

新北市政府勞工局 100 年度施政計畫重點

一、強化就業服務網絡及就業促進措施

- (一) 提供本市市民可近性的就業服務，辦理一般求才求職服務、開發在地化就業職缺，配合經發局開發職缺後即協助求職求才媒合，促進失業者適性就業，並辦理各類型徵才活動以提供更多在地就業機會、協助弱勢暨特定對象就業、辦理青年工讀、創業諮詢等服務，以建置完善的就業安全網絡。
- (二) 辦理幸福創業微利貸款計畫，提供本市弱勢民眾創業貸款，透過開設創業課程、創業顧問密集輔導，協助民眾成功創業。
- (三) 辦理求職防騙觀念宣導計畫，以保障本市民眾求職安全，透過辦理求職防騙話劇校園巡迴演出、製作求職防騙宣導品（含海報、DM、手冊、DVD 等）置於公共場所及分送各機關學校，以達成最大宣傳效果，並增進民眾及學生對求職防騙之認知。

二、提供身心障礙者多元就業服務

- (一) 設立三區身心障礙者職業重建服務中心，透過單一窗口服務模式，整合多項職業重建資源，讓身心障礙者在完整職業重建過程中獲得個別化、連續性及無接縫的服務。
- (二) 辦理優質、多元、可近及全人身心障礙者庇護性就業服務計畫，提昇身心障礙者庇護性就業服務效能。
- (三) 輔導本市定額進用義務單位進用身心障礙勞工。
- (四) 增設按摩小棧，提供視障者就業機會並加強輔導視障按摩，提升服務品質。

三、辦理勞工教育與人才培訓提昇勞動競爭力

- (一) 推動新北市勞工大學學習在地化、學分認證及官學合作計畫，提供勞工終身學習課程及推動本市勞工大學課程與正規教育接軌，以強化勞工學習意願。
- (二) 編製勞工季刊及勞工教育教材，落實勞工教育並提供勞工抒發心聲之管道，以提昇勞工權益意識，滿足勞工知的權益。
- (三) 辦理入廠及分區勞工教育，增進基層勞工對勞動法規及自身權益之瞭解，有效使用勞工資源，增加勞工與政府之互動。
- (四) 補助本市各級工會辦理勞工教育活動，提昇勞工知能及交流，並配合辦理工會評鑑計畫，依評鑑結果增加補助款額度，促使工會正常運作，強化工會辦理會員福利業務。
- (五) 規劃結合學校及民間資源，擴大辦理失業者及在職者職訓課程，推廣區域性及在地化職業訓練，並強化營造職類訓練場功能，設立堆高機訓練場，開辦技能檢定業務，以提高勞動競爭力並促進地方經濟發展。

四、設置勞工權益基金及保障勞工福祉

- (一) 設置勞工權益基金，以專款專用之永續經營理念，使本市勞工權益補、慰助措施經費來源不虞匱乏，並擴大補助項目，使勞工權益受損時，能夠得到合理的救濟管道，讓勞方不再處於弱勢。
- (二) 辦理勞資爭議專業能力培訓暨勞資爭議處理在地化計畫，提昇處理勞資爭議之品質及縮短爭議處理時間，讓勞工得就近尋求勞資爭議處理管道。
- (三) 研擬新北市性別工作平等自治條例，加強勞動檢查，建立性別平等的友善社會與工作環境。
- (四) 辦理勞動基準法及勞工退休制度法令宣導計畫，使勞工獲知勞動法令新知，維護己身勞動條件之權益。
- (五) 召開勞動政策諮議委員會，廣納各方施政建言，以謀勞工最大之福祉。
- (六) 加強輔導各事業單位成立職工福利委員會，並積極辦理職工福利業務觀摩與研習會，以提昇本市事業單位職工福祉。

五、建立安全衛生幸福之工作環境

- (一) 籌設本市專屬之勞動檢查機構，查察輔導改善勞工安全衛生事項，保障勞工權益及職場安全，降低職災提昇企業競爭力。
- (二) 辦理勞工安全衛生輔導及宣導計畫，臨廠（場）進行勞工安全衛生輔導及宣導訓練活動，協助事業單位改善安全衛生事項，提昇事業單位防災知能，以有效減少職業災害

發生。

六、提供外籍勞工優質服務

- (一) 加強外國人生活照顧及諮詢服務，落實外籍勞工之管理與輔導，保障合法外勞工作權益。
- (二) 擴大辦理外籍勞工文化與休閒活動實施計畫，協助外籍勞工放鬆心情、減低身心壓力，以促進勞雇和諧，進而增進工作效能和穩定產業成長。
- (三) 加強管理外籍勞工庇護中心，提供受庇護外勞就醫、出庭、轉換工作等服務。

