

新北市政府研究發展考核委員會

「新北市政府績優自行研究報告」性別統計分析

新北市政府研究發展考核委員會

壹、前言

新北市政府（以下簡稱本府）為鼓勵本府及所屬機關學校員工積極從事創新與研發工作，於一百年二月二十四日訂定「新北市政府自行研究獎勵評審處理原則」，並於一百年四月二十日修正。

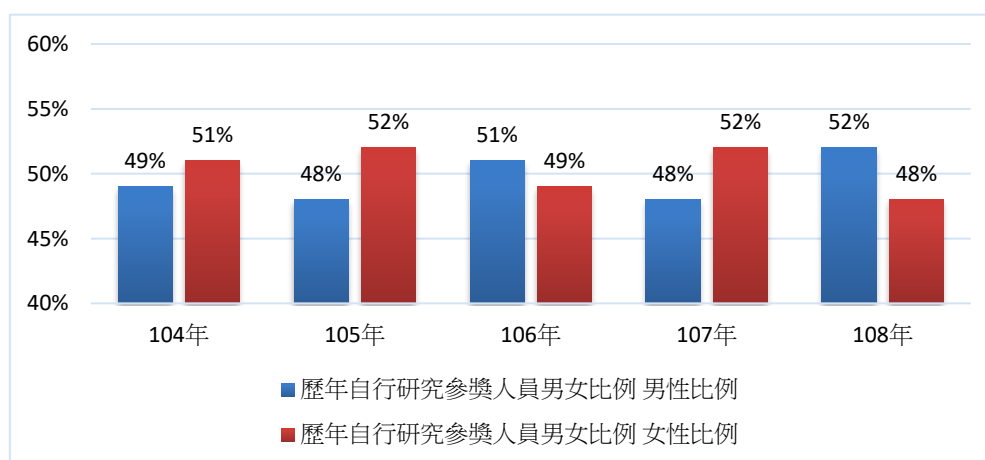
本府依據前開原則辦理自行研究評審事宜（含初審及複審作業），並依據原則第10點之規定，表揚本府及所屬機關學校同仁提報自行研究計畫，其研究結果有助於市政興革，建議事項具參採價值者，依評獎等級核給獎金或行政獎勵及獎狀。

