

新北市政府政風處 102 年度施政計畫重點

一、走入校園往下紮根，完成清廉播種工程

開辦廉政義工講習與編撰廉政故事等，安排廉政義工至校園及圖書館宣講，鼓勵市民投入廉政志願服務工作，發揚公民參與精神，並深根校園，全民共同參與完成清廉播種的理念，培養兒童公民品德及人文素養。

二、建置廉能監測機制，研擬市政監督指標

辦理「行政透明論壇」，邀請專家學者共同探討如何凝聚本府各機關行政透明化之共識，建構行政透明化評鑑及檢核措施之可行性，並由推展行政透明化工作之績優機關進行實務分享，發揮標竿學習功能。

三、提昇員工廉能意識，推動誠信治理。

擇定廉政主題，舉辦專案宣講座談，並發行電子報，以重點強化員工廉政素養，行銷推動企業誠信觀念，落實政商互動倫理。另規劃大型戶外行銷宣導活動，展示本府各項廉政、透明、便民措施，廣邀民衆參與建立透明清廉政府。

四、落實執行陽光法制，型塑廉潔自律風氣

維護本市公職人員網路財產申報系統，便利財產申報義務人 24 小時線上辦理申報。並透過教育宣講、自我檢視、輔導改正等途徑加強落實利益衝突迴避制度。

五、廣續推動銅鏡專案，強化行政肅貪機制

為主動發掘涉有妨礙機關興利、損害本府形象之員工，廣續辦理本府「銅鏡專案」，以落實風險管理及維護本府廉能風紀形象、加速行政革新之職志；並強化首長行政懲處與配套處置措施之運用，落實行政違失之「責任檢討追究」與「即時防弊處置」。

新北市政府政風處 102 年度施政計畫

項次	計畫名稱	計畫來源	計畫總論	可為市民或市府帶來的效益 (質化說明)	102 年 計畫經費 (千元)	執行地點
一、重要延續性、新興施政計畫及重要核心業務計畫						
1	公職人員財產申報系統維護計畫	<input type="checkbox"/> 旗艦計畫 <input type="checkbox"/> 市長政見 <input type="checkbox"/> 專案計畫 <input type="checkbox"/> 延續性工程或計畫 <input type="checkbox"/> 新興計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 經常例行性計畫 <input type="checkbox"/> 中(長)程計畫	一、計畫內容：維護本府公職人員財產申報資訊管理系統及申報程式之正常運作，俾提供財產申報義務人財產申報之服務。 二、計畫期程(起訖年月)：102 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。	一、使本府財產申報義務人得依照公職人員財產申報法規定，順利辦理申報。 二、提昇本府所屬政風機構辦理財產申報資料實質審核比對之作業效能，落實陽光法制。	200	全市
二、委託研究計畫						
1	本府外部控制機制研究及執行計畫	<input type="checkbox"/> 旗艦計畫 <input type="checkbox"/> 市長政見 <input checked="" type="checkbox"/> 專案計畫 <input type="checkbox"/> 延續性工程或計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 新興計畫 <input type="checkbox"/> 經常例行性計畫 <input type="checkbox"/> 中(長)程計畫	一、計畫內容： (一) 透過質量兼具之研究工具，針對本府各機關之行政透明度建置廉政指標，並透過問卷調查等方式瞭解民眾、廠商及同仁對本府相關廉政施政之觀感，俾作為未來施政參考。 (二) 藉由辦理「行政透明論壇」，邀請專家學者共同探討如何凝聚本府各機關行政透明化之共識，建構行政透明化評鑑及檢核措施之可行性，並由推展行政透明化工作之績優機關進行實務分享，俾發揮標竿學習之功能。 二、計畫期程(起訖年月)：102 年 1 月~102 年 12 月 三、分年度工作摘要說明：本案為 3 年計畫 (一) 101 年：委託專業單位辦理研究，建構新北市政府廉能監測機制。 (二) 102 年：定期檢核與公布各機關的廉能度，激勵倡廉反貪。 (三) 103 年：持續以各項指標定期檢核及評比各機關之廉能度，並與前一年檢核結果進行比較，觀察策進改善成果。	藉由本研究促進民眾外部控制之可及性，並降低行政貪腐空間，增進市政服務品質，提昇本府廉能度。	722	全市