七、推動勞工休閒育樂活動致力勞工健康促進

- (一) 興建新莊勞工中心，提供新莊及鄰近地區合計逾 100 萬民眾及勞工以「勞工育樂」功能為主的多功能休閒育樂會館，從事正當休閒育樂活動。
- (二) 辦理勞工休閒育樂及推廣勞工藝文活動，活化勞工中心並充實休閒育樂設備，提供勞工、民眾各項育樂休閒、藝文、專業講座活動參與機會，以調節身心健康，提昇育樂休閒藝文活動之風氣。
- (三) 辦理勞工消費聯盟得意購優惠方案，提供本市職工福利機構及各產職業工會等團體更多元的優惠消費內容，建構各式服務網絡，發揮互利互助精神，更可帶動地方產業繁榮，促進民生消費。

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|----------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| 1 | 提升就業服務品質，建構多功能就業服務網絡 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 提升就業服務品質，建構多功能的就業服務網絡。</p> <p>二、計畫內容： (一)提供本市市民可近性的就業服務，辦理一般求才求職服務、開發在地化就業職缺，提供就業媒合，協助失業者適性就業。 (二)辦理大型就業博覽會及中小型徵才活動，藉由各類型現場徵才的模式，提供求職者與廠商面對面的機會，減少面試時間的奔波，提高成功的機率，進而縮短轉業、待業週期，降低失業率，安定社會。 (三)協助弱勢暨特定對象就業、接受弱勢個案轉介、提供個案管理及深度就業諮詢服務。另定期辦理跨局處就業服務資源連繫會議，建構及整合就業資源網絡。 (四)辦理青年就業達人班，規劃青年職場見習、生涯規劃講座等服務，有效降低青年失業率。</p> <p>三、計畫效益： (一)每年受理有效求職人數48,804人、有效求才人數70,620人、就業服務諮詢92,580人次、求職就業人數23,004人，期能協助本市10萬4千名失業勞工順利就業。 (二)100年預計辦理4場大型就業博覽會、6場中型現場徵才活動、400場小型活動以及4場校園徵才活動。 (三)每年提供特定對象個案服務3,240人，推介次數為9,720人次，推介就業人數達810人，深度諮詢60人次，協助特定對象再就業計畫預計辦理30場研習班(含講座)。 (四)辦理青年就業達人班預計辦理8場，提供400名大專畢業青年參與研習。</p> | 就安基金 32,071、 府內預算 11,735、 公益彩券 1,942 合計 45,748 | 100年1月 ~100年12月 | 重要 延續性計畫 |
| 2 | 幸福創業微利貸款計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 為協助本市中低收入民眾能經由創業脫離貧困，以減少社會問題，提昇弱勢民眾社會參與及自信心，期能提昇本市勞動參與率。</p> <p>二、計畫內容： (一)創業資金融通及利息補貼。 (二)信用保證機制。 (三)創業陪伴輔導。 (四)創業課程培訓。 (五)幸福創業行銷。</p> <p>三、計畫效益： (一)協助弱勢民眾200人成功創業。</p> | 6,437 | 100年1月 ~100年12月 | 重要 延續性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|---------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | | | (二)提供1,590位民眾相關創業課程服務、創業計畫書撰寫及顧問輔導450人次。 (三)協助弱勢民眾解決資金籌措及保證人難覓等問題，發展小型企業，增加創業成功機會，提昇市民勞動參與率。 (四)電視媒體託播20檔次以上；捷運電視媒體廣告託播至少20檔次以上。 (五)幸福創業產品型錄每期至少發刊1,000本，共3期，分送各機關協助廣宣。 | | | |
| 3 | 求職防騙宣導計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 保障求職民眾工作權益，確保求職安全，以多元化管道整合相關資源，積極宣導求職防騙應注意之事項，讓求職民眾在踏入職場前能提高警覺，避免受騙。 二、計畫內容： (一)辦理求職防騙話劇校園巡迴宣導。 (二)製作求職防騙宣導品，含海報、DM、手冊等。 (三)辦理宣導記者會。 三、計畫效益： (一)辦理話劇巡迴演出16場次，總計6,750人次參與。 (二)印製宣導手冊50,000份、海報1,000張、DM5,000份、話劇DVD2,000份，分送各級學校及公共機關場所宣導。 | 3,140 | 100年1月~100年12月 | 經常性例行計畫 |
| 4 | 身心障礙者職業重建服務中心 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 建構完善的就業支持網絡體系，提供最快速最親切的直接服務，使身心障礙者能透過完整職業重建服務模式，順利進入就業職場並穩定就業。 二、計畫內容： 整合各種資源與服務，如職業輔導評量、支持性就業、職業訓練、職前準備、職務再設計、創業輔導等使資源充分運用，讓身心障礙者在職業重建過程中獲得個別化、連續性及無接縫的服務。 三、計畫效益： (一)職業重建個案管理服務每年至少服務1,580名身心障礙者，預計整年度總服務次數可達12,400人次。 (二)身心障礙者職業輔導評量每年至少提供服務240人。 (三)支持性就業服務員每年至少新開案7人，全年至少應提供支持性就業服務12人，且其至少6 | 42,304 | 100年1月~100年12月 | 重要性計畫 |

