

新北市政府主計處 100 年度施政計畫重點

一、實施計畫預算制度，並推動中長程計畫制度

- (一) 以計畫領導預算之編列，詳加評估各項計畫預算之內容、成本效益與執行能力，刪除不合時宜或不符合成本效益之計畫，並落實零基預算精神，以促進資源之合理分配。
- (二) 推動中長程計畫制度，進行整體財務規劃。
- (三) 訂定共同性預算統一編列基準，縮短各區發展差距，達到宜居城市目標。

二、落實附屬單位預算管理，提升經營效能

為促使各特種基金將經濟資源能作有效率運用並提升管理及營運效能，訂定「新北市政府附屬單位預算編製要點」、「新北市政府附屬單位預算執行要點」等相關作業及考核規範；建立預算管理制度，推廣會計資訊管理作業系統，提高行政效率；加強督促各基金管理機關審計案件之辦理，健全財務秩序，以強化各特種基金預算管理功能。

三、辦理財務稽核、增進財務效能

辦理會計業務查核、內部控制稽核及專案查核，以強化內部審核機制及內部控制制度，並確實依「新北市政府所屬各機關學校資本支出預算執行考核要點」辦理預算執行考核，以提升預算執行績效，增進財務效能。

四、提升主計人力資源效能

積極遴補人才、強化主計人員核心能力及落實職期輪調與績效考核管理，以提升主計人力資源效能，進而提升為民服務品質與行政效率。

五、加強推行公務統計

強化公務統計工作，加強稽核統計資料之正確性及一致性，檢討現行各機關公務統計方案及報表之適當性，另重新訂定各區公所之「區政統計年報」，以及彙編「新北市重要統計速報」、「新北市統計要覽」、「新北市性別圖像」與撰寫應用統計分析以供施政參考。

六、配合辦理中央交辦調查統計工作及加強本市自辦調查

積極推動調查統計支援決策功能，強化基層統計調查作業，提升品質及時效，輔導所屬辦理統計工作，並配合中央辦理各項調查、專案性調查、基本國勢調查、自辦新北市施政成果調查及本府專案調查。

新北市政府主計處100年度施政計畫						
項次	計畫名稱	主軸及要項	計畫目標、內容及效益	100年度預算經費(仟元)	計畫執行期間	計畫屬性
1	實施計畫預算制度	效率政府／落實開源節流	<p>一、計畫目標： 促進有限資源合理分配，加速市政建設推動，順利完成改制直轄市之預算編列。</p> <p>二、計畫內容： (一)落實預算與計畫配合理念：以計畫領導預算之編列，各項計畫應包含財務計畫，敘明經費來源及經費需求數，並評估其成本效益及考量執行能力。 (二)各單位之計畫預算內容應經審慎評估，刪除不合時宜或不符合成本效益之計畫，以促進資源之合理分配。 (三)推動中長程計畫制度，進行整體財務規劃 (四)訂定預算統一編列基準，縮短各區域鄉差距，達到宜居城市目標。 (五)新興重大施政計畫或重大公共工程建設計畫鼓勵民間投資，以開源節流</p> <p>三、計畫效益： 促進有限資源合理分配，加速市政建設推動。</p>	3,088	100年1月~100年12月	經常例行性計畫
2	落實附屬單位預算管理，提升經營效能	效率政府／落實開源節流	<p>一、計畫目標： 加強辦理特種基金預算之審編及執行，促進有效並提升基金資源管理及營運效能。</p> <p>二、計畫內容： (一)訂定「新北市政府附屬單位預算編製要點」、「新北市政府附屬單位預算執行要點」等相關作業及考核規範。 (二)建立預算管理制度，推廣會計資訊管理作業系統，提高行政效率。 (三)辦理各特種基金預算編製及執行及年度績效查核，提升經營效能。 (四)加強督促各基金管理機關審計案件之辦理，以健全財務秩序。</p> <p>三、計畫效益： (一)強化各特種基金預算管理功能。 (二)提升營運及財務運用效能。</p>	3,154	100年1月~100年12月	經常例行性計畫
3	辦理財務稽核，增進財務效能	效率政府／落實開源節流	<p>一、計畫目標： 強化稽核機制，健全財務秩序。</p> <p>二、計畫內容： (一)辦理會計業務查核，訪查各機關學校會計制度實施情形。 (二)辦理內部控制稽核及專案查核，強化防弊機制。 (三)辦理本府各局(處、會)資本門預算執行考核。</p> <p>三、計畫效益：</p>	1,333	100年1月~100年12月	經常例行性計畫

新北市政府主計處100年度施政計畫						
項次	計畫名稱	主軸及要項	計畫目標、內容及效益	100年度預算經費(仟元)	計畫執行期間	計畫屬性
			(一)落實內部審核，健全內部控制制度暨提升財務效能。 (二)促進財務資源合理分配，提升預算執行績效			
4	提升主計人力資源效能	效率政府／提升為民服務	一、計畫目標： 積極遴補人才、強化主計人員核心能力及落實職期輪調與績效考核管理。 二、計畫內容： (一)在公平合理陞遷制度下，兼顧內陞及外補，積極遴補人才，並落實職期輪調，以增加主計人員職務歷練，促進人才交流。 (二)辦理多元的在職訓練並鼓勵同仁進修，以強化主計人員核心能力，提升專業素養及培育主辦人員。 (三)建立績效考核制度，將績效與考績連結，藉由績效管考機制，提升行政效能。 三、計畫效益： (一)提升主計人力資源效能。 (二)提升服務品質與行政效率。	1,465	100年1月~100年12月	經常例行性計畫
5	加強推行公務統計	效率政府／建立廉能政府	一、計畫目標： 強化公務統計應用效能。 二、計畫內容： (一)加強稽核統計資料之正確性及一致性，檢討現行公務統計方案及報表之適當性。 (二)訂定各區公所「區總報告報表」與「區政統計年報」以利基礎資料之建置。 (三)按年彙編「統計要覽」與「性別圖像」，按月彙編「新北市重要統計速報」及撰寫應用統計分析以供施政參考。 (四)輔導所屬辦理統計工作。 (五)建置支援決策系統。 (六)強化本市及了解各縣市基礎統計資料建置情形及經驗分享。 三、計畫效益： 提升公務統計品質，並提供統計相關資訊以為決策參考。	615	100年1月~100年12月	經常例行性計畫
6	配合辦理中央交辦調查統計工作及加強本市自辦調查	效率政府／建立效能政府	一、計畫目標： 強化調查統計應用效能。 二、計畫內容： (一)輔導所屬辦理統計工作。 (二)配合中央辦理各項調查、專案性調查、基本國勢調查、自辦新北市施政成果調查及本府專案調查。 (三)辦理基層統計調查網研討會，以解決調查同仁於調查時所遭遇之困難與瓶頸並作觀念的溝通	7,303	100年1月~100年12月	經常例行性計畫

新北市政府主計處100年度施政計畫						
項次	計畫名稱	主軸及要項	計畫目標、內容及效益	100年度預算經費(仟元)	計畫執行期間	計畫屬性
			<p>，俾利調查工作順利推展。</p> <p>(四)撰寫新北市施政成果調查報告及相關調查統計分析，作為釐訂施政方針之重要參據。</p> <p>三、計畫效益： 提升調查統計時效及品質，以發揮調查統計支援決策功能。</p>			