以下以本府104年至108年自行研究參獎及獲獎人員性別資料為基礎，分析造成參獎及獲獎性別差異的因素，據以說明該資料如何應用與深化，進而提出結論與未來展望。

貳、本府歷年自行研究參獎及獲獎性別統計及分析

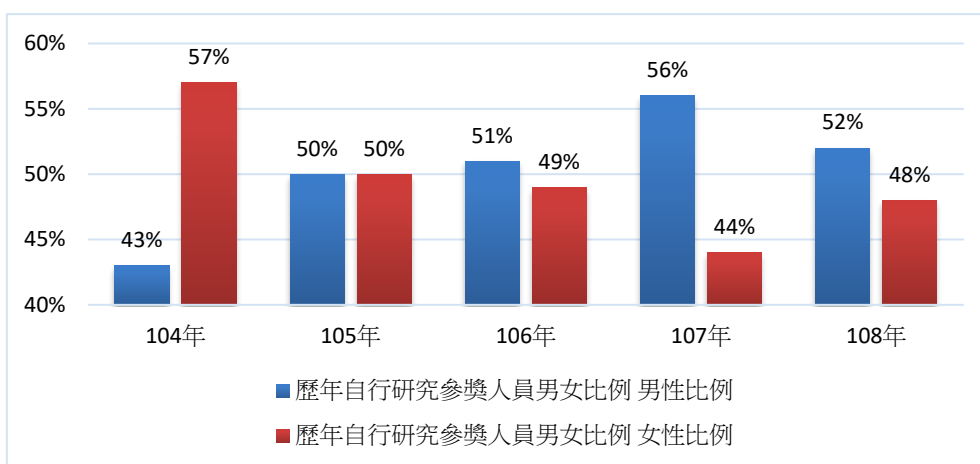
一、本府歷年自行研究參獎及獲獎情形概況（如圖一、圖二、表一）

- （一）104年度本府自行研究報告參獎人數共70人，男性為34人，占49%；女性為36人，占51%、獲獎人數共51人，男性為22人，占43%；女性為29人，占57%。
- （二）105年度本府自行研究報告參獎人數共61人，男性為29人，占48%；女性為32人，占52%、獲獎人數共46人，男性為23人，占50%；女性為23人，占50%。
- （三）106年度本府自行研究報告參獎人數共93人，男性為47人，占51%；女性為46人，占49%、獲獎人數共43人，男性為22人，占51%；女性為21人，占49%。
- （四）107年度本府自行研究報告參獎人數共106人，男性為51人，占48%；女性為55人，占52%、獲獎人數共64人，男性為36人，占56%；女性為28人，占44%。
- （五）108年度本府自行研究報告參獎人數共81人，男性為42人，占52%；女性為39人，占48%、獲獎人數共56人，男性為29人，占52%；女性27人，占48%。



圖一 歷年自行研究參獎人員男女比例

資料來源：本會研究發展組



圖二 歷年自行研究獲獎人員男女比例

資料來源：本會研究發展組

表一 本府歷年自行研究參獎及獲獎情形概況

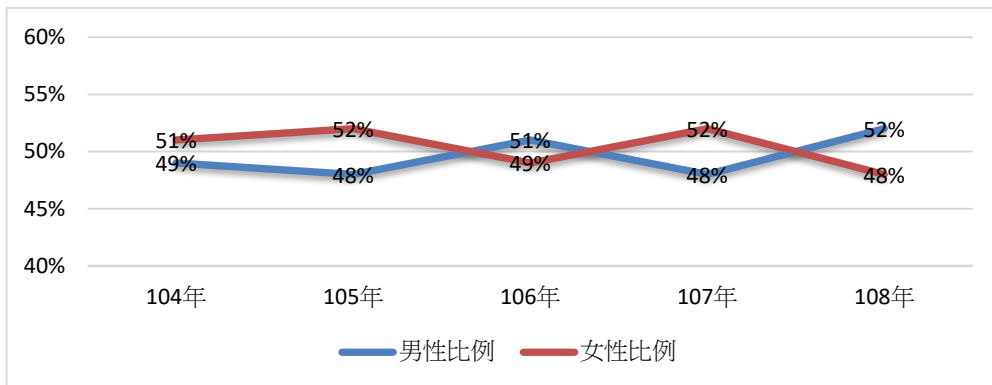
單位：人、%

年度及性別	參獎人員		獲獎人員	
	人數	男女比例	人數	男女比例
104年				
男	34	49%	22	43%
女	36	51%	29	57%
合計	70	100%	51	100%
105年				
男	29	48%	23	50%
女	32	52%	23	50%
合計	61	100%	46	100%
106年				
男	47	51%	22	51%
女	46	49%	21	49%
合計	93	100%	43	100%
107年				
男	51	48%	36	56%
女	55	52%	28	44%
合計	106	100%	64	100%
108年				
男	42	52%	29	52%
女	39	48%	27	48%
合計	81	100%	56	100%
104年-108年				
男	203	49%	132	51%
女	208	51%	128	49%
合計	411	100%	260	100%

資料來源：本會研究發展組

二、本府歷年自行研究參獎人員性別統計分析

本府歷年自行研究參獎人員男女比例(如圖三)，104年至108年男女比例差距為2%、4%、2%、4%、4%，歷年自行研究參獎人員，104、105、107年度，女性參獎比例多於男性；106及108年度，男性參獎比例多於女性，歷年比例高低互有消長，分析其原因，與參獎人員之職系、專長、服務機關有關，觀察歷年投稿主題包含地政(地價、地籍、測量)、警政消防、交通運輸、醫療衛生、教育、民政、文化等領域，其中地政、警政消防、交通運輸職系人員以男性居多，醫療衛生、教育、民政、文化職系人員則以女性居多，推測為參獎人員男女比例差距相當的原因之一。