新北市政府勞工局100年度施政計畫

| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
|----|--------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|-------------|
| | | | 人須穩定就業達3個月 以上為原則。 (四)每年應受理職務再設計至少50件。 | | | |
| 5 | 身心障礙者庇護工場經營管理 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 落實執行身心障礙者權益保障法第34條與第35條規定，對於具有就業意願，而就業能力不足，無法進入競爭性就業市場之身心障礙者，提供庇護性就業服務。 二、計畫內容： (一)委託暨補助12家民間團體經營管理18家庇護工場。 (二)協助庇護工場專業服務及多元化行銷。 三、計畫效益： (一)提供434位庇護性身心障礙者就業機會。 (二)預計增設1家庇護工場。 (三)透過整合行銷推廣、產品品質認證，提昇各界認同，預計營業額增加10%。 | 69,877 | 100年1月~100年12月 | 重要 延續性計畫 |
| 6 | 推動義務機關(構)僱用身心障礙者計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 輔導本市定額進用義務單位進用身心障礙勞工。 二、計畫內容： (一)義務單位進用狀況之審核與管理。 (二)進用不足差額補助費之收繳管理，欠繳款之催繳與強制執行。 (三)超額進用獎勵金之審核與發放。 (四)訪視定額進用身心障礙者義務單位。 三、計畫效益： (一)定期維護資料庫，統計暨管理約1,900多家義務單位資料。 (二)催繳200家義務單位。 (三)發放約100家義務單位超額進用獎勵金。 (四)訪視申請超額進用獎勵金之義務單位。 | 24,192 | 100年1月~100年12月 | 重要 延續性計畫 |
| 7 | 輔導視障按摩 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 提供視障者就業機會並提昇視障按摩業者服務品質與競爭力。 二、計畫內容： 設置按摩小棧並辦理視障按摩業形象宣導、視障按摩推廣宣導、盲用電腦初階應用推廣、視力協助員研習、視障者職前e化能力提昇、視障按摩師服務品質研習、優良按摩院選拔及設備更新補助等多項就業服務。 三、計畫效益： (一)完成增設2家視障按摩小棧。 (二)透過辦理約50場次體驗活動，使3,000人實際參與體驗按摩。 | 4,705 | 100年1月~100年12月 | 重要 延續性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|--------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | | | (三)協助10位視障者，具備獨立完成電子信件之收發與閱讀、正確儲存各類資料等能力。 (四)培訓10位視力協助員。 (五)預估提供550小時個別化電腦訓練，讓至少15人次以上的視障者受惠。 (六)藉由開設6班次服務品質研習，使視障者獲得應有的學習、生存與成長，提昇服務的品質。 (七)選拔優良按摩院3-5家，鼓動本市視障按摩院改善經營環境及服務品質。 (八)改善15家視障業者(小棧)硬體設施設備，提昇其市場競爭力。 (九)透過媒體宣傳，提高視障按摩院整體形象及視障按摩師就業機會。 | | | |
| 8 | 辦理勞工大學實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 提供終身學習課程，以提昇勞工經濟、社會、文化領域的知識並增進其專業知能，以建構和諧的勞資關係，豐富其生活內涵，培育優質的社會公民。 二、計畫內容： (一)以本市勞工活動中心為校本部，三重、板橋勞工中心為分校，開辦本市勞工大學。 (二)擴大服務層面，積極拓展板橋、土城、雙溪及深坑等分校開班規模，提供勞工更多元化學習管道；與大專院校共同簽署教學合作，增進勞工求學機會。 三、計畫效益： (一)提供終身學習課程，讓早年失學或無機會就讀的勞工，延伸其受教育的基本權利。 (二)結合傳統產業，辦理相關課程，協助振興地方產業。 (三)提供符合時代潮流之知識學程，提高勞工專業職能，以建構和諧的勞資關係。 | 12,892 | 100年1月~100年12月 | 重要延續性計畫 |
| 9 | 編製「勞工季刊」實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 落實勞工教育並提供勞工抒發心聲之管道，以提昇勞工權益意識，滿足勞工知的權益。 二、計畫內容： 提供與勞工相關之學者評論、政策宣導、勞工大學花絮等內容，提昇勞工之權利意識。 三、計畫效益： 每年共分4季，每季印製3,000本，每年共印製1萬2,000本，發送本市各基層產職業工會、29區公所並放置各勞工中心、就服站臺供民眾索取。 | 434 | 100年1月~100年12月 | 重要延續性計畫 |
| 10 | 製作勞工 | 社福衛 | 一、計畫目標： | 435.483 | 100年1月 | 重要 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|-------------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | 教育教材實施計畫 | 生/勞工照顧 | <p>製作適合實施勞工教育之教材，促進勞動知識取得，保障經濟弱勢勞工的勞動權益，以提昇其權利意識。</p> <p>二、計畫內容： (一)邀請學者專家參與勞工教育教材DVD編製。 (二)作為本市事業單位、工會及社區等上課教材之參考。</p> <p>三、計畫效益： (一)發行2,000份DVD光碟，預計4萬人以上受惠。 (二)置於本局網頁，預計20萬人以上瀏覽。 (三)提供給各有線、無線電視播放，預計15萬人以上收看。</p> | | ~100年12月 | 延續性計畫 |
