對於本課程授課方式之滿意度

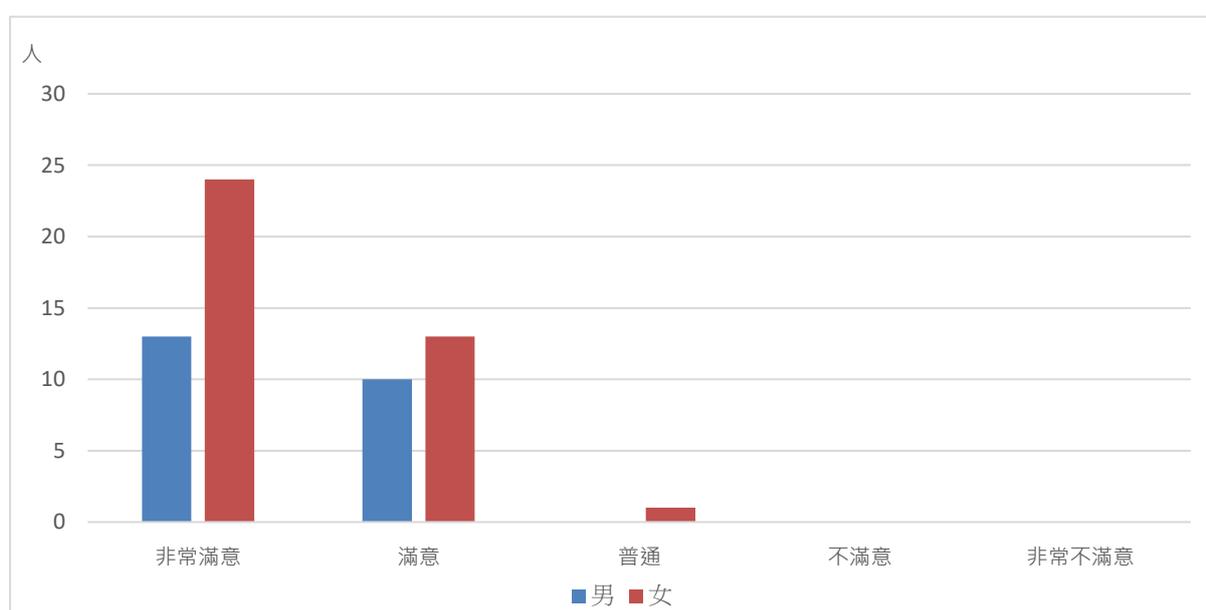
資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

表三 對於本課程時數安排之滿意度

單位：份、%

題目 3	對於本次課程時數安排之滿意度?		
1	非常同意	37	60.7
2	同意	23	37.7
3	可接受	1	1.6
4	不同意	-	-
5	非常不同意	-	-
合計		61	100.0

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會



圖四 對於本次課程時數安排之滿意度

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

表四 請問您對如何提昇廉政工作成效有何具體興革建議或個案反映事項?

題目 4	請問您對如何提昇廉政工作成效有何具體興革建議或個案反映事項?
	多舉辦相關活動。
	案例分析貼近實務，很棒。
	課程很實用。
	講師口條清晰，內容符合時事。
	建議能再多分享實際案例。
	內容非常生動，也有提供講義與詳細的案例說明。
	非常好的活動，收益滿滿

資料來源：新北市政府研究發展考核委員會

由上述的分析可知，機關同仁對於本會廉政宣導普遍表示滿意，特別是在課程實用性、講師表現、案例分享與教材提供方面，均獲得高度評價，如「案例分析貼近實務，很棒」、「講師口條清晰，內容符合時事」、「內容非常生動，也有提供講義與詳細的案例說明」等回饋，顯示出現行宣導方式已具一定成效；整體而言，宣導內容已逐漸貼近實務需求，活動方式亦趨多元，提升了同仁對廉政議題的關注與參與意願。然而，仍有同仁建議未來能進一步增加案例分享與活動次數，以加深廉潔意識的內化與應用，可見後續仍有持續精進的空間。

參、未來廉政宣導精進作為

依上述宣導成效統計分析，本會廉政宣導成效良好，同仁滿意度極佳，為進一步提升廉政宣導效益並回應同仁需求，後續將從以下幾項方向持續強化與精進：

- 一、增加動態宣導方式，如：導入互動式課程、情境式教學，加強宣導的參與感與臨場感，提升同仁投入程度。
- 二、以實務案例需求辦理宣導，使宣導內容更貼近工作現場，增進同仁辨識風險與應用法令之能力。
- 三、邀請具實務經驗之講師，強化課程專業性與實用性，並及時分享最新案例與趨勢。
- 四、整合業務可能涉及之面向，如：利益衝突及採購透明等，擴大宣導知能，強化整體廉政法規與觀念之系統化學習。
- 五、配合業務需求及屬性調整課程主題，提升宣導與實務運用之連結，達到精準宣導目標。

本會期望透過上述的精進作為，擴大廉政宣導之效能，並以多元且務實之宣導方式，提升機關同仁的廉能意識。

肆、結論

為使同仁知法守法，強化廉潔自律觀念並勇於任事，未來將廣續辦理廉政法令宣導，並透過課程內容的精進、講座模式的創新與多元案例的導入，深化機關同仁對廉政核心價值之認同與實踐。此外，本室亦強化橫向溝通與需求回饋機制，確保宣導內容能貼近實務、即時回應業務需求，並有效協助同仁釐清疑義及降低風險，進而提升本會及資訊中心整體之廉潔意識與施政效能，共同打造清廉、透明與高效的公務環境。