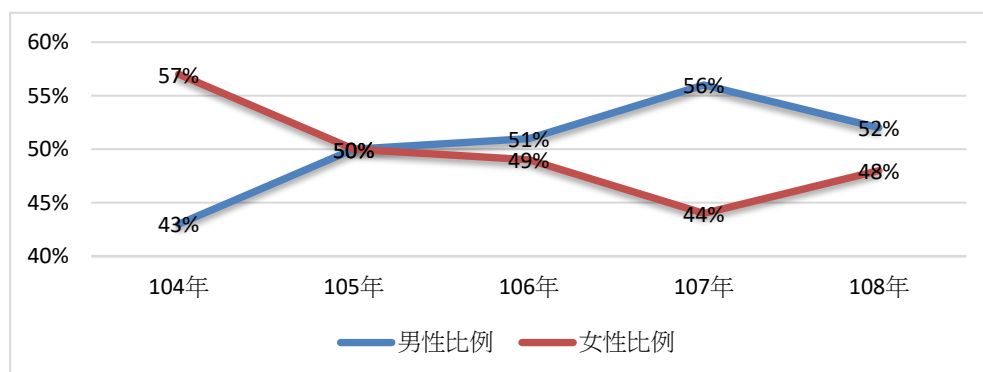


圖三 歷年自行研究參獎人員男女比例

資料來源：本會研究發展組

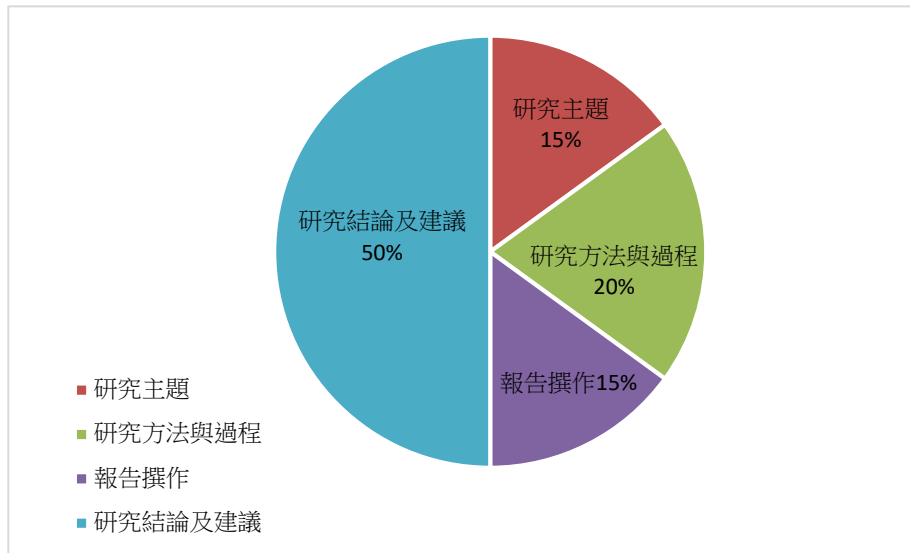
三、本府歷年自行研究獲獎人員性別統計分析

本府歷年自行研究獲獎人員男女比例(如圖四)，104年至108年男女比例差距為14%、0%、2%、12%、4%，歷年自行研究獲獎人員，104、105年度，女性獲獎比例多於男性；106、107、108年度，男性獲獎比例多於女性，歷年比例高低互有消長，分析其原因，本府辦理自行研究評審係依本要點第9點之規定，邀請初審委員依自行研究之「研究主題」(15%)、「研究方法與過程」(20%)、「報告撰作」(15%)、「研究結論及建議」(50%)(如圖五)之評分項目與配分進行評審，故評審委員評分對象為自行研究作品，不受參獎人員為男性或女性影響，而與該自行研究報告之實質內容有關。



圖四 歷年自行研究獲獎人員男女比例

資料來源：本會研究發展組



圖五 自行研究之評分項目與配分

資料來源：本會研究發展組

參、結語

綜合上述分析結果，可發現自行研究參獎人員所提出之研究計畫、主題不盡相同，所呈現之男女比例差異，與其職系、專長、服務機關等因素有關，整體而言，自104年至108年，合計總參獎人數為411人，其中男性為203人(占49.4%)、女性為208人(占50.6%)；總獲獎人數為260人，其中男性為132人(占50.8%)、女性為128人(占49.2%)，歷年參獎人數男女比例相當。未來，本府將持續鼓勵所屬機關學校同仁積極從事自行研究，以促進業務革新；辦理評審作業時，遴選評審委員除考量其專業能力外，亦符合任一性別比例不得少於1/3之標準，並於109年度自行研究考評納入性平議題者加分的方式，鼓勵同仁注重性別平權。