| 11 | 辦理入廠、分區勞工教育宣導會計畫 | 社福衛生/勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 藉由辦理入廠勞工教育，增進基層勞工對勞動法規及自身權益之瞭解，有效使用勞工資源，增加勞工與政府之互動。</p> <p>二、計畫內容： 針對高職、技職學校、20人以上事業單位及違反勞工法令者，分區或入廠進行法令宣導。</p> <p>三、計畫效益： 預計100年度共辦理45場次。</p> | 207.059 | 100年1月 ~100年12月 | 重要 延續性計畫 |
| 12 | 補助本市工會辦理勞工教育活動 | 社福衛生/勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 藉由補助本市工會辦理勞工教育、發行會刊及與國內各縣市總工會交流研習會、參加國際研討會等活動，提昇勞工專業知識及技能。</p> <p>二、計畫內容： 補助本市各工會辦理勞工教育活動、發行會刊、勞工安全衛生專業研習等勞工教育活動，補助工會幹部參加國際研討會，並輔導職業工會承辦職業訓練業務，以提昇勞工專業技能。</p> <p>三、計畫效益： (一)補助轄內約135場勞工教育活動，約13,500名勞工可獲促進勞工增進工作知識及技術之機會。 (二)補助25家工會會刊及勞工教材之印製，可嘉惠35,000位會員獲知勞工相關等最新法規、政策。 (三)預計補助本市五大總工會辦理互訪交流觀摩研習會，約500位工會幹部及會務人員可藉此交流工會運作資訊。 (四)培訓「勞動政策宣導團」講師50人。 (五)補助本市各級工會網站升級及維護，約可嘉惠100家工會會員，提供便捷服務及雙向溝通。 (六)補助本市五大總工會聯合舉辦各縣市總工會公共議題研討會，約100位工會幹部互惠交流。</p> | 20,000 | 100年1月 ~100年12月 | 重要 延續性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|----------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|-------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | | | (七)輔導工會規劃職訓能力研習，約50家工會可接受委託舉辦職業訓練。 (八)補助基層工會勞工安全衛生專業研習，約1,800名勞工可增進勞工安全衛生相關知能，預防災害發生。 (九)補助基層工會辦理工會法專業研習，約2,000名勞工可藉由相關專業教育課程，瞭解工會法相關法規。 (十)補助工會幹部參加國際研討會，約50位工會幹部可藉此增進工會國際觀。 | | | |
| 13 | 新北市產職業工會會務評鑑計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 為健全工會組織、和諧勞資關係、保障工會會員權益，特辦理產職業工會評鑑，評鑑結果將作為勞工教育經費補助依據。 二、計畫內容： (一)由本局聘請專家學者組成評鑑小組，統籌規劃、協調及辦理評鑑工作。 (二)評鑑結果分為優等、甲等、乙等三級，並依等級增給勞工教育獎勵金。 (三)另具評鑑資格之工會，應參加而未參加年度評鑑者，除將加強輔導外，並停止勞工教育補助。 三、計畫效益： (一)促使工會會務健全化、財產透明化，特針對產、職業工會進行評鑑，評選出優良工會進行表揚，期望提昇工會服務品質，以保障工會會員權益。 (二)提供輔導改善之具體意見，有助工會往後會務之運作。 | 100 | 100年5月~100年12月 | 重要性計畫 |
| 14 | 勞工權益基金 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 為期基金成立後，以專款專用之永續經營理念，使本市勞工權益補、慰助措施，經費來源不虞匱乏，並可彈性、靈活運用於勞工權益相關措施，擴大照顧勞工權益及避免訴訟費用成為勞工負擔，使勞工權益受到損害時，能夠得到合理的救濟管道，讓勞方不再處於弱勢。 二、計畫內容： 補助裁判費、強制執行費、律師費、訴訟期間生活費用及關廠歇業或重大勞資爭議案件勞工生活補助金。提供勞工職業災害慰助金及失業勞工子女教育費用補助。 三、計畫效益： 預估100年總補助金額高達1,300萬元，受益人數約800人次。 | 118,738 | 100年1月中旬~100年12月 | 市長政見 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|-------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| 15 | 處理勞資爭議專業能力培訓暨勞資爭議處理地化計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 提昇勞資爭議調處人員及志願服務人員專業之服務品質。</p> <p>二、計畫內容： 辦理勞資爭議調處人員及志願服務人員有關勞資爭議相關法令及電話禮儀之專業訓練。</p> <p>三、計畫效益： 預定受訓人員150人，分成初階及精進班兩班，同時進行培訓且時數各為40小時，受益人數約1萬人次。</p> | 400 | 100年5月~100年11月 | 重要延續性計畫 |
| 16 | 研擬新北市性別工作平等自治條例 | 社福衛生／性別平等 | <p>一、計畫目標： 新北市為保障性別工作權之平等、消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，特依據地方制度法第18條第1項第5款規定，制定本自治條例。</p> <p>二、計畫內容： 研擬「性別工作平等自治條例」，預定於101年開始實施，本自治條例重點如下： (一)就業促進與保障：為使弱勢勞工獲得再就業機會，特辦理就業服務、職業訓練、輔導創業及其他必要措施。 (二)建立「激勵企業制度」，以鼓勵雇主推動友善職場方案。 (三)積極培訓職場性騷擾調查人員：訂定性別工作平等專業人員認證辦法並建立性別平等專業人才資料庫。 (四)辦理性別工作平等之入廠勞教宣導活動，使勞工知悉其自身權益。 (五)明定雇主防治職場性騷擾應辦理事項。 (六)建立勞動檢查資訊公開機制及公告內容。 (七)加強探討促進性別工作平權之相關議題，以建立友善職場。 (八)增訂罰則。</p> <p>三、計畫效益： 預估本市轄內189萬5千位勞工皆受惠。</p> | 53 | 100年1月~100年12月 | 市長政見 |
| 17 | 勞動基準法暨勞工退休金法令宣導實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 因應國內經濟、社會發展之需要及勞動的樣態多元化，勞動法規時有修訂，經由法令宣導傳達最新勞動新知，使事業單位瞭解並保障勞工勞動權益。</p> <p>二、計畫內容： (一)勞動基準法為勞工權益保障最基本，其適用範疇涵蓋大多數勞工。該法內容包括：勞動契約、工資、工作時間、休息、休假、童工、女工</p> | 278,495 | 100年1月~100年12月 | 重要延續性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|-----------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | | | <p>、職業災害補償、退休、技術生、工作規則等，故該法能否確實執行，關係勞工權益甚鉅，而法令宣導更是落實勞動基準法之首要工作。</p> <p>(二)舉辦法令宣導會7場次，每場次90人，通知轄內適用勞動基準法之事業單位負責人及承辦勞工法規人員參加，使其瞭解法令新規定。</p> <p>三、計畫效益： 預期630家事業單位參與宣導會，期能增進參訓人員對勞動法令瞭解，進而降低事業單位因不瞭解法令而違法之情形並減少勞資爭議案件發生。</p> | | | |
| 18 | 職工福利業務觀摩研習會實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 為加強事業單位辦理職工福利事業，推行職工福利各項福利措施，增進勞工福利，強化勞資和諧合作關係。</p> <p>二、計畫內容： 辦理跨縣市職工福利業務觀摩研習會，商請他縣市優良職工福利委員會接受觀摩，並邀請事業單位代表或業務相關人員參加，以收見賢思齊之效。</p> <p>三、計畫效益： (一)落實對勞工之重視，提昇勞工的自我價值，並作為福利業務運作健全之指標。 (二)加強對事業單位落實職工福利事業之業務，邀請事業單位代表或業務相關人員參加觀摩研習提昇服務品質。 (三)預計受益之事業單位代表或業務相關人員80人以上。</p> | 100 | 100年6月~100年8月 | 新興計畫 |
| 19 | 職工福利業務研習會實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 為加強本市事業單位辦理職工福利事業，推行職工福利各項福利措施，以改善勞工生活，提高生產效率，增進勞工福利，強化勞資和諧合作關係。</p> <p>二、計畫內容： 針對「尚未設立職工福利委員會之事業單位」及「已設立職工福利委員會之事業單位」各辦理1梯次職工福利業務研習會，邀請本市事業單位代表或業務相關人員參加。</p> <p>三、計畫效益： 預計辦理2梯次，受益之事業單位代表或業務相關人員200人以上。</p> | 30 | 100年7月~100年8月 | 重要延續性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|-----------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| 20 | 「北縣慶升格」~新北市100年模範勞工表揚暨公益嘉年華 | 社福衛生/勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 為歡慶升格且適逢民國百年，特於勞動節擴大辦理歡慶五一勞動節系列活動。除延續表揚本市選拔出之模範勞工、優良工會外，針對模範勞工部分將新增身障及外籍勞工兩項表揚對象。並整合與勞工相關之主題辦理系列活動及「公益嘉年華同樂活動」，並同時可為慶國百年暖身。</p> <p>二、計畫內容： (一)於本府多功能集會堂表揚本市選拔出之模範勞工(身障、外籍勞工)、優良工會。 (二)於市民廣場舉辦「公益嘉年華同樂會」，邀約工會現場設攤提供如義剪、指甲採繪、按摩小棧等與勞工生活相關之公益服務。 (三)結合辦理如就業博覽會、職訓發展計畫、勞工大學成果展覽、勞工衛生安全宣導等與勞工相關之主題活動。</p> <p>三、計畫效益： 預計99年度表揚本市300位模範勞工、20家優良工會及28位優良公車駕駛，另預計設置50個攤位，邀請本市工會、庇護工場及其它商業團體參與設攤。</p> | 2,200 | 100年1月~100年5月 | 重要延續性計畫 |
| 21 | 辦理勞動政策諮議委員會計畫 | 社福衛生/勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 藉以委員會方式廣納各方施政建言，表達本府對勞工之重視，以謀勞工最大之福祉。</p> <p>二、計畫內容： 置委員13至17人，由市長兼任召集人及會議主席，餘由本府人員、專家學者、企業雇主及勞工團體聘(派)兼之，將各方建言提報中央政策修定，並依決議追蹤辦理情形及績效結果。</p> <p>三、計畫效益： 每半年召開1次委員會，100年共計辦理2次，每次參加人數約20人。</p> | 80 | 100年1月~100年7月 | 重要延續性計畫 |
| 22 | 補助勞工之勞、健保費用 | 社福衛生/勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 使本市民眾於健康、生活、醫療等需求獲得滿足，勞工可以專心致力於工作中，促進經濟發展。</p> <p>二、計畫內容： 地方制度法96年5月修訂通過後，依「勞工保險條例」、「就業保險法」及「全民健康保險法」規定，須負擔直轄市政府應負擔之比率。</p> <p>三、計畫效益： (一)預計每年度補助轄內約205萬以上勞工之勞工保險費用及就業保險費用。</p> | 15,780,000 | 100年1月~100年12月 | 重要延續性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|-------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | | | (二)預計每年度補助轄內約121萬以上勞工之全民健保費用。 | | | |
| 23 | 補助勞工建購及修繕住宅貸款補貼息 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 補助本市勞工建購及修繕住宅貸款補貼息，以降低勞工生活之負擔。</p> <p>二、計畫內容： 內政部營建署98年12月28日召開「貼補息中央地方各負擔一半」相關會議，商議依行政院82年3月25日核定「解決當前勞工住宅問題重要措施」第12條規定辦理，勞工建購及修繕住宅貸款利息補貼由中央或省市各負擔一半。</p> <p>三、計畫效益： (一)預計每年度補助轄內建購住宅貸款戶數18,237戶以上。 (二)預計每年度補助轄內修繕住宅貸款戶數280戶以上。</p> | 109,000 | 100年1月~100年12月 | 新興計畫 |
| 24 | 成立勞動檢查處籌設計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 減少勞動災害事故之損失、促進勞工就業意願、企業永續經營提昇競爭力。</p> <p>二、計畫內容： (一)籌設本市專屬之勞動檢查機構，專責辦理勞工安全、衛生及勞工職業災害、申訴案件等監督檢查之相關業務。 (二)加強檢查、輔導、教育訓練及宣導，強化事業單位安全衛生知能，減少勞工遭受職災風險及企業損失，亦大幅減少社會成本支出。</p> <p>三、計畫效益： (一)全面規劃勞安政策，保障勞工安全。 (二)掌握事業單位，精準落實檢查。 (三)分工清楚，服務市民。</p> | 5,615.4 | 100年1月~100年12月 | 重要延續性計畫 |
| 25 | 勞工安全衛生志工輔導團臨廠輔導計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 輔導中小企業改善勞工安全衛生缺失，以減少工安事故發生，保障勞工生命與健康。</p> <p>二、計畫內容： (一)勞工安全衛生臨廠輔導：輔導高肇災之中小型事業單位，由輔導員利用工作閒暇時間進行臨廠輔導、提供相關改進意見。 (二)定期召集輔導員工作檢討會：由各組提出工作報告檢討，並就運作事宜、輔導工作等問題提出討論改進。 (三)輔導員訓練：辦理相關職能訓練，加強新、舊輔導人員臨廠輔導知能。</p> | 698 | 100年1月~100年12月 | 重要延續性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|-----------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|-------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | | | 三、計畫效益： 預計第一次輔導1,200場次，第二次輔導360場次，改善其相關勞工安全衛生條件，減少職業災害之發生。 | | | |
| 26 | 工安有意識-多元勞工安教育方案 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 辦理安全衛生教育訓練宣導講習暨各業工安進階訓練，建立勞工職業安全衛生完整知識，以提升工安文化，防止職業災害發生。 二、計畫內容： 預計辦理各項研習會、訓練及相關活動共計7場，說明如后： (一)辦理無一定雇主營造業流動勞工安全衛生教育訓練宣導會共計2場。 (二)辦理各業勞工安全衛生教育進階訓練宣導會共計1場。 (三)辦理營造工地危害辨識與風險評估宣導會共計2場。 (四)辦理新設立工廠勞工安全衛生教育訓練宣導會共計2場。 三、計畫效益： 強化事業單位預防職場安全知能並預估受益勞工及雇主可達700人。 | 240 | 100年3月~100年7月 | 重要性計畫 |
| 27 | 加強外國人生活照顧及諮詢服務 | 社福衛生／勞工照顧 | 一、計畫目標： 配合外勞政策，落實外籍勞工之管理與輔導，保障合法外勞工作權益，並提供勞動法令與生活問題等諮詢服務，建立良好申訴溝通管道，發揮引進外勞積極功能，以維持社會安定，促進經濟繁榮發展。 二、計畫內容： (一)訪查雇主聘僱外籍勞工之工作情形。 (二)協助查察非法工作之外籍勞工相關業務。 (三)法令諮詢服務、勞資爭議協調及辦理終止聘僱驗證。 (四)私立就業服務機構之管理及法令研習會。 (五)發行外勞季刊及相關法令宣導文宣品。 三、計畫效益： (一)藉由例行訪查時，對雇主或外籍勞工給予相關政令宣導，及受理諮詢生活照顧服務計畫訪查17,000次，訪查實施檢查人次約15,000人次，政令宣導之民眾可達55,000人次以上。 (二)協助、提醒外籍勞工與雇主現有的法令規定與違反的法律效果，以提昇外籍勞工的管理效能，減少勞資糾紛與爭議，促進雙方和諧，全年諮詢服務可達17,000人次、勞資爭議案件達 | 50,326(全數為就安基金補助款) | 100年1月~100年12月 | 重要性計畫 |

新北市政府勞工局100年度施政計畫

| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
|----|-----------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------|-------|
| | | | <p>1,200件，辦理終止聘僱關係驗證達5,670件。</p> <p>(三)協助外籍勞工語言溝通障礙、保障勞工權益，預估服務300人次以上。</p> <p>(四)預計透過研習課程輔導聘僱外籍勞工之家庭、事業單位等機構達600家，並藉由駐點諮詢服務外籍漁工之雇主150家，宣導相關法令及政策，預防違法情事發生。</p> | | | |
| 28 | 外籍勞工文化與休閒活動實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 藉由活動釋放轄內外勞工作壓力及紓解其思鄉情懷，並宣達政令，達到政府資訊傳達的效果。</p> <p>二、計畫內容： (一)辦理外籍勞工歌唱大賽。 (二)辦理泰國、菲律賓、越南、印尼等四國之相關文化節慶活動。</p> <p>三、計畫效益： (一)協助外籍勞工工作之餘放鬆心情、減低身心壓力，以促進勞雇和諧，進而增進工作效能和企業產力。 (二)透過活動之辦理，顯現外勞集體文化面貌，有助於國人增進認識外勞文化，達到外勞與本地人彼此文化瞭解與尊重之效果。 (三)預計參與活動人數達20,000人次。</p> | 5,817.92(就安基金1,000、府內預算4,817.92) | 100年1月~100年12月 | 重要性計畫 |
| 29 | 新莊勞工中心興建工程實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 本市勞動力人口居全國之冠且幅員廣闊，為擴大服務對象，落實在地服務以使更多勞工受益，徵收利用新莊區光榮段334地號公用設施用地，興建新莊勞工中心，以提供本市溪北地區勞工休閒育樂場所，並提倡勞工正當休閒活動。</p> <p>二、計畫內容： (一)用地取得新莊區光榮段334地號土地(位於新莊區民安東路與新樹路交叉口)，基地面積為619.51平方公尺(約187.71坪)。 (二)發包興建地下2層、地上7層之勞工中心。</p> <p>三、計畫效益： (一)就近提供新莊、樹林、泰山、三峽、鶯歌、中和及土城逾100萬民眾及勞工休閒育樂活動場所。 (二)落實在地化理念，增進勞工福利服務。</p> | 70,000 | 98年3月~101年6月 | 重要性計畫 |
| 30 | 更新勞工大學教學設備實施計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 為推廣並倡導本市勞工從事健康的休閒活動，並減少等候時間提高服務品質，增購勞工中心休閒育樂設備，使勞工能充分舒緩其職場的工</p> | 600 | 100年4月~100年12月 | 重要性計畫 |

| 新北市政府勞工局100年度施政計畫 | | | | | | |
|-------------------|-------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------|
| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
| | | | <p>作壓力。</p> <p>二、計畫內容： 汰舊換新勞工中心之休閒育樂設備。</p> <p>三、計畫效益： (一)提昇勞工大學教學品質。 (二)落實勞工福利服務，改善勞工休閒生活品質。 (三)健全各勞工中心設施服務功能，提供勞工優質休閒活動場所。</p> | | | |
| 31 | 勞工健康休閒系列活動 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 推展勞工休閒育樂運動，藉由各場次活動的辦理，促進勞工保持健康的體能，並提昇工作效率，及增進市民與勞工的互動聯誼。</p> <p>二、計畫內容： (一)辦理勞工之星歌唱比賽計畫，倡導勞工於工作閒暇之餘從事正當休閒娛樂活動，促進勞工互動情誼，促使其能善加利用本市勞工中心資源，從事休閒娛樂相關活動。 (二)辦理勞工攝影比賽計畫，以「建國百年慶，看見新北市」為活動規劃主題，呈現多元化的工作型態及不同產業別的勞動紀實，展現其勞動身影的工作價值，並傳達自我價值、幸福感動的意念。 (三)辦理「勞工週末電影院」活動，每週末輪流於三重與板橋勞工中心播放優質電影。</p> <p>三、計畫效益： (一)提倡勞工從事休閒育樂活動，並透過休閒育樂、藝文活動的辦理，有效紓解勞工工作及生活壓力。 (二)預計宣傳新北市勞工從事正當休閒活動之效益達1萬5千人次。</p> | 2,000 | 100年1月~100年12月 | 重要延續性計畫 |
| 32 | 北縣升格勞工消費得意購加強行銷計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 為使99年度所推廣之勞工消費聯盟得意購優惠方案能更為擴大，並持續保留本方案所帶來的商機與連結，於民國100年搭配「本市升格」、「網路直效行銷」等相關主題，以勞工團購消費凸顯本市為落實勞工福利不遺餘力。</p> <p>二、計畫內容： (一)CIS意象加強，將對本方案之宣傳品、露出，採一致性的規劃，集中傳達意象。 (二)設計主題活動，吸引勞工利用本方案消費，並利用虛擬及實體通路，廣為周知。</p> <p>三、計畫效益： 提升新北市勞工消費聯盟得意購形象及能見度，預計招募300家商家加入及本市3成勞工使用</p> | 1,200 | 100年1月~100年12月 | 新興計畫 |

新北市政府勞工局100年度施政計畫

| 項次 | 計畫名稱 | 主軸及要項 | 計畫目標、內容及效益 | 100年度預算經費(仟元) | 計畫執行期間 | 計畫屬性 |
|----|----------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|------|
| | | | 本方案。 | | | |
| 33 | 勞工中心場地品質提昇工程、建物裝潢整修及設備增購計畫 | 社福衛生／勞工照顧 | <p>一、計畫目標： 本市勞工活動中心及三重勞工中心使用迄今已逾10年，為提供更優良的硬體設施及場地品質，規劃於兩處進行相關器材及場地更新作業。</p> <p>二、計畫內容： 汰換本市勞工活動中心部分老舊硬體設施，包含勞工活動中心演藝廳座椅、地毯、舞臺木板（含五股、三重），以提供更優良的場地整體品質。</p> <p>三、計畫效益： (一)提昇各勞工活動中心場地品質，並有效提昇民眾對活動中心整體印象。 (二)更新硬體設施、增加場地租借率，每年預計增加5%。</p> | 5,500 | 100年6月~100年12月 | 新興計